

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 27

Vydána dne 1. července 1969

Cena 30 hal.

OBSAH:

73. Vládní nařízení Československé socialistické republiky o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům

Oznámení o vydání obecných právních předpisů

73

VLÁDNÍ NARIZENÍ

Československé socialistické republiky

ze dne 28. května 1969

o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům

Vláda Československé socialistické republiky stanoví podle § 58 zákona č. 101/1964 Sb., o sociálním zabezpečení, a podle § 46, 49 a 96 zákona č. 103/1964 Sb., o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, ve znění zákona č. 116/1967 Sb.:

Nároky na starobní důchod při zaměstnání

§ 1

(¹) Pracovníku, který je zaměstnán*) po vzniku nároku na starobní důchod z důchodového zabezpečení pracovníků nebo družstevních rolníků anebo z důchodového pojištění osob samostatně hospodařících, se poskytuje starobní důchod až do výše 1000 Kčs měsíčně

a) po dosažení věku 65 let,

b) po dosažení věku 60 let, jde-li o starobní důchod ze zaměstnání I. pracovní kategorie nebo o starobní důchod ženy anebo o starobní dů-

chod účastníka odboje, u něhož je pro nárok na starobní důchod hranice věku snížena.**]

(²) I když nejsou splněny podmínky pro poskytování starobního důchodu podle předchozího odstavce, poskytuje se starobní důchod,

a) jestliže tento důchod nepřevyšuje částku 800 Kčs měsíčně a hrubý výdělek pracovníka nečiní více než 1200 Kčs měsíčně, nebo

b) jestliže tento důchod převyšuje částku 800 Kčs měsíčně, avšak hrubý výdělek pracovníka nečiní více než 600 Kčs měsíčně.

§ 2

(¹) Pracovníku, který je zaměstnán po vzniku nároku na starobní důchod z důchodového zabezpečení pracovníků nebo družstevních rolníků anebo z důchodového pojištění osob samostatně hospodařících, se poskytuje starobní důchod až do výše 1000 Kčs měsíčně, je-li zaměstnán

*) Pracovníkem se zde rozumí pracovník v pracovním poměru a též člen výrobního družstva.

**]) § 107 d) a e) zákona č. 101/1964 Sb. ve znění zákona č. 181/1968 Sb.,
§ 74 d) zákona č. 103/1964 Sb. ve znění zákona č. 181/1968 Sb. a
§ 22 b) vyhlášky č. 105/1964 Sb. ve znění vyhlášky č. 181/1968 Sb.

- a) na státním nebo školním statku, v jednotném zemědělském družstvu nebo v jiné organizaci se zemědělskou výrobou, pracuje-li výhradně v této zemědělské výrobě, anebo v lesním závodě,
- b) při provádění služeb včetně oprav, údržby a jiných obdobných prací směřujících k uspokojování potřeb obyvatelstva
- v organizacích místního průmyslu, komunálních služeb, v rozpočtových organizacích a zařízeních národních výborů pro komunální služby, v drobných provozovnách národních výborů, ve výrobních družstvech a v bytovém hospodářství národních výborů a družstev,
 - v obchodě,
 - ve veřejném, závodním a školním stravování a v ubytovacích zařízeních,
 - ve zdravotnictví a v zařízeních sociálního zabezpečení včetně pečovatelské služby,
 - ve veřejné dopravě včetně místní dopravy a v provozu pošt a telekomunikací,
 - při provozu vodáren a úpraven pitné vody včetně čerpacích stanic,
 - při sběru surovin,
- c) v potravinářském průmyslu a při výkupu zemědělských výrobků a výrobě krmiv, v hornických a polygrafických provozech,
- d) ve stavební výrobě včetně údržby a obnovy, ve výrobě stavebních hmot a při výstavbě, obnově a údržbě inženýrských sítí a komunikací.

(2) Ustanovení odstavce 1 písm. b) až d) se nevztahují na pracovníky konající administrativní práce.

§ 3

(1) Pracovníku, který je zaměstnán po vzniku nároku na starobní důchod z důchodového zabezpečení pracovníků, se poskytuje tento důchod ve výši jedné poloviny,*) pokud není pro něj výhodnější úprava podle § 1 nebo § 2, jestliže jeho hrubý výdělek po vzniku nároku na starobní důchod podstatně poklesl; přitom je podmínkou, že podstatný pokles výděлку byl způsoben zkrácením pracovního úvazku nebo změnou zaměstnání.

(2) Za podstatný pokles výděлку pracovníka se považuje, jestliže měsíční hrubý výdělek pracovníka je alespoň o třetinu nižší než průměrný měsíční výdělek, z něhož se vypočítává starobní důchod, avšak neomezený podle § 9 odst. 3 zákona č. 101/1964 Sb.

(3) Polovina starobního důchodu se vypočítává ze starobního důchodu té výše, v níž by náležel ke dni, od něhož se přiznává polovina tohoto důchodu. Průměrný měsíční výdělek pracovníka, je-

muž starobní důchod nebyl dosud vyměřen, se zjišťuje z hrubých výdělků dosažených před rokem, v němž mu vznikl nárok na starobní důchod, nebo je-li to pro pracovníka výhodnější, před rokem, v němž nastal podstatný pokles výděлку po vzniku nároku na důchod.

Nároky na starobní důchod při pracovní činnosti v jednotném zemědělském družstvu

§ 4

Družstevníku, který je pracovní činný**) v jednotném zemědělském družstvu po vzniku nároku na starobní důchod, se tento důchod poskytuje až do výše 1000 Kčs měsíčně.

Nároky na důchod při kampaňových, sezónních a jiných krátkodobých pracích

§ 5

(1) Poživatelům starobního, vdovského a sirotčího důchodu z důchodového zabezpečení (pojištění), kterým by se důchod nevyplácel anebo by se krátil při zaměstnání nebo při pracovní činnosti v jednotném zemědělském družstvu, se poskytuje důchod v nezměněné výši, jestliže je důchodce přechodně zaměstnán (přechodně pracovní činný v družstvu) při kampaňových, sezónních, špičkových, nárazových nebo výpomocných pracích po dobu sjednanou nejvýše

a) na 180 pracovních dnů,

b) na 120 pracovních dnů, jde-li o administrativní práce,

pokud důchodce skutečně neodpracoval v takto sjednaném krátkodobém zaměstnání (pracovní činnosti) v kalendářním roce více než uvedený počet pracovních dnů. Do počtu odpracovaných dnů se započítávají i dny, za které důchodci náleželo nemocenské.

Výhody podle tohoto odstavce nenáleží, jestliže mezi skončením trvalého pracovního poměru a dnem nástupu do práce v krátkodobém zaměstnání (pracovní činnosti) u téže organizace (družstva) neuplynulo aspoň 14 dnů.

(2) Důchodcům uvedeným v předchozím odstavci se poskytuje důchod v nezměněné výši také tehdy, jestliže jsou zaměstnání (pracovní činní) s pracovním úvazkem takového rozsahu, že v kalendářním roce nepřesáhne 1200 pracovních hodin, a jde-li o práce administrativní, 800 pracovních hodin.

(3) Celková doba trvání prací uvedených v odstavci 1 nesmí činit v kalendářním roce více než 180 pracovních dnů. Konal-li důchodce v témže

*) § 64 odst. 5 zákona č. 101/1964 Sb.

**) Družstevníkem se zde rozumí též občan, který trvale pracuje v družstvu a není jeho členem ani není k nemu v pracovním poměru (§ 2 zákona č. 103/1964 Sb.).

kalendářním roce jak práce uvedené v odstavci 1, tak práce uvedené v odstavci 2, hodnotí se každý den, ve kterém konal práce uvedené v odstavci 2, jako jeden pracovní den; celková doba trvání všech prací nesmí ani v tomto případě činit v kalendářním roce více než 180 pracovních dnů. Na administrativní práce nesmí však připadat více než 120 pracovních dnů.

[4] Je-li naléhavě třeba s pomocí důchodců urychleně odstranit následky nepředvídaných mimořádných událostí, může být nejvyšší časový rozsah prací stanovený v předcházejících odstavcích překročen. O rozsahu takového překročení a o tom, pro které práce se povoluje, rozhodnou pro jednotlivé mimořádné události vlády České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky.

§ 6

[1] Organizace (jednotné zemědělské družstvo) může přijímat důchodce jen k výkonu těch kampaňových, sezónních nebo jiných krátkodobých prací, které nemohou být vykonány pracovníky zaměstnanými (pracovně činnými) v organizaci (družstvu) po celý rok.

[2] Organizace (jednotné zemědělské družstvo) je povinna uvést v hlášení orgánu sociálního zabezpečení okolnosti, z nichž je patrné, zda jde o práce, při nichž je důchodce účasten výhod podle předchozích ustanovení tohoto nařízení, a odpovídá podle platných předpisů za škodu vzniklou neoprávněnou výplatou důchodu, jestliže důchodce nemá na tyto výhody nárok.*)

Společná ustanovení

§ 7

[1] Za dobu zaměstnání (pracovní činnosti), po kterou se poskytuje starobní důchod nebo jeho část, se nárok na tento důchod nezvyšuje.

[2] Oprávněný si může v případech uvedených v § 1 až 5 zvolit místo výplaty důchodu zvyšování nároku na důchod. V případech uvedených v § 1 až 4 nemůže být provedená volba změněna před uplynutím 3 měsíců; v případech uvedených v § 5

může důchodce kdykoliv požádat, aby mu byl místo výplaty důchodu zvyšován nárok na starobní důchod. Doba zaměstnání (pracovní činnosti) se hodnotí pro zvýšení nároku na důchod ve všech těchto případech podle obecných předpisů ode dne následujícího po uplynutí období, za které byla již vyplacena měsíční splátka důchodu.

§ 8

Po dobu, po kterou náleží podle § 1 až 5 starobní důchod nebo jeho část při zaměstnání (pracovní činnosti), se důchod vyplácí, i když v této době náleží důchodci nemocenské.

Závěrečná ustanovení

§ 9

Koná-li důchodce práce podle dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce**) anebo poskytuje-li služby nebo opravy na základě povolení národního výboru,***) jeho důchod se z tohoto důvodu neodnímá ani nekrátí.

§ 10

Doba, po kterou důchodce konal po 31. prosinci 1968 kampaňové, sezónní nebo jiné krátkodobé práce, při nichž byl účasten výhod podle dohodných předpisů o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům, se započítává do doby zaměstnání (pracovní činnosti) podle § 5 s přihlédnutím k povaze vykonané práce.

§ 11

Ustanovení tohoto nařízení se vztahují i na poživatele důchodů vyplácených orgány ministerstev národní obrany, vnitra a spravedlnosti.

§ 12

Zrušuje se vládní vyhláška č. 60/1966 Sb., o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům.

§ 13

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ing. Černík v. r.

*) Povinnost závodů (jednotných zemědělských družstev) vést záznamy a podávat hlášení pro účely sociálního zabezpečení a povinnost nahradit neprávem vyplacené dávky stanoví § 89 a § 139 zákona č. 101/1964 Sb., § 118 zákona č. 103/1964 Sb. a § 123 až 132 vyhlášky č. 102/1964 Sb.

**) § 232 zákonníku práce.

***) Zásady č. 20/1965 Sb.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Ministerstvo práce a sociálních věcí České socialistické republiky v dohodě s ministerstvem zdravotnictví České socialistické republiky a Ústředním výborem Českého svazu zaměstnanců státních orgánů

vydalo podle § 150 odst. 2 a § 167 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb. a podle zásad stanovených vládou **výnos** (čj. XIV/1-1484 ze dne 3. března 1969), **kterým se stanoví práce a pracoviště zakázané ženám a mladistvým**. Výnos se týká organizací v působnosti ministerstva práce a sociálních věcí ČSR a zařízení sociálního zabezpečení národních výborů a obsahuje jednak všeobecná ustanovení a jednak seznamy prací a pracovišť ženám a mladistvým zakázaných (v přílohách).

Výnos nabyl účinnosti dne 1. dubna 1969 a byl uveřejněn ve Zpravodaji ministerstva práce a sociálních věcí ČSR (částka 5/1969 ze dne 1. dubna 1969).

Do výnosu lze nahlédnout v ministerstvu práce a sociálních věcí České socialistické republiky, v odborech sociálního zabezpečení národních výborů a v zařízeních sociálního zabezpečení národních výborů.

Ministerstvo školství České socialistické republiky

vydalo **výnos** ze dne 16. 4. 1969 čj. 16 400/69-V/4, **kterým se doplňuje platový řád pro učitele a vychovatele**. Výnos nabyl účinnosti dnem 1. května 1969. Uveřejněn je ve Věstníku ministerstva školství a ministerstva kultury ČSR ze dne 20. května 1969, seš. 5, do něhož lze nahlédnout v ministerstvu školství, v odborech školství a kultury okresních národních výborů, v odborech školství krajských národních výborů a u ředitelství škol.

Český úřad geodetický a kartografický

vydal dne 26. června 1969 pod č. 2500/1969-2 **směrnici pro technickohospodářské mapování**.

Směrnice pro technickohospodářské mapování nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1969 a byla zaslána všem orgánům a organizacím Českého úřadu geodetického a kartografického, jakož i všem zainteresovaným ministerstvům a dalším ústředním orgánům státní správy České socialistické republiky. Lze do ní nahlédnout u Českého úřadu geodetického a kartografického a u oblastních ústavů geodézie a lze ji rovněž zakoupit v prodejnách map oblastních ústavů geodézie.