Ročník 1995

SBÍRKA ZÁKONŮ
ČESKÉ REPUBLIKY

Částka 10 **Rozeslána dne 27. března 1995** **Cena Kč 16,–**

OBSAH:

47. Zákon o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech (úplné znění, jak vyplývá z pozdějších změn a doplnění)

48. Nařízení vlády o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech

49. Vyhláška Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, kterou se stanoví pravidla pro podávání žádostí, rozdělování a uvolňování finančních prostředků na investiční dotace v rámci Programu zkvalitnění technického stavu a vybavení škol a školských zařízení

50. Vyhláška Ministerstva vnitra, kterou se mění vyhláška Federálního ministerstva vnitra č. 146/1982 Sb., kterou se provádí zákon o hlášení a evidenci pobytu občanů, ve znění vyhlášky Ministerstva vnitra č. 129/1993 Sb.

51. Vyhláška Ministerstva zdravotnictví, kterou se mění a doplňuje vyhláška Ministerstva zdravotnictví České republiky č. 49/ /1993 Sb., o technických a věcných požadavcích na vybavení zdravotnických zařízení, a mění vyhláška Ministerstva zdravotnictví České republiky č. 434/1992 Sb., o zdravotnické záchranné službě

52. Sdělení Ministerstva zahraničních věcí o sjednání Mezinárodní úmluvy o bezpečnosti lidského života na moři (SOLAS), 1974, a o přístupu Československé socialistické republiky k Protokolu 1978 k Mezinárodní úmluvě o bezpečnosti lidského života na moři, 1974

53. Sdělení Ministerstva zahraničních věcí o přístupu Československé socialistické republiky k Mezinárodní úmluvě o normách výcviku, kvalifikace a strážní služby námořníků (STCW), 1978

Opatření ústředních orgánů

Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně

47

PŘEDSEDA POSLANECKÉ SNĚMOVNY

vyhlašuje

úplné znění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, se změnami a doplňky provedenými zákonem České národní rady č. 590/1992 Sb., zákonem České národní rady č. 10/1993 Sb. a zákonem č. 40/1994 Sb.

ZÁKON

o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech

Federální shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky se usneslo na tomto zákoně:

ČÁST PRVNÍ
PŮSOBNOST ZÁKONA

§ 1

(1) Tento zákon upravuje poskytování platu a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům zaměstnavatele, který je

a) rozpočtovou organizací,[1])
b) příspěvkovou organizací, jejíž výdaje na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou zabezpečovány jejím finančním vztahem k rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních zákonů,
c) orgánem nebo organizací, které jsou financovány jako rozpočtové organizace, nestanoví-li zvláštní zákon jinak,
d) okresním úřadem nebo obvodním úřadem[2]) nebo
e) obcí.

(2) Tento zákon neupravuje poskytování platu a odměn za pracovní pohotovost zaměstnanců, jejichž platové poměry stanoví zvláštní zákon.[3])

§ 2

Zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí pracovník (příslušník) v pracovním poměru a příslušník ozbrojených sil a bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru.[4])

ČÁST DRUHÁ
PLAT A ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

§ 3
Obecná ustanovení

(1) Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci plat.

(2) Platem se rozumí peněžitá plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za práci. Za plat se nepovažují plnění poskytovaná podle zvláštních předpisů v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady a odměna za pracovní pohotovost.

(3) Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci plat podle tohoto zákona, nařízení příslušné vlády a v jejich rámci podle kolektivní smlouvy, vnitřního platového předpisu, popřípadě pracovní smlouvy nebo jiné smlouvy[5]) (dále jen „pracovní smlouva").

---

[1]) Zákon č. 563/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech federace, ve znění zákona č. 562/1991 Sb.
Zákon ČNR č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění zákona ČNR č. 579/1991 Sb.
Zákon SNR č. 592/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech Slovenské republiky, ve znění zákona SNR č. 574/1991 Sb.

[2]) Zákon ČNR č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících.
Zákon SNR č. 472/1990 Sb., o organizaci místní státní správy.

[3]) Například zákon ČNR č. 391/1991 Sb., o platových poměrech soudců, státních notářů, justičních a notářských čekatelů, zákon SNR č. 420/1991 Sb., o platových poměrech soudců a justičních čekatelů.

[4]) Například zákon č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon ČNR č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, zákon č. 334/1991 Sb., o služebním poměru policistů zařazených ve Federálním policejním sboru a Sboru hradní policie, zákon SNR č. 410/1991 Sb., o služebním poměru příslušníků Policejního sboru Slovenské republiky.

[5]) § 244 zákoníku práce.

(4) Plat nesmí být nižší než minimální mzda.[6])

§ 4

Minimální platové tarify

(1) Zaměstnanec se zařazuje do platové třídy v souladu s charakteristikami platových tříd uvedených v příloze tohoto zákona.

(2) Pro platové třídy platí tyto minimální platové tarify:

platová třída	minimální platový tarif Kč měsíčně
1	2 200
2	2 350
3	2 500
4	2 650
5	2 800
6	3 000
7	3 200
8	3 500
9	3 900
10	4 400
11	5 000
12	5 700.

§ 5

Příplatek za vedení

(1) Vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele, kterým je ústřední orgán státní správy v čele s ministrem, Kancelář prezidenta republiky, Úřad vlády České republiky, Úřad pro legislativu a veřejnou správu České republiky, Nejvyšší kontrolní úřad a Bezpečnostní informační služba České republiky, přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídící práce příplatek za vedení, který činí:

funkce	příplatek za vedení Kč měsíčně
1. vedoucí oddělení (zástupce ředitele odboru)	od 2 000 do 5 000
2. ředitel odboru	od 3 500 do 8 000
3. vedoucí Kanceláře prezidenta republiky, Úřadu vlády České republiky, Úřadu pro legislativu a veřejnou správu České republiky (včetně jejich zástupců), náměstek ministra a náměstkové ředitele Bezpečnostní informační služby České republiky	od 6 000 do 13 000.

(2) Vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele, který není uveden v odstavci 1, přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídící práce příplatek za vedení, jehož sazby stanoví prováděcí předpis vydaný podle § 23 v rámci těchto rozpětí:

funkce	příplatek za vedení Kč měsíčně
1. vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců	od 500 do 3 000
2. vedoucí zaměstnanec, který řídí více útvarů organizace, s výjimkou zástupce statutárního orgánu	od 1 000 do 6 000
3. zástupce statutárního orgánu	od 2 000 do 9 000
4. statutární orgán	od 3 000 do 13 000.

(3) Zaměstnavatelům s jinou organizační strukturou, než je uvedena v odstavcích 1 a 2, může prováděcí předpis vydaný podle § 23 stanovit sazby příplatků za vedení v rámci rozpětí 500 Kč až 13 000 Kč měsíčně.

(4) Zaměstnanci, který není uveden v předchozích odstavcích, avšak je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny, přísluší podle náročnosti řídicí práce příplatek za vedení v rámci rozpětí 300 Kč až 1500 Kč měsíčně.

(5) Výši příplatku za vedení určuje zaměstnanci zaměstnavatel. Vedoucímu zaměstnanci, který je statutárním orgánem zaměstnavatele, určuje, pokud zvláštní zákon nestanoví jinak, výši příplatku za vedení orgán, který ho do funkce jmenoval nebo ustanovil. Vzniká-li pracovní poměr volbou, výši příplatku za vedení určuje orgán, který zaměstnance do funkce zvolil nebo kterému tato povinnost vyplývá ze zvláštního zákona.

§ 6

Příplatek za zastupování

Zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než čtyři týdny a zastupování není součástí jeho povinností vyplývajících z pracovní smlouvy, přísluší od prvého dne zastupování příplatek za zastupování ve výši určené zaměstna-

[6]) Nařízení vlády ČSFR č. 53/1992 Sb., o minimální mzdě.

vatelem v rámci rozpětí příplatku za vedení stanoveného pro zastupovaného vedoucího zaměstnance. Přísluší-li vedoucímu zaměstnanci příplatek za zastupování podle předchozí věty, jeho příplatek za vedení mu po dobu zastupování nepřísluší.

§ 7

Příplatek za noční práci

Zaměstnanci přísluší za hodinu noční práce[8]) příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku.

§ 8

Příplatek za práci v sobotu a v neděli

Zaměstnanci přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku.

§ 9

Hodnostní příplatek

(1) Zaměstnanci, který je příslušníkem ozbrojených sil a bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru, přísluší hodnostní příplatek, který činí:

hodnost		hodnostní příplatek Kč měsíčně
desátník		700
četař		800
rotný		900
rotmistr	strážmistr	1 100
nadrotmistr	nadstrážmistr	1 200
podpraporčík	podporučík	1 300
praporčík	poručík	1 400
nadpraporčík	nadporučík	1 500
kapitán		1 600
major		1 800
podplukovník		2 000
plukovník		2 200
generálmajor		2 400
generálporučík		2 600
generálplukovník		2 800
armádní generál		3 000.

(2) Zaměstnanci podléhajícímu zvláštnímu pracovnímu režimu s prvky vojenské kázně a podřízenosti[9]) přísluší hodnostní příplatek až do výše částek uvedených v odstavci 1 za podmínek stanovených prováděcím předpisem vydaným podle § 23.

§ 10

Plat a náhradní volno za práci přesčas

(1) Za hodinu práce přesčas[10]) přísluší zaměstnanci část platového tarifu, osobního a zvláštního příplatku připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém práci přesčas koná, a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku, a jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, příplatek ve výši 50 % průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna místo platu za práci přesčas. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí. Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době tří po sobě jdoucích kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci část platového tarifu, osobního a zvláštního příplatku a příplatek podle věty první.

(2) Zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za vedení nebo hodnostní příplatek podle § 9, je plat stanoven s přihlédnutím k případné práci přesčas. To neplatí o práci přesčas konané v noci, v den pracovního klidu[11]) nebo při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti.[11a]) V platu vedoucího zaměstnance, který je statutárním orgánem, je vždy přihlédnuto k veškeré práci přesčas.

§ 11

Zvláštní příplatek

(1) Za vykonávání činností, při nichž je riziko ohrožení života nebo zdraví zaměstnance, činností spojených s jinými závažnými riziky při ochraně zájmů státu, činností při zabezpečování obrany nebo činností s mimořádnou psychickou zátěží, se pokytne zaměstnanci zvláštní příplatek za podmínek a ve výši stanovených prováděcím předpisem vydaným podle § 23.

(2) Za vykonávání práce ve směnném a nepřetržitém pracovním režimu se poskytuje zaměstnanci zvláštní příplatek za podmínek a ve výši stanovených prováděcím předpisem vydaným podle § 23.

(3) Příslušníku ozbrojených sil vyslanému v rámci jednotky mírových sil mimo území České republiky se po dobu působení v zahraničí poskytne zvláštní příplatek v jiné než české měně za podmínek a ve výši stanovených prováděcím předpisem vydaným podle § 23.

---

[8]) § 99 zákoníku práce.

[9]) Například zákon č. 51/1964 Sb., o dráhách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 44/1974 Sb., celní zákon, ve znění pozdějších předpisů, zákon SNR č. 126/1985 Sb., o požární ochraně, zákon ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně.

[10]) § 96 zákoníku práce.

[11]) § 91 odst. 1 zákoníku práce.

[11a]) § 95 odst. 1 až 3 zákoníku práce.

§ 11a

Příplatek za dělenou směnu

Zaměstnanci, který pracuje ve směnách rozdělených na dvě nebo více částí,[11b]) se poskytuje příplatek ve výši 20 Kč za každou takto rozdělenou směnu. Rozdělenou směnou se pro účely tohoto zákona rozumí směna, ve které souvislé přerušení práce nebo jejich souhrn činí alespoň dvě hodiny.

§ 12

Osobní příplatek

K ohodnocení náročnosti práce a dlouhodobě dosahovaných kvalitních výsledků vykonávané práce lze zaměstnanci poskytnout osobní příplatek. Podmínky a maximální výši stanoví prováděcí předpis vydaný podle § 23.

§ 13

Odměny

Za splnění mimořádných nebo zvlášť významných pracovních úkolů, za jiné mimořádné pracovní zásluhy, za poskytnutí osobní pomoci v mimořádných případech, při významných pracovních a životních výročích za dlouhodobě dosahované kvalitní výsledky práce a za službu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech a službách ve služebním poměru lze zaměstnanci poskytnout odměnu za podmínek stanovených prováděcím předpisem vydaným podle § 23.

§ 14

Plat a náhradní volno za práci ve svátek

(1) Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, se plat nekrátí.

(2) Za hodinu práce ve svátek přísluší zaměstnanci příplatek ve výši průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna místo příplatku. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí. Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době tří po sobě jdoucích kalendářních měsíců po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci příplatek podle věty první.

§ 15

Plat při výkonu jiné práce

(1) Je-li zaměstnanec převeden na práci, za niž přísluší nižší plat, z důvodu

a) ohrožení nemocí z povolání,

b) karanténního opatření, které mu bylo uloženo podle předpisů o péči o zdraví lidu,

c) odvrácení živelní události nebo jiné hrozící nehody nebo ke zmírnění jejich bezprostředních následků,

d) prostoje, který zaměstnanec nezavinil, nebo pro přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy,

přísluší mu po dobu převedení k platu doplatek nejméně do výše průměrného výdělku, nejdéle však po dobu 12 po sobě následujících měsíců ode dne převedení.

(2) Doplatek podle odstavce 1 písm. a) přísluší i tehdy, přejde-li zaměstnanec k jinému zaměstnavateli, protože pro něj dosavadní zaměstnavatel nemá jinou vhodnou práci. Doplatek poskytuje zaměstnanci zaměstnavatel, který ho zaměstnává v době, po kterou doplatek přísluší; vyplacený doplatek tomuto zaměstnavateli uhradí zaměstnavatel, u něhož došlo ke vzniku ohrožení nemocí z povolání.

(3) Vláda stanoví nařízením, za jakých podmínek uhradí příslušný orgán státní správy náklady na případný doplatek platu podle odstavce 1 písm. b) zaměstnavateli, který jej poskytl.

(4) Je-li zaměstnanec převeden podle § 37 odst. 2 písm. b) zákoníku práce na jinou práci, než byla sjednána, přísluší mu plat podle vykonávané práce; nebude-li však zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním ke škodě na majetku zaměstnavatele, přísluší mu za dobu převedení doplatek do výše průměrného výdělku, kterého dosahoval před převedením.

§ 15a

Další plat

Při splnění podmínek stanovených nařízením vlády se zaměstnancům v kalendářním roce poskytují další platy.

§ 16

Splatnost platu

(1) Plat je splatný pozadu za měsíční období, a to nejpozději v následujícím kalendářním měsíci, pokud nebylo v pracovní smlouvě nebo v kolektivní smlouvě dohodnuto jinak.

(2) Na žádost zaměstnance musí mu být plat splatný během dovolené na zotavenou vyplacen před nastoupením dovolené.

(3) Při skončení zaměstnání vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci na jeho žádost plat splatný za měsíční období v den skončení zaměstnání, jestliže to umož-

[11b]) § 87 odst. 3 zákoníku práce.

ňuje technika výpočtu platů, jinak mu poskytne přiměřenou zálohu.

§ 17

Výplata platu

(1) Plat se vyplácí zaměstnanci v zákonných penězích[11c]) a zaokrouhluje se do výše 50 haléřů včetně na celé koruny směrem dolů a část přesahující tuto částku na celé koruny směrem nahoru. Plat lze vyplácet v jiné než české měně, jen pokud to umožňuje tento zákon; ustanovení věty první o zaokrouhlování se použije přiměřeně.

(2) Plat se vyplácí v pracovní době a na pracovišti, nebylo-li v kolektivní smlouvě, popřípadě v pracovní smlouvě dohodnuto jinak. Nemůže-li se zaměstnanec dostavit k výplatě z vážných důvodů, popřípadě pracuje-li na vzdáleném pracovišti, zašle mu zaměstnavatel plat v den stanovený pro jeho výplatu, popřípadě nejpozději v nejbližší následující pracovní den na svůj náklad a nebezpečí, pokud se nedohodnou jinak.

(3) Při měsíčním vyúčtování platu je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci písemný doklad obsahující údaje o jednotlivých složkách platu a o provedených srážkách. Na žádost zaměstnance předloží mu zaměstnavatel k nahlédnutí doklady, na jejichž základě byl plat vypočten.

(4) Ustanovení odstavce 3 věta první se nevztahuje na zaměstnance, kteří jsou příslušníky ozbrojených sil a bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru.

(5) Zaměstnanec může k přijetí platu písemně zmocnit jinou osobu. Manželu lze plat vyplatit jen na základě písemného zmocnění. Bez písemného zmocnění lze vyplatit plat jiné osobě než zaměstnanci, jen pokud to stanoví zvláštní zákon.[12])

(6) Na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen při výplatě platu, popřípadě jiných peněžitých plnění ve prospěch zaměstnance, po provedení případných srážek z platu podle příslušných právních předpisů, poukázat částku určenou zaměstnancem na jeho účet u peněžního ústavu.

§ 18

Srážky z platu

(1) Srážky z platu lze provést jen na základě dohody o srážkách z platu. Jinak může zaměstnavatel srazit z platu jen

a) daň ze mzdy,
b) zálohu na plat, kterou je zaměstnanec povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro přiznání tohoto platu,
c) částky postižené výkonem rozhodnutí nařízeným soudem, orgánem státní správy nebo orgánem zmocněným k tomu zákonem,
d) částky propadající státu v důsledku pravomocně uloženého nápravného opatření a peněžité tresty (pokuty), jakož i náhrady uložené zaměstnanci vykonatelným rozhodnutím příslušných orgánů,
e) přeplatky na dávkách nemocenského pojištění, pokud je zaměstnanec povinen je vrátit na základě vykonatelného rozhodnutí podle právních předpisů o nemocenském pojištění,
f) neprávem přijaté částky dávek sociálního zabezpečení, pokud je zaměstnanec povinen je vrátit na základě vykonatelného rozhodnutí podle právních předpisů o sociálním zabezpečení,
g) nevyúčtovanou zálohu na náhradu cestovních, stěhovacích a jiných výdajů,
h) náborové a jiné příspěvky, jakož i náhrady stěhovacích výdajů, které byly zaměstnanci vyplaceny v náboru a které je zaměstnanec povinen podle právních předpisů vrátit,
i) náhradu platu za dovolenou na zotavenou, na niž zaměstnanec ztratil nárok, popřípadě na niž mu nárok nevznikl,
j) částky rodičovského příspěvku, které je zaměstnanec povinen vrátit na základě vykonatelného rozhodnutí podle zákona o rodičovském příspěvku,
k) neprávem přijaté hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání nebo jeho zvýšení anebo zálohově poskytnuté hmotné zabezpečení, pokud je zaměstnanec povinen je vrátit na základě vykonatelného rozhodnutí podle zákona o zaměstnanosti,
l) zálohu na daň z příjmů fyzických osob,
m) pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné zdravotního pojištění.

(2) Pořadí srážek z platu stanoví nařízením vláda.

§ 19

Odměna za pracovní pohotovost

(1) Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti[13]) na pracovišti mimo pracovní dobu zaměstnance poskytne zaměstnavatel zaměstnanci za hodinu této pohotovosti odměnu ve výši 50 % průměrného hodinového výdělku, a jde-li o den pracovního klidu,

---

[11c]) § 16 odst. 1 zákona ČNR č. 6/1993 Sb., o České národní bance.

[12]) Například zákon ČNR č. 37/1989 Sb., o ochraně před alkoholismem a jinými toxikomaniemi. Zákon SNR č. 46/1989 Sb., o ochraně před alkoholismem a jinými toxikomaniemi.

[13]) § 95 odst. 1 až 3 zákoníku práce.

ve výši 100 % průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna. Ustanovení § 10 odst. 1 věty třetí platí obdobně pro poskytnutí odměny za pracovní pohotovost.

(2) Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracoviště mimo pracovní dobu zaměstnance poskytne zaměstnavatel zaměstnanci za hodinu této pohotovosti odměnu ve výši 15 % průměrného hodinového výdělku, a jde-li o den pracovního klidu, ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku.

(3) Za výkon práce v době pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci plat. Odměna za pracovní pohotovost v takovém případě nepřísluší.

ČÁST TŘETÍ

SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

§ 20

Vnitřní platový předpis, který upravuje poskytování platu, je zaměstnavatel povinen před jeho vydáním projednat s příslušným odborovým orgánem; vydal-li zaměstnavatel vnitřní platový předpis, je povinen umožnit zaměstnancům do něj nahlížet.

§ 21

(1) Zaměstnancům s místem výkonu práce v cizině lze s jejich souhlasem poskytovat plat nebo jeho část v jiné než české měně. Způsob poskytování platu těmto zaměstnancům v jiné než české měně stanoví vláda nařízením.

(2) Ministerstvo zahraničních věcí v dohodě s Ministerstvem financí a Ministerstvem práce a sociálních věcí může stanovit pro jednotlivé státy na základě porovnání kupní síly jejich měny a kupní síly Kč v České republice koeficient pro přepočet platu zaměstnance nebo jeho části poskytované v jiné než české měně. Toto opatření se vyhlašuje ve Sbírce zákonů České republiky.

§ 21a

Při poskytování příplatku za noční práci, za práci v sobotu a v neděli, za práci přesčas a za práci ve svátek sčítá zaměstnavatel veškerou dobu příslušné práce, kterou zaměstnanec odpracoval v kalendářním měsíci, a po sečtení poskytne příplatek pouze za celé hodiny. Obdobně postupuje při poskytování poměrné části měsíčního platového tarifu za práci přesčas.

§ 22

Ustanovení § 16 až 18 a § 21 se vztahují obdobně na odměnu za pracovní pohotovost a náhradu platu, pokud jde o jejich splatnost, výplatu a provádění srážek.

§ 23

Vláda stanoví nařízením

a) způsob usměrňování výše prostředků vynakládaných zaměstnavateli na platy a na odměny za pracovní pohotovost zaměstnanců,
b) katalogy prací a kvalifikační předpoklady v souladu s charakteristikami platových tříd včetně způsobu zařazování do těchto tříd, stupnice platových tarifů a způsob jejich určení,
c) podmínky pro poskytování, výši a splatnost dalších platů,
d) příplatky za vedení podle § 5 odst. 2 a 3,
e) hodnostní příplatky podle § 9,
f) podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku podle § 11, příplatku za dělenou směnu podle § 11a a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši podle § 12,
g) podmínky pro poskytování odměn podle § 13,
h) míru vyučovací povinnosti učitelů, povinnosti výchovné práce ostatních pedagogických pracovníků a vychovatelů,
i) zvláštní jednorázové peněžní náležitosti pro příslušníky ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru,
j) hodnosti pro příslušníky celní správy.

§ 24

Pokud zvláštní předpisy, které se vztahují na zaměstnavatele a zaměstnance, pro které platí tento zákon, obsahují ustanovení

a) o mzdě nebo o služebním příjmu, rozumí se tím plat podle tohoto zákona,
b) o službě konané nad základní dobu služby v týdnu a o služební pohotovosti, řídí se jejich odměňování tímto zákonem.

§ 25

(1) Pokud tento zákon nestanoví jinak, řídí se pracovněprávní vztahy zákoníkem práce s výjimkou ustanovení § 95 odst. 4, § 111 odst. 1, 2 a 4 a § 112 až 123.

(2) Pokud tento zákon nestanoví jinak, řídí se pracovní vztahy zaměstnanců, kteří jsou příslušníky ozbrojených sil a bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru, zvláštními zákony upravujícími jejich služební poměr.

§ 26

Nároky vzniklé přede dnem účinnosti tohoto zákona se posuzují podle dosavadních předpisů.

§ 27

(1) Zrušují se:

1. § 48 odst. 1 věta druhá a odst. 2 a 3, § 49, 50, 52 a 55 zákona č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti.
2. § 13 odst. 1 celního zákona č. 44/1974 Sb., ve znění zákona č. 5/1991 Sb.
3. § 39 odst. 2, § 40 odst. 2 a 3, § 49 odst. 2 a § 50 až 52 zákona č. 334/1991 Sb., o služebním poměru policistů zařazených ve Federálním policejním sboru a Sboru hradní policie.
4. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích, ve znění vyhlášky č. 120/1988 Sb.
5. Vyhláška Federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj č. 40/1977 Sb., o zvyšování kvalifikace a hodnocení tvůrčí způsobilosti vědeckotechnických pracovníků.
6. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 146/1989 Sb., o odměňování pracovníků v malých organizacích.
7. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 269/1990 Sb., o zjednodušení úpravy odměňování dělníků, obchodně provozních a technickohospodářských pracovníků.
8. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 75/1991 Sb., o poskytování ročních odměn ředitelům rozpočtových a příspěvkových organizací.
9. Vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 177/1991 Sb., o poskytování příplatku k částečnému vyrovnání růstu životních nákladů pracovníkům organizací řízených federálními ústředními orgány, které neprovozují podnikatelskou činnost.
10. Usnesení vlády Československé socialistické republiky ze dne 22. října 1965 č. 509 o zásadách pro určování termínů výplat mezd (reg. částka 55/1965 Sb.).
11. Výnos Ministerstva dopravy ze dne 10. srpna 1967 č.j. 33 011/66-21 o zvláštním příspěvku pro civilní letce (reg. částka 35/1967 Sb.).
12. Směrnice Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 20. ledna 1976 č.j. II/5-39/76-7313 pro poskytování odměn pracovníkům orgánů státní správy a některých dalších rozpočtových organizací (reg. částka 5/1976 Sb.).
13. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 3. prosince 1976 č.j. II/5-1221/76-7419 o odměňování pečovatelek v mikrojeslích (reg. částka 33/1976 Sb.).
14. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 8. listopadu 1979 č.j. 315-1731/79-7313 o odměňování odborných a administrativních pracovníků orgánů státní správy a některých dalších rozpočtových organizací (reg. částka 30/1979 Sb.).
15. Výnos ústředního ředitele Československého rozhlasu ze dne 19. prosince 1977 o odměňování pracovníků Československého rozhlasu – útvarů centrálního řízení, ve znění výnosu ústředního ředitele Československého rozhlasu ze dne 1. prosince 1980 (reg. částka 10/1981 Sb.).
16. Výnos Federálního ministerstva zahraničního obchodu ze dne 9. ledna 1981 o odměňování zdravotnických pracovníků stomatologického střediska Federálního ministerstva zahraničního obchodu (reg. částka 12/1981 Sb.).
17. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 16. dubna 1981 č.j. 31-588/81-7308 o odměňování redaktorů – novinářů (reg. částka 16/1981 Sb.), ve znění výnosu Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 28. prosince 1984 č.j. 514-13530-3127 (reg. částka 8/1985 Sb.), výnosu Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 17. dubna 1991 č.j. 221-2073-5126 (č. 202/1991 Sb.) a výnosu Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 24. září 1991 č.j. 22-5271-5126 (č. 507/1991 Sb.).
18. Výnos Federálního ministerstva dopravy ze dne 11. června 1981 č.j. 11 566/81-05 o odměňování pracovníků vybraných profesí v organizacích civilního letectví po dobu léčebné rehabilitační péče (reg. částka 8/1982 Sb.).
19. Výnos Federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj č. 13 ze dne 30. září 1981 o odměňování dělníků v samostatných projektových a inženýrských organizacích a útvarech hlavních architektů (reg. částka 34/1981 Sb.), ve znění výnosu Státní komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj č. 3 ze dne 1. října 1985 (reg. částka 26/1985 Sb.).
20. Směrnice Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 30. prosince 1981 č.j. 313-1422/ /81-7203 pro odměňování zdravotně vysoce rizikových prací při použití izolačních dýchacích přístrojů (reg. částka 8/1982 Sb.).
21. Rozhodnutí ústředního ředitele Československého rozhlasu ze dne 26. června 1981 o odměňování redaktorů Československého rozhlasu (reg. částka 8/1982 Sb.).
22. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 30. června 1982 č.j. F 314-4674-3145, 040682 o odměňování uměleckých pracovníků (reg. částka 20/1982 Sb.), ve znění výnosu Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č.j. 514- -612, 5154 ze dne 13. července 1988 (reg. částka 29/1988 Sb.).
23. Výnos ústředního ředitele Československého rozhlasu ze dne 1. listopadu 1982 o odměňování dělníků Československého rozhlasu (reg. částka 12/ /1983 Sb.).
24. Směrnice Federálního ministerstva dopravy ze dne 7. ledna 1983 č.j. 23 792/82-03 o odměňování a náhradách výdajů spojených s výkonem práce pracovníků vysílaných do zahraničí a jejich rodinných příslušníků (reg. částka 13/1983 Sb.), ve znění

výnosu Federálního ministerstva dopravy ze dne 15. listopadu 1983 č.j. 22 412/1983-03 (reg. částka 4/1984 Sb.), výnosu Federálního ministerstva dopravy ze dne 28. března 1986 č.j. 10083/1986-03 a výnosu Federálního ministerstva dopravy a spojů ze dne 27. září 1989 č.j. 13 116/1989 (reg. částka 29/1989 Sb.).

25. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č.j. 51-12430-3156 ze dne 12. září 1984 o odměňování technickohospodářských pracovníků (reg. částka 22/1984 Sb.), ve znění opatření Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 30. srpna 1985 č.j. 515-19738-5122 (reg. částka 22/1985 Sb.) a výnosu Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 13. července 1987 č.j. 514-33885-5112 (reg. částka 17/1987 Sb.).
26. Výnos ústředního ředitele Československého rozhlasu ze dne 1. října 1984 o zásadách mzdové politiky v Čs. rozhlase (reg. částka 3/1985 Sb.).
27. Směrnice Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č.j. 51-14824-3115, 281284 ze dne 29. prosince 1984 pro hodnocení a odměňování ztíženého a zdraví škodlivého pracovního prostředí v rozpočtových a příspěvkových organizacích (reg. částka 7/1985 Sb.).
28. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č.j. 514-18544-5111 ze dne 2. srpna 1985 o odměňování obchodně provozních pracovníků (reg. částka 24/1985 Sb.).
29. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 30. května 1986 č.j. 51-25345-5123, 080586 o odměňování pracovníků vysílaných na akce investiční výstavby na území Svazu sovětských socialistických republik (reg. částka 13/1986 Sb.).
30. Výnos Federálního ministerstva dopravy ze dne 20. srpna 1987 č.j. 13 857/1987-3 o odměňování občanských pracovníků Železničního vojska (reg. částka 18/1987 Sb.), ve znění výnosu Federálního ministerstva dopravy a spojů ze dne 30. září 1988 č.j. 15 466/1988-0320 (reg. částka 41/1988 Sb.).
31. Výnos Státní komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj č. 3 ze dne 27. listopadu 1987 o odměňování pracovníků organizací výzkumné a vývojové základny přímo řízených ústředními orgány (reg. částka 1/1988 Sb.).
32. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 8. dubna 1988 č.j. 515-34264-5129 o odměňování pracovníků v závodních jednotkách požární ochrany (reg. částka 17/1988 Sb.).
33. Výnos Federálního ministerstva dopravy a spojů ze dne 31. května 1988 č.j. 12 483/1988-03031 o odměňování příslušníků Sboru ozbrojené ochrany železnic a příslušníků Sboru ozbrojené ochrany letišť (reg. částka 26/1988 Sb.), ve znění výnosu Federálního ministerstva dopravy ze dne 9. ledna 1991 č.j. 20 967/1990-320 (č. 77/1991 Sb.).
34. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 26. května 1988 č.j. 515-38434-5147 o odměňování pracovníků dělnických povolání v orgánech státní správy a některých dalších organizacích (reg. částka 26/1988 Sb.).
35. Výnos Federálního ministerstva dopravy ze dne 28. dubna 1990 č.j. 18 405/1990-320 o odměňování zdravotnických pracovníků v působnosti Federálního ministerstva dopravy (č. 255/1990 Sb.).
36. Výnos Federálního ministerstva dopravy ze dne 8. listopadu 1990 č.j. 20 585/1990-0320 o odměňování členů posádek civilních letadel a řídících letového provozu (č. 538/1990 Sb.).
37. Výnos Federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 10. srpna 1990 č.j. 22-21621-5147 o odměňování a dalších náležitostech pracovníků Státního leteckého útvaru (č. 355/1990 Sb.).

(2) Opatření pro odměňování vydaná podle dosavadních právních předpisů pozbývají platnosti dnem účinnosti tohoto zákona.

§ 28

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. května 1992.

* * *

Zákon ČNR č. 590/1992 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, a některé další zákony, nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1993, zákon ČNR č. 10/1993 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 1993, o změně a doplnění některých zákonů České národní rady a některých dalších předpisů, nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1993, zákon č. 40/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, nabyl účinnosti dnem 1. dubna 1994.

Uhde v. r.

Příloha k zákonu č. 143/1992 Sb.

Charakteristiky platových tříd

1. platová třída

Výkon pomocných prací podle přesných postupů a pokynů, s běžnou fyzickou a malou smyslovou zátěží a bez vazeb na další činnosti (například manipulace s jednotlivými předměty menší hmotnosti a velikosti).

2. platová třída

Výkon přípravných nebo pomocných prací s menšími návaznostmi na další činnosti procesu nebo celku, zpravidla s malou hmotnou odpovědností a běžnou smyslovou zátěží, popřípadě zvýšenou fyzickou námahou nebo rizikem pracovního úrazu (například jednoduché operace nebo soubor operací s jednotlivými částmi strojů, zařízení nebo objektů, měřidly, mechanizovanými nástroji). Výkon jednoduchých pravidelně opakovaných administrativních, administrativně technických nebo provozně manipulačních prací.

3. platová třída

Výkon ucelených rutinních obslužných prací podle daných postupů a provozních režimů spojených s určitou hmotnou odpovědností, smyslovou zátěží, rizikem pracovního úrazu nebo vysokou fyzickou námahou a s určitými dalšími provozními návaznostmi, výkon opakovaných kontrolovatelných administrativních, hospodářsko-správních, ekonomických nebo provozně technických prací podle podrobných pokynů nebo stanovených postupů.

4. platová třída

Výkon rutinních odborných kontrolovatelných prací s dalšími případnými úzkými návaznostmi na další procesy, prováděných podle rámcových pokynů a spojených zpravidla s vyšší hmotnou odpovědností, zvýšenou smyslovou zátěží a odpovědností za zdraví a bezpečnost druhých osob (například práce s jednoúčelovými konvenčními zařízeními pracujícími se vzájemnými technologickými nebo provozními vazbami). Výkon odborných administrativních nebo částečně opakovaných různorodých hospodářskosprávních, ekonomických nebo provozně technických prací. Řízení a organizace jednotlivých snadno ovladatelných technologických, provozních a jiných procesů a zařízení podle přesných postupů se zvýšenými nároky na přesnost a spolehlivost se zvýšenou odpovědností za bezpečnou práci a zdraví a bezpečnost druhých osob, zvýšenou smyslovou zátěží a hmotnou odpovědností. Výkon jednoduchých individuálních řemeslných prací.

5. platová třída

Výkon rutinních různorodých odborných prací s případnou vysokou hmotnou odpovědností, odpovědností za zdraví a bezpečnost druhých osob nebo smyslovou zátěží s pevně stanovenými přesnými a četnými návaznostmi na další procesy a děje. Řízení, organizace nebo operativní zajišťování chodu dílčích úseků provozních procesů nebo složitých zařízení s malými možnostmi volby postupu, spojené zpravidla s vysokou smyslovou zátěží a odpovědností za zdraví a životy dalších osob. Samostatný výkon individuálních řemeslných prací.

6. platová třída

Výkon ucelených odborných prací nebo zajišťování méně složitých agend, které jsou důležitou součástí širších procesů a jevů, a to podle obecných postupů spojených s případnou velmi vysokou hmotnou odpovědností nebo odpovědností za obtížně odstranitelné škody většího rozsahu a vysokou smyslovou (neuropsychickou) zátěží. Řízení, organizace nebo operativní zajišťování chodu velmi složitých zařízení a jednoduchých procesů s možností volby postupu, spojené se značnou neuropsychickou zátěží, odpovědností za zdraví a životy širšího okruhu dalších osob. Výkon individuálních řemeslných prací se značným podílem tvůrčí invence nebo individuálních řemeslně vysoce odborných prací.

7. platová třída

Výkon složitých odborných prací nebo samostatné zajišťování odborných agend anebo výkon jednoduchých dílčích koncepčních metodických prací s vysokou odpovědností za velmi obtížně odstranitelné rozsáhlé škody, se značnou provázaností komplikovaných vazeb na další procesy a s vysokou neuropsychickou zátěží a rozsáhlými možnostmi volby postupu v rámci celého úseku nebo oboru činnosti. Řízení, organizace nebo operativní zajišťování chodu souborů složitých zařízení a provozních procesů podle obecných postupů, zpravidla spojené s určitou duševní námahou, velmi vysokou neuropsychickou zátěží vyplývající z vysoké intenzity probíhajících jevů, stresových situací a podobně, s odpovědností za škody vzniklé činností řízeného úseku. Výkon individuálních tvůrčích mistrovských řemeslných prací.

8. platová třída

Výkon specializovaných odborných prací, samostatné zabezpečování složitých úkolů a agend nebo výkon koncepčních, metodických a dílčích tvůrčích

činností, které jsou stěžejní součástí samostatně působících systémů, s určitými vazbami a souvislostmi přesahujícími rámce daného oboru, spojené se zvýšenou duševní námahou. Řízení, organizace a koordinace složitých procesů nebo rozsáhlého souboru velmi složitých zařízení spojené s určováním nových postupů v rámci systému, s odpovědností za rozsáhlé obtížně odstranitelné škody vzniklé činností řízeného úseku nebo obecným ohrožením zdraví a života.

9. platová třída

Výkon systémových prací spojených s komplexním zabezpečováním nejsložitějších úseků a agend, složitých koncepčních a metodických prací a tvůrčích činností, spojených zpravidla s odpovědností za neodstranitelné škody, s vysokou duševní námahou vyplývající z potřeby práce na značném stupni zobecnění, s širokými vazbami nad rámec oboru činnosti, prováděné zpravidla předem blíže nespecifikovaným způsobem. Řízení, organizace a koordinace velmi složitých procesů a systémů, včetně volby a optimalizace postupů a způsobů řešení, spojené zpravidla s všestranně velmi obtížnými podmínkami.

10. platová třída

Výkon nejsložitějších specializovaných koncepčních systémových prací a náročných tvůrčích prací s rozsáhlými komplikovanými vazbami nebo různými obory činnosti, případně vědními disciplínami, prováděné blíže neurčeným způsobem s předem nespecifikovanými výstupy s vysokou mírou pravděpodobnosti vzniku neodstranitelných škod, obecného ohrožení života a zdraví osob, s požadavkem vysokého stupně zobecnění. Řízení a koordinace nosných částí komplexu složitých systémů s rozsáhlými vnitřními i vnějšími vazbami.

11. platová třída

Tvůrčí řešení úkolů neobvyklým (originálním) způsobem, s obecně stanovenými výstupy s vysokou mírou odpovědnosti za škody s nejširšími společenskými důsledky, spojené s velmi vysokou duševní námahou vyplývající z potřeby trvale vysokého stupně zobecnění jevů, značného množství variant řešení, s nároky na mimořádné schopnosti zejména tvůrčí, komunikační a podobně. Řízení a koordinace komplexů velmi složitých systémů, s odpovědností za škody odstranitelné za úsilí nejširšího kolektivu specializovaných odborníků za delší období nebo za neodstranitelné škody, se značnými nároky na schopnost řešit v nejobtížnějších podmínkách složité a konfliktní situace spojené zpravidla s obecným ohrožením nejširší skupiny osob.

12. platová třída

Tvůrčí řešení nejsložitějších úkolů principiálně novým způsobem s nespecifikovanými výstupy, širokého společenského nebo mezinárodního dosahu, s hlubokými interdisciplinárními návaznostmi, ovlivňující zásadním způsobem další rozvoj příslušných celospolečenských nebo vědních oborů, s předpokladem vysokého stupně abstraktního myšlení. Řízení, organizace a koordinace nejsložitějších systémů s velmi vysokým počtem možných způsobů řešení, s odpovědností za neodstranitelné hmotné a morální škody, které mohou vzniknout činností přímo řízených i navazujících systémů.

48

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 1. února 1995

o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech

Vláda nařizuje podle § 23 písm. a) zákona č. 143/ /1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

§ 1

Rozsah působnosti

Toto nařízení stanoví způsob usměrňování výše prostředků vynakládaných zaměstnavatelem, který odměňuje zaměstnance podle zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů[1]) (dále jen „zákon"), na platy a na odměny za pracovní pohotovost[2]) zaměstnanců (dále jen „prostředky na platy").

Usměrňování prostředků na platy rozpočtových organizací, orgánů a obcí

§ 2

(1) Výše prostředků na platy zaměstnavatele, který je rozpočtovou organizací, orgánem nebo obcí,[3]) se usměrňuje v rámci celkových neinvestičních výdajů vymezením

a) absolutní výše těchto prostředků (dále jen „limit prostředků na platy") a průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plně zaměstnané (dále jen „počet zaměstnanců"), pro který byl limit prostředků na platy stanoven, nebo

b) limitu prostředků na platy na základě normativu vyjadřujícího vztah mezi počtem zaměstnanců a počtem žáků předškolního zařízení, školy, vysoké školy a školského zařízení[4]) (dále jen „škola"), je-li zaměstnavatel školou. Způsob vymezení limitu je uveden v příloze č. 1 k tomuto nařízení.

(2) Limit prostředků na platy a počet zaměstnanců pro kalendářní rok podle odstavce 1 písm. a)

a) orgánům státní správy s výjimkou okresních úřadů, soudům a státním zastupitelstvím, Policii České republiky, Vězeňské službě, Kanceláři prezidenta republiky, Úřadu vlády, Nejvyššímu kontrolnímu úřadu, Bezpečnostní informační službě a Úřadu pro legislativu a veřejnou správu stanoví vláda,

b) okresním úřadům stanoví Ministerstvo vnitra,[5])

c) obecnímu úřadu, městskému úřadu, úřadu města, magistrátu, úřadu městského obvodu a městské části, v hlavním městě Praze Magistrátu a obvodnímu a místnímu úřadu (dále jen „obecní úřad") stanoví příslušný orgán obce,[6])

d) rozpočtové organizaci stanoví zřizovatel.[7])

(3) Limit prostředků na platy pro kalendářní rok podle odstavce 1 písm. b)

a) škole, které přiděluje finanční prostředky na platy zaměstnanců školský úřad, stanoví tento úřad[8]) s přihlédnutím k provozním podmínkám školy,

---

[1]) Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona ČNR č. 590/1992 Sb., zákona ČNR č. 10/1993 Sb. a zákona č. 40/1994 Sb.

[2]) § 19 zákona č. 143/1992 Sb.

[3]) § 1 odst. 1 zákona č. 143/1992 Sb.

[4]) Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu České republiky č. 49/1994 Sb. a zákona č. 256/1994 Sb.
Zákon č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění zákona č. 216/1993 Sb.
Zákon ČNR č. 390/1991 Sb., o předškolních zařízeních a školských zařízeních, ve znění zákona č. 256/1994 Sb.

[5]) § 16 odst. 2 zákona ČNR č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících, ve znění zákona ČNR č. 321/1992 Sb.

[6]) § 36 odst. 1 písm. j) a § 45 písm. g) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona ČNR č. 302/ /1992 Sb.
§ 22 zákona ČNR č. 418/1990 Sb., o hlavním městě Praze.

[7]) § 2 odst. 3 vyhlášky Ministerstva financí ČR č. 205/1991 Sb., o hospodaření s rozpočtovými prostředky státního rozpočtu České republiky a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací.

[8]) § 9 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství.

b) vysoké škole stanoví Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy,

c) škole neuvedené v písmenech a) a b) stanoví zřizovatel.

(4) Zaměstnavateli podle odstavce 1 může subjekt příslušný podle odstavce 2 ke stanovení limitu prostředků na platy a počtu zaměstnanců stanovit vedle počtu zaměstnanců též jejich systemizaci (strukturu).

(5) Zaměstnavatel podle odstavce 1 s výjimkou školy, které je stanoven limit prostředků na platy podle odstavce 1 písm. b), váže v limitu prostředků na platy částku odpovídající neobsazeným pracovním (funkčním) místům. Částku vypočte podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení, vypočtenou částku zaokrouhlí na celé tisícikoruny dolů a vázané prostředky vypořádá se státním rozpočtem v rámci finančního vypořádání za příslušný rok.

(6) Použití prostředků vázaných v limitu prostředků na platy podle odstavce 5 může povolit v odůvodněných případech Ministerstvo financí a u obecního úřadu a rozpočtové organizace zřízené obcí příslušný orgán obce.[9])

§ 3

(1) Zaměstnavatel podle § 2 odst. 1 překročí stanovený limit prostředků na platy, jestliže je objem prostředků na platy zúčtovaný k výplatě nebo úhradě, zvýšený o částku náhrad platů zúčtovanou k výplatě nebo úhradě a snížený o částky uhrazené z mimorozpočtových zdrojů,[10]) vyšší než limit prostředků na platy.

(2) Při překročení limitu prostředků na platy (odstavec 1) se postupuje podle zvláštního zákona.[11])

(3) Zaměstnavatel podle § 2 odst. 1 nevyužije stanovený limit prostředků na platy, jestliže je objem prostředků na platy zúčtovaný k výplatě nebo úhradě, zvýšený o částku náhrad platů zúčtovanou k výplatě nebo úhradě a snížený o částky uhrazené z mimorozpočtových zdrojů,[10]) nižší než limit prostředků na platy. O nevyužitou částku limitu prostředků na platy se nezvyšuje limit prostředků na platy v následujícím kalendářním roce.

Usměrňování prostředků na platy příspěvkových organizací

§ 4

(1) Výše prostředků na platy příspěvkové organizace[12]) s výjimkou školy, které přiděluje finanční prostředky na platy zaměstnanců školský úřad nebo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, se usměrňuje na základě rozhodnutí zřizovatele[7]) v rámci jejích disponibilních finančních prostředků

a) vymezením limitu prostředků na platy a počtu zaměstnanců pro kalendářní rok zřizovatelem, nebo

b) vymezením limitu prostředků na platy škole zřizovatelem na základě normativu vyjadřujícího vztah mezi počtem zaměstnanců a počtem žáků podle přílohy č. 1 k tomuto nařízení, nebo

c) podílem mimotarifních složek podle odstavce 5.

(2) Výše prostředků na platy školy,[12]) které přiděluje finanční prostředky na platy zaměstnanců školský úřad nebo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, se usměrňuje v rámci jejích disponibilních finančních prostředků vymezením limitu prostředků na platy pro kalendářní rok podle § 2 odst. 1 písm. b) a § 2 odst. 3 písm. a) a b).

(3) Příspěvková organizace s výjimkou školy, které je limit prostředků na platy stanoven podle odstavce 1 písm. b) nebo podle odstavce 2, váže v limitu prostředků na platy částku odpovídající neobsazeným pracovním (funkčním) místům. Částku vypočte podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení, vypočtenou částku zaokrouhlí na celé tisícikoruny dolů a vázané prostředky vypořádá se státním rozpočtem v rámci finančního vypořádání za příslušný rok.

(4) Použití prostředků vázaných v limitu prostředků na platy podle odstavce 3 může povolit v odůvodněných případech Ministerstvo financí a u příspěvkové organizace zřízené obcí příslušný orgán obce.[9])

(5) Při usměrňování prostředků na platy s využitím podílu mimotarifních složek vychází příspěvková organizace z objemu platových tarifů, který odpovídá skutečnému počtu a struktuře zaměstnanců, stanoveného podílu mimotarifních složek a částek plnění nezahrnovaných do podílu mimotarifních složek.

(6) Příspěvková organizace hodnotí, zda dodržela

---

[9]) § 36 odst. 1 písm. j) a § 45 písm. b) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., ve znění zákona ČNR č. 302/1992 Sb. § 22 zákona ČNR č. 418/1990 Sb.

[10]) § 14 odst. 2 vyhlášky Ministerstva financí ČR č. 205/1991 Sb.

[11]) § 30 zákona ČNR č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky).

[12]) § 1 odst. 1 písm. b) zákona č. 143/1992 Sb.

stanovený podíl mimotarifních složek (odstavec 8), na základě přípustného objemu prostředků na platy. Přípustný objem prostředků na platy zjistí příspěvková organizace za kalendářní rok tak, že objem platových tarifů, které zúčtovala k výplatě nebo úhradě, zvýší o stanovený podíl mimotarifních složek, o částky dalších platů,[13]) náhrad platů a odměn za pracovní pohotovost a o částky plnění nezahrnovaných do podílu mimotarifních složek, které zúčtovala k výplatě nebo úhradě.

(7) Podíl mimotarifních složek činí 15 % a u příspěvkových organizací, jejichž neinvestiční výdaje převážně hradí Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky[14]) a další zdravotní pojišťovny,[15]) 50 %.

(8) Do podílu mimotarifních složek příspěvková organizace zahrnuje

a) osobní příplatky poskytované podle § 12 zákona,
b) odměny poskytované podle § 13 zákona s výjimkou odměn za poskytování pomoci při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život,[16])
c) příplatky za vedení a zastupování a zvláštní příplatky poskytované podle § 5, 6 a 11 zákona v částce, která převyšuje v souhrnu střed stanovených rozpětí těchto příplatků.

§ 5

(1) Příspěvková organizace překročí stanovený

a) limit prostředků na platy, jestliže je objem prostředků na platy zúčtovaný k výplatě nebo úhradě, zvýšený o částku náhrad platů zúčtovanou k výplatě nebo úhradě a snížený o částky platů uhrazené z fondu odměn a z grantů poskytnutých z mimorozpočtových zdrojů, vyšší než limit prostředků na platy,
b) podíl mimotarifních složek, jestliže je objem prostředků na platy zúčtovaný k výplatě nebo úhradě, zvýšený o částku náhrad platů zúčtovanou k výplatě nebo úhradě a snížený o částky platů uhrazené z fondu odměn a z grantů poskytnutých z mimorozpočtových zdrojů, vyšší než přípustný objem prostředků na platy.

(2) Při překročení limitu prostředků na platy nebo podílu mimotarifních složek (odstavce 1 a 2) se postupuje podle zvláštního zákona.[11])

(3) Příspěvková organizace nevyužije stanovený

a) limit prostředků na platy, jestliže je objem prostředků na platy zúčtovaný k výplatě nebo úhradě, zvýšený o částku náhrad platů zúčtovanou k výplatě nebo úhradě a snížený o částky platů uhrazené z fondu odměn a z grantů poskytnutých z mimorozpočtových zdrojů, nižší než limit prostředků na platy,
b) podíl mimotarifních složek, jestliže je objem prostředků na platy zúčtovaný k výplatě nebo úhradě, zvýšený o částku náhrad platů zúčtovanou k výplatě nebo úhradě a snížený o částky platů uhrazené z fondu odměn a z grantů poskytnutých z mimorozpočtových zdrojů, nižší než přípustný objem prostředků na platy.

(4) O částku, která odpovídá nevyužitému limitu prostředků na platy nebo nevyužitému podílu mimotarifních složek, se nezvyšuje limit prostředků na platy nebo přípustný objem prostředků na platy v následujícím kalendářním roce.

§ 6

Fond odměn

(1) Příspěvková organizace vytváří fond odměn podle zvláštního předpisu.[17])

(2) Z fondu odměn příspěvková organizace hradí přednostně částku prostředků na platy, aby nepřekročila stanovený limit prostředků na platy nebo podíl mimotarifních složek podle § 5 odst. 1.

(3) Zůstatek fondu odměn příspěvková organizace převádí do následujícího roku.

Přechodná a závěrečná ustanovení

§ 7

Zaměstnavatel, který je rozpočtovou organizací, orgánem nebo obcí, může použít zůstatek fondu odměn vykázaný k 31. prosinci 1994 včetně přídělu za rok 1994 k úhradě nároků zaměstnanců na platové tarify nebo na další platy.

---

[13]) § 15a zákona č. 143/1992 Sb., ve znění zákona č. 40/1994 Sb.

[14]) Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona ČNR č. 592/1992 Sb. a zákona ČNR č. 10/1993 Sb.

[15]) Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona ČNR č. 10/1993 Sb. a zákona ČNR č. 15/1993 Sb.

[16]) § 10 písm. c) nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 76/1994 Sb.
§ 10 písm. c) nařízení vlády ČR č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády č. 78/1994 Sb.

[17]) § 24 vyhlášky Ministerstva financí ČR č. 205/1991 Sb.

§ 8

Mimorozpočtovým zdrojem zaměstnavatele, který je rozpočtovou organizací, je také zůstatek fondu odměn k 31. prosinci 1994 včetně přídělu za rok 1994.

§ 9

Zrušují se:

1. vyhláška Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 145/1991 Sb., o usměrňování mzdových prostředků rozpočtových a příspěvkových organizací, ve znění vyhlášek Federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 274/1991 Sb., č. 359/1991 Sb., č. 470/1991 Sb., č. 532/1991 Sb. a č. 221/1992 Sb.,
2. § 7 odst. 1 písm. a), § 7 odst. 2 písm. a) a § 8 vyhlášky Ministerstva financí České republiky č. 205/1991 Sb., o hospodaření s rozpočtovými prostředky státního rozpočtu České republiky a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací.

§ 10

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Předseda vlády:
Doc. Ing. **Klaus** CSc. v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:
Ing. **Vodička** v. r.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 48/1995 Sb.

Vymezení limitu prostředků na platy na základě normativu vyjadřujícího vztah mezi počtem zaměstnanců a počtem žáků předškolního zařízení, školy a školského zařízení

1. Předškolní zařízení, škola a školské zařízení s pedagogickou činností

$$MP = \frac{V}{N_p} \times 12 \times \left[(K_1 + K_2) + (K_3 + K_4) \times \frac{1 - PP}{PP}\right] \times \text{koeficient}_1$$

Koeficient$_1$ ve výši 1 platí pro denní studium,
0,5 platí pro pomaturitní studium,
0,33 platí pro studium při zaměstnání.

Pro speciální předškolní zařízení, speciální školu a speciální školské zařízení, školu se speciálními a specializovanými třídami, školu a školské zařízení s integrovanými zdravotně postiženými dětmi a mládeží se připočte k limitu prostředků na platy částka zohledňující vliv zdravotního a sociálního postižení, která se zjistí podle stejného vzorce s použitím normativu (počtu jednotek výkonů připadajících na jednoho pedagoga) a normativního podílu počtu pedagogů z celkového počtu zaměstnanců s tím, že koeficient$_1$ se nahradí koeficientem$_2$.

Koeficient$_2$ ve výši 1 platí pro speciální předškolní zařízení, speciální školu a speciální školské zařízení,
0,5 platí pro speciální nebo specializované třídy,
0,25 platí pro individuální integraci dětí se zdravotním postižením.

2. Předškolní zařízení a školské zařízení bez pedagogické činnosti

$$MP = \frac{V}{N_z} \times 12 \times (K_3 + K_4)$$

MP . . . limit prostředků na platy,
V . . . . výkony (počet žáků, dětí, studentů, chovanců, stravovaných apod.),
N_p . . . normativ (počet jednotek výkonů připadající na jednoho pedagoga),
N_z . . . normativ (počet jednotek výkonů připadající na jednoho nepedagogického zaměstnance),
PP . . . normativní podíl počtu pedagogů z celkového počtu zaměstnanců,
K_1 . . . průměrná měsíční nároková složka platu pedagoga za předchozí kalendářní rok s promítnutím případných nárokových změn v běžném roce,
K_2 . . . průměrná měsíční nenároková složka platu pedagoga (do 15 % K_1),
K_3 . . . průměrná měsíční nároková složka platu nepedagogického zaměstnance za předchozí kalendářní rok s promítnutím případných nárokových změn v běžném roce,
K_4 . . . průměrná měsíční nenároková složka platu nepedagogického zaměstnance (do 15 % K_3).

3. Normativ (počet jednotek výkonů připadající na jednoho pedagoga - N_p a na jednoho nepedagogického zaměstnance - N_z) a normativní podíl počtu pedagogů z celkového počtu zaměstnanců (PP)

Předškolní zařízení, škola a školské zařízení s pedagogickou činností	N_p	PP
a) Předškolní zařízení, škola s výjimkou vysoké školy, a školské zařízení		
Mateřská škola	11,51	0,734

Základní škola		
– s 1. až 4. postupným ročníkem		
do 50 žáků	12,32	0,673
nad 50 žáků do 150 žáků	15,84	0,714
– s 1. až 9. postupným ročníkem		
do 150 žáků	11,73	0,765
nad 150 žáků do 250 žáků	13,10	0,785
nad 250 žáků	17,24	0,785
Základní umělecká škola	31,70	0,867
Školní družina a školní klub	28,70	1,000
Gymnázium	11,91	0,857
Střední odborná škola – skupiny studijních oborů		
– ekonomické, pedagogické, knihovnické	11,91	0,857
– rodinné	11,91	0,867
– průmyslové	11,91	0,694
– umělecké obory výtvarného zaměření	9,49	0,612
– hotelové	9,82	0,816
– zemědělské, lesnické	9,82	0,694
– konzervatoře	4,24	0,857
– ostatní	11,91	0,694
Internát speciální školy	2,72	0,733
Domov mládeže středních škol a středních odborných učilišť	18,00	0,370
Střední odborné učiliště[1])		
– teoretická výuka[2])	22,22	1,000
– praktická výuka[2])	17,17	1,000
– teoretická výuka[3])	22,22	0,857
– praktická výuka[3])	17,17	0,612
Dětský domov	2,52	0,650
Ústavy pro děti[4])	2,52	0,520
Ústavy pro mládež[5])	2,52	0,571
Volný čas (veškeré aktivity dětí a mládeže ve volném čase)	867,00	0,663

Zohlednění zdravotního a sociálního postižení

Zdravotní postižení		
– lehké mentální	13,05	0,857
– těžké mentální, autismus, kombinované	4,38	0,857
– sluchu	5,04	0,857
– zraku	4,64	0,857
– řeči	5,53	0,857
– tělesné	6,73	0,857
– vývojové poruchy	20,00	0,803
– zdravotní oslabení	18,50	0,857
– nemocné děti v mateřské škole a v základní škole při zdravotnickém zařízení	18,50	0,857
Sociální postižení		
– nařízená ústavní výchova	20,07	0,675

[1]) Střední odborné učiliště, speciální střední odborné učiliště, učiliště, odborné učiliště, středisko praktického vyučování.

[2]) Výkony zahrnují jen žáky, kteří se připravují pro konkrétní právnickou nebo fyzickou osobu.

[3]) Výkony zahrnují jen žáky, kteří se nepřipravují pro konkrétní právnickou nebo fyzickou osobu.

[4]) Dětský výchovný ústav, Dětský diagnostický ústav.

[5]) Výchovný ústav pro mládež, Diagnostický ústav pro mládež, Výchovný ústav pro děti a mládež, Výchovný ústav pro nezletilé matky, Ústav s výchovně léčebným režimem.

b) **Vysoká škola**		
Skupiny studijních oborů		
– filosofické, právní, teologické, ekonomické	14,30	0,567
– pedagogické, informatiky	10,80	0,591
– technické, tělovýchovy a sportu	10,60	0,480
– přírodovědecké, zemědělské, architektonické, sociálně zdravotní	9,10	0,438
– lékařské, chemické, matematickofyzikální, jaderného a fyzikálního inženýrství	5,90	0,454
– veterinární, umělecké	4,60	0,477

Předškolní zařízení a školské zařízení bez pedagogické činnosti	N_z
Zařízení školního stravování	
– mateřské školy	30,40
– základní školy	56,00
– gymnázia, střední odborné školy a středního odborného učiliště	54,90
Kolej a menza vysoké školy	29,80

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 48/1995 Sb.

Výpočet částky vázané v limitu prostředků na platy za neobsazená pracovní (funkční) místa

$$Č_1 = \frac{0,5 \times LPP \times (0,98 \times PZ_{lim} - PZ_{sk})}{PZ_{lim}}, \text{ platí pro } PZ_{sk} < 0,98\ PZ_{lim}$$

$$PZ_{sk} \geq 0,90\ PZ_{lim}$$

$$Č_2 = \frac{LPP \times (0,94 \times PZ_{lim} - PZ_{sk})}{PZ_{lim}}, \text{ platí pro } PZ_{sk} < 0,90\ PZ_{lim}$$

$Č_1$ .... částka vázaná v limitu prostředků na platy za neobsazená pracovní (funkční) místa, která překračují 2 %, ale nepřekračují 10 % ze všech pracovních (funkčních) míst,[1])

$Č_2$ .... částka vázaná v limitu prostředků na platy za neobsazená pracovní (funkční) místa, která překračují 10 % ze všech pracovních (funkčních) míst,[1])

LPP ... limit prostředků na platy snížený o účelově poskytnuté prostředky, které podléhají zúčtování a v případě nevyčerpání se vracejí do státního rozpočtu, a o částku použitou na výplatu dalších platů,

PZ_{lim} .. počet zaměstnanců, pro který byl limit prostředků na platy stanoven,

PZ_{sk} ... skutečný průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané.

---

[1]) V limitu prostředků na platy se za neobsazená pracovní (funkční) místa
a) do 2 % ze všech pracovních (funkčních) míst neváže žádná částka,
b) nad 2 % do 10 % ze všech pracovních (funkčních) míst váže částka odpovídající polovině průměrného platu a počtu neobsazených pracovních (funkčních) míst nad 2 %,
c) nad 10 % ze všech pracovních (funkčních) míst váže částka odpovídající průměrnému platu a počtu neobsazených pracovních (funkčních) míst nad 10 %.

49

VYHLÁŠKA

Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy

ze dne 10. března 1995,

kterou se stanoví pravidla pro podávání žádostí, rozdělování a uvolňování finančních prostředků na investiční dotace v rámci Programu zkvalitnění technického stavu a vybavení škol a školských zařízení

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „ministerstvo") po projednání s Ministerstvem financí stanoví podle § 15 odst. 4 zákona České národní rady č. 500/1990 Sb., o působnosti orgánů České republiky ve věcech převodu vlastnictví státu k některým věcem na jiné právnické nebo fyzické osoby, ve znění zákona č. 218/1994 Sb.:

§ 1

Předmět úpravy

Tato vyhláška stanoví pravidla pro podávání žádostí, rozdělování a uvolňování finančních prostředků na investiční akce (dále jen „dotace") v rámci Programu zkvalitnění technického stavu a vybavení škol a školských zařízení[1]) (dále jen „Program") z kapitoly Všeobecná pokladní správa státního rozpočtu České republiky na rok 1995 a na rok 1996.

§ 2

Zpracování a podávání žádostí

(1) Žádosti o dotaci mohou podávat tito žadatelé:

a) školy a školská zařízení s právní subjektivitou, zřizované obcemi, školskými úřady, ministerstvem a státem registrovanými církevními a náboženskými společnostmi,

b) obce, školské úřady a státem registrované církve a náboženské společnosti za školy a školská zařízení bez právní subjektivity, jichž jsou zřizovateli; školské úřady také za školy a školská zařízení bez právní subjektivity, které zřizuje ministerstvo.

(2) Pokud žadatelé nemají k majetku, jehož se žádost o dotaci týká, právo vlastnické nebo právo hospodaření, doloží k žádosti o dotaci stanovisko vlastníka, popřípadě subjektu práva hospodaření.

(3) Žádosti o dotaci podávají žadatelé školskému úřadu podle příslušnosti školy nebo školského zařízení, pro něž má být dotace poskytnuta, nejpozději poslední pracovní den měsíce následujícího po nabytí účinnosti vyhlášky.

(4) Žádosti o dotaci se zpracovávají na tiskopisech vydaných ministerstvem a podle návodu k nim. Podávají se ve třech vyhotoveních, včetně příloh.

(5) Tiskopisy žádosti a jejích příloh poskytnou žadatelům školské úřady.

§ 3

Věcné vymezení okruhu investičních potřeb Programu

(1) Žadatelé mohou žádat o poskytnutí dotací na konkrétní investiční akce charakteru

a) rekonstrukce a modernizace budov a staveb,

b) pořízení budov a staveb, včetně přístaveb, nástaveb a vestaveb, formou nové výstavby nebo úplatným převodem,

c) úplatných převodů restituovaných nemovitostí užívaných na základě chráněného nájmu[2]) do majetku obce, státu nebo státem registrované církve nebo náboženské společnosti podle příslušnosti školy nebo školského zařízení.

(2) Investiční akce podle odstavce 1 zahrnují zejména:

a) statické zabezpečení,

b) zabezpečení proti vlivům zemní a atmosférické vlhkosti (sanační práce investičního charakteru, rekonstrukce krovů a střešních plášťů bez půdních vestaveb),

c) úpravy obvodových konstrukcí k uvedení tepelného odporu konstrukcí do souladu s platnou tepelnou normou (např. dodatečné izolace, opláštění, výměna oken),

d) měření a regulaci tepla a teplé užitkové vody, včetně vyvolaných zásahů do konstrukce rozvodů,

---

[1]) Zákon č. 76/1978 Sb., o školských zařízeních, ve znění pozdějších předpisů.

[2]) Zákon č. 298/1990 Sb., o úpravě některých majetkových vztahů řeholních řádů a kongregací a arcibiskupství olomouckého, ve znění zákona č. 338/1991 Sb.
Zákon č. 403/1990 Sb., o zmírnění následků některých majetkových křivd, ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 229/1991 Sb., o úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku, ve znění pozdějších předpisů.

e) rekonstrukce ústředního vytápění, vzduchotechniky a klimatizace, rozvodů plynu, elektřiny, vody a kanalizace, nebo jejich nové pořízení, a to včetně přípojek,

f) rekonstrukce, modernizace nebo pořízení sociálního zařízení a ostatního technického zařízení budov, včetně bezbariérových úprav,

g) rekonstrukce a modernizace stavebních objektů pro zřízení malotřídních škol,

h) zvukové izolace vnější i vnitřní,

i) úplatné převody restituovaných nemovitostí podle § 3 odst. 1 písm. c) ve prospěch školy nebo školského zařízení, které nemovitost užívaly ke dni jejího vydání restituentovi, a to pokud restituent souhlasí s prodejem za cenu podle cenového předpisu,[3])

j) přípravu výstavby a výstavbu objektů náhradou za restituované objekty užívané na základě chráněného nájmu, pokud restituent nesouhlasí s prodejem za cenu podle cenového předpisu,

k) rekonstrukce objektů pro potřeby školní tělovýchovy nebo novou výstavbu základního školního tělovýchovného vybavení,

l) dokončení rozestavěné nové výstavby škol a školských zařízení zřizovaných obcemi, které nemůže být prokazatelně plně kryto z rozpočtu obcí,

m) vnitřní vestavby, přístavby a nástavby pro získání prokazatelně chybějící výukové kapacity.

(3) Dotace se poskytují pouze na investiční akce, které budou dokončeny a finančně vypořádány do 20. prosince 1996.

§ 4

Poskytnutí dotace

(1) Výběr konkrétních investičních akcí z podaných žádostí provedený podle jejich naléhavosti v rámci jednotlivých okresů schvaluje a výši dotací určuje ministr školství, mládeže a tělovýchovy.

(2) Schválení výběru investičních akcí a určení výše dotací způsobem uvedeným v odstavci 1 je podkladem k provedení rozpočtového opatření Ministerstvem financí podle § 13 zákona České národní rady č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky České republiky a obcí v České republice (rozpočtová pravidla republiky), ve znění pozdějších předpisů.

§ 5

Poskytování dotací

(1) Dotace lze poskytnout jen účelově a zálohově jako investiční dotace státního rozpočtu podle § 5 odst. 2 rozpočtových pravidel republiky.

(2) Nejnižší dotace na jednu investiční akci se stanoví částkou 200 tis. Kč, nejvyšší částkou 25,0 mil. Kč.

(3) Dotaci lze poskytnout až do výše 100 % celkových investičních nákladů investiční akce (u rozestavěných staveb do výše 100 % zůstatku investičních nákladů potřebných k dokončení stavby) na investiční akce podle § 3 odst. 2 písm. i) a j). Přednost se dává investičním akcím s podílovým financováním.

(4) U ostatních investičních akcí podle § 3 odst. 2, s výjimkou investičních akcí podle § 5 odst. 3, lze poskytnout dotaci až do výše 50 % celkových investičních nákladů investiční akce (u rozestavěných staveb do výše 50 % zůstatku investičních nákladů potřebných k dokončení stavby). Zbývající finanční prostředky do celkového potřebného objemu financování investiční akce musí žadatel doložit při podání žádosti o dotaci zabezpečeným podílovým financováním.

§ 6

Uvolňování finančních prostředků Programu

Finanční prostředky na investiční akce, na něž byla poskytnuta dotace, mohou být uvolněny a použity až po provedení rozpočtových opatření, stanovení a projednání podmínek čerpání investiční dotace podle § 4 odst. 3 a § 5 odst. 2 rozpočtových pravidel republiky.

§ 7

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr:
Ing. **Pilip** v. r.

---

[3]) Zákon č. 526/1990 Sb., o cenách.
Vyhláška Ministerstva financí č. 178/1994 Sb., o oceňování staveb, pozemků a trvalých porostů.
Výměr Ministerstva financí č. 01/95, Cenový věstník částka 28/1994.

50

VYHLÁŠKA

Ministerstva vnitra

ze dne 2. března 1995,

kterou se mění vyhláška Federálního ministerstva vnitra č. 146/1982 Sb., kterou se provádí zákon o hlášení a evidenci pobytu občanů, ve znění vyhlášky Ministerstva vnitra č. 129/1993 Sb.

Ministerstvo vnitra stanoví podle § 21 odst. 1 zákona č. 135/1982 Sb., o hlášení a evidenci pobytu občanů:

Čl. I

Ustanovení § 23 vyhlášky Federálního ministerstva vnitra č. 146/1982 Sb., kterou se provádí zákon o hlášení a evidenci pobytu občanů, zní:

„§ 23

Sdělování údajů o místě pobytu občanů

(1) Ohlašovny, jakož i útvary Policie České republiky pověřené vedením evidence pobytu občanů, (dále jen „evidenční místo") poskytují písemné sdělení o místě pobytu občana, který je hlášen k pobytu v jejich obvodu, na základě písemné žádosti (dále jen „žádost") podané státním orgánem, právnickou osobou nebo občanem.

(2) Žádá-li o sdělení údaje o místě pobytu občana občan, uvede v žádosti své jméno, příjmení, rodné číslo, číslo občanského průkazu, adresu místa trvalého pobytu a opatří ji úředně ověřeným podpisem;[7]) podmínka úředního ověření podpisu neplatí, pokud občan podepíše žádost před pracovníkem evidenčního místa a současně předloží občanský průkaz.

(3) Žádá-li o sdělení údaje o místě pobytu občana státní orgán, uvede v žádosti svůj název a sídlo. Žádost dále opatří svým razítkem a jménem, příjmením a podpisem oprávněné osoby (statutárního orgánu).

(4) Žádá-li o sdělení údaje o místě pobytu občana právnická osoba, uvede v žádosti svůj název, sídlo a identifikační číslo. Žádost dále opatří svým razítkem a jménem, příjmením a úředně ověřeným podpisem[7]) oprávněné osoby (statutárního orgánu); podmínka úředního ověření podpisu neplatí, pokud oprávněná osoba podepíše žádost před pracovníkem evidenčního místa a současně předloží občanský průkaz.

(5) Státní orgán, právnická osoba nebo občan žádající o sdělení místa pobytu občana (dále jen „žadatel") uvedou v žádosti jeho jméno a příjmení, důvod žádosti a další údaje, podle nichž je možno občana jednoznačně identifikovat, jako např. rodné číslo, datum narození, místo narození, rodné příjmení, údaje o rodičích nebo o manželovi.

(6) Evidenční místo sdělí žadateli údaje o místě pobytu občana do čtyř týdnů po obdržení žádosti. Neobsahuje-li žádost náležitosti uvedené v odstavcích 2 až 4 nebo nelze-li na základě údajů uvedených v žádosti podle odstavce 5 občana jednoznačně identifikovat, evidenční místo neprodleně vrátí takovou žádost žadateli k doplnění; doplněnou žádost evidenční místo vyřídí do čtyř týdnů po jejím obdržení. Zjistí-li evidenční místo, že u něho není evidován pobyt občana, postoupí žádost Ústřední evidenci pobytu občanů.".

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr:
Ruml v. r.

---

[7]) Zákon ČNR č. 41/1993 Sb., o ověřování shody opisů nebo kopie s listinou a o ověřování pravosti podpisu obecními úřady a o vydávání potvrzení orgány obcí a okresními úřady.
Zákon ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád).

51

VYHLÁŠKA

Ministerstva zdravotnictví

ze dne 21. února 1995,

kterou se mění a doplňuje vyhláška Ministerstva zdravotnictví České republiky č. 49/1993 Sb., o technických a věcných požadavcích na vybavení zdravotnických zařízení, a mění vyhláška Ministerstva zdravotnictví České republiky č. 434/1992 Sb., o zdravotnické záchranné službě

Ministerstvo zdravotnictví stanoví podle § 18b a § 70 odst. 1 písm. c) zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona České národní rady č. 548/1991 Sb., a podle § 4 odst. 2 písm. b) zákona České národní rady č. 160/1992 Sb., o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních:

Čl. I

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví České republiky č. 49/1993 Sb., o technických a věcných požadavcích na vybavení zdravotnických zařízení, se mění a doplňuje takto:

V příloze k vyhlášce

1. se v části **I. Zdravotnická zařízení ambulantní péče** za písmeno P připojuje text, který zní:

„R – Radiodiagnostické pracoviště

a) plochy provozních místností:

rentgenová vyšetřovna skiagrafická a skiaskopická	30 m^2
rentgenová vyšetřovna skiagrafická	20 m^2
rentgenová vyšetřovna výpočetní tomografie	22 m^2
rentgenová vyšetřovna skiaskopická a urologická (u skiaskopické vyšetřovny pro kontrastní vyšetření gastroinestinálního traktu se zřizuje WC pro pacienty s pohotovostní sprchou přístupné přímo z vyšetřovny)	18 m^2
rentgenová vyšetřovna mamografická a štítový rentgen (pokud technické požadavky výrobce nestanoví jinak, plošná výměra se stanoví podle druhu a typu rentgenového přístroje tak, aby plošná výměra splňovala vedle požadavku na plošnou míru ještě požadavek na vzdálenost zdroje rentgenového záření od stěny nebo překážky minimálně 1 m; při vzdálenosti menší než 1 m musí být proveden nový výpočet tlouštěk ochranného stínění, musí být určen podíl rozptýleného záření na ozáření pacienta a zdůvodněna oprávněnost změny vzdálenosti; u výpočetní tomografie a nukleární magnetické rezonance je nutno dodržet technické požadavky výrobce)	15 m^2
vyšetřovna angiografická	32 m^2
přípravna pacientů (přípravna pacientů se zřizuje u angiografické vyšetřovny, kde se nezřizují svlékací boxy)	14 m^2
umývárna lékařů	5 m^2
ultrasonografická vyšetřovna	10 m^2
obsluhovna (obsluhovna se nezřizuje u vyšetřovny, kde nedílnou součástí zdroje je ochranná kabina nebo stěna, mamograf, štítový rentgen apod.)	4 m^2
svlékací box	2 m^2
WC pacientů a sprcha při vyšetřovně	4 m^2
temná komora	8 m^2
světlá komora (na stomatologických rentgenových pracovištích se komory nezřizují tam, kde se používají vyvolávací automaty)	8 m^2
popisovna (velikost plochy se nestanoví)	

b) vybavení:

1. rentgenová vyšetřovna
   rtg přístroj s příslušenstvím (druh a typ určuje uživatel),
   skříň na nástroje,
   umývadlo (jen na skiaskopických a urologických rtg vyšetřovnách),
2. ultrasonografická vyšetřovna
   ultrazvukový přístroj (druh a typ určuje uživatel),
   vyšetřovací lehátko,
   umývadlo,
3. přípravna pacientů
   vyšetřovací stůl,
   stolek převazový chirurgický,
   stolek na nástroje pojízdný,
   pracovní plocha,
   umývadlo lékařské,
   dřez,
4. obsluhovna
   ovladač,
   průhledové okénko z olovnatého skla,

5. svlékací box
   židle nebo sedačka,
   věšák,
   zrcadlo,
6. temná komora
   pracovní stůl,
   vyvolávací automat,
   skříň na rtg filmy,
   světlotěsná propust kazetová,
7. světlá komora
   konzola na zavěšení filmů,
   pracovní plocha,
   negatoskop,
   umývadlo,
8. popisovna
   negatoskop,
   umývadlo.

S – Pracoviště klinické biochemie

a) plochy provozních místností:

laboratoř provozní pro dva laboranty (na každé další pracovní místo se plocha zvyšuje o 5 m^2)	15 m^2
odběrová místnost s jedním odběrovým křeslem (na každé další odběrové křeslo se plocha zvyšuje o 3 m^2; pracoviště se zřizuje, pouze provádějí-li se odběry)	10 m^2
místnost pro příjem materiálu	10 m^2
umývárna skla (nemusí být, pokud se důsledně pracuje s materiálem na jedno použití)	7 m^2

b) vybavení:
1. laboratoř provozní
   laboratorní stoly,
   digestoř (digestoř se zřizuje, vyžaduje-li to charakter prováděných analýz),
   odstředivky (tam, kde je to technicky možné, umisťují se odstředivky do samostatného boxu s odtahem a germicidním zářičem),
   chladnička,
   dřez,
   umývadlo,
2. odběrová místnost
   odběrové křeslo pro pacienta,
   pojízdná stolička pro laboranta,
   pojízdný stolek pro nástroje,
   stůl přístrojový nebo manipulační nebo pracovní deska,
   lehátko (je-li odběrové křeslo polohovatelné, lehátko se vypouští),
   skříň na nástroje,
   umývadlo,
   dřez,
3. místnost pro příjem materiálu
   stůl laboratorní,
   skříň,
   chladnička (může být společná s provozní laboratoří),
   dřez,
   umývadlo,
4. umývárna skla (nemusí být, pokud se důsledně pracuje s materiálem na jedno použití),
   stůl laboratorní,
   sterilizátor horkovzdušný nebo horkovzdušná sušárna na sklo,
   mycí stroj (mycí stroj může být nahrazen dřezy),
   regál nebo skříň na sklo,
   destilační přístroj (destilační přístroj, popřípadě přístroj na přípravu destilované vody, může být umístěn i v provozní laboratoři),
   dřez.

T – Pracoviště léčebné rehabilitace

a) plochy provozních místností:

ordinace rehabilitačního lékaře	15 m^2
ordinace fyzioterapeuta	15 m^2
doplňková pracoviště	
pracoviště ergoterapeuta	25 m^2
pracoviště psychologa	15 m^2
pracoviště sociální pracovnice	15 m^2
box pro elektroléčbu	4,5 m^2
box pro hydrogalvan	5,5 m^2
balneologická vana (při více vanách 6,5 m^2/1 vana)	7,5 m^2
subaquální lázeň	11,5 m^2
lázeň vířivá	4 m^2
vana motýlková	12 m^2
bazén	40 m^2
katedra vodoléčebná	8 m^2
odpočívárna (na každé lůžko)	3,7 m^2
tělocvična (na každého pacienta)	6 m^2
žíněnka	2 m^2
švédský žebřík	1 m^2
přístroj šlapací	3,5 m^2
stůl pro cvičení Kenny	8 m^2
stůl trakční	8,5 m^2
kolo na cvičení	2 m^2
lázeň a WC pro elektroterapii	11,5 m^2

b) vybavení:
1. ordinace rehabilitačního lékaře
   stolek na nástroje pojízdný,
   vyšetřovací stůl nebo lehátko s nastavitelnou výškou,
   skříň na nástroje a zdravotnický materiál,
   chladnička,
2. ordinace fyzioterapeuta
   lehátko s nastavitelnou výškou,
   skříň na pomůcky a prostředky zdravotnické techniky,
   přístroj pro aplikaci analgetických elektroléčebných procedur,
   stolek pod přístroj,
   2 nášlapné váhy,
   velké zrcadlo,
   chladnička.“;

2. část III včetně nadpisu a poznámky č. 9) zní:

„III. Zdravotnická záchranná služba a doprava raněných, nemocných a rodiček

1. Společné ustanovení

Zdravotnická záchranná služba a doprava nemocných, raněných a rodiček, mohou být budovány jako stavebně samostatná zařízení nebo mohou být součástí objektů se zdravotnickým nebo jiným zdravotně nezávadným provozem.[1])

2. Požadavky na provoz a vybavení pracoviště zdravotnické záchranné služby a pracoviště dopravy nemocných, raněných a rodiček

A – Pracoviště zdravotnické záchranné služby

a) zdravotnická vozidla a letecké dopravní prostředky, splňující požadavky na jejich provoz a vybavení podle bodu 3,

b) pohotovostní pokoje pro personál a základní hygienické vybavení (WC, sprchový kout),

c) stanoviště zdravotnických vozidel a leteckých dopravních prostředků,

d) zajištění dezinfekce zdravotnických vozidel (vlastní nebo smluvní),

e) spojové a další prostředky

ea) zdravotnické operační středisko u územní a okresní záchranné služby, které je vybaveno takto:
3 telefonní linky 155 v nepřetržitém provozu,
radiové spojení se všemi výjezdovými skupinami záchranné služby a dopravy raněných, nemocných a rodiček, slyšitelné na celém spádovém území, přímé koordinační spojení s hasiči a policií (nikoliv linkou 158 a 150),
nahrávání všech vstupních a výstupních hovorů a relací s časovým údajem,
zabezpečení náhradního zdroje energie,

eb) dispečerské pracoviště u detašovaného pracoviště okresní záchranné služby, které je vybaveno takto:
2 telefonní linky 155 v nepřetržitém provozu,
radiové spojení se všemi výjezdovými skupinami záchranné služby a dopravy raněných, nemocných a rodiček, slyšitelné na celém spádovém území,
přímé koordinační spojení s operačním střediskem územní a okresní záchranné služby,
nahrávání všech vstupních a výstupních hovorů a relací s časovým údajem,
náhradní zdroj energie,

ec) kontaktní pracoviště, které je vybaveno takto:
radiové spojení s vlastními výjezdovými skupinami a jednotnou radiovou sítí místně příslušné záchranné služby,
nahrávání všech vstupních a výstupních hovorů a relací s časovým údajem,
náhradní zdroj energie.

B – Pracoviště dopravy raněných, nemocných a rodiček

a) zdravotnická vozidla a letecké dopravní prostředky, splňující požadavky na jejich provoz a vybavení podle bodu 3,

b) pohotovostní pokoje pro personál a základní hygienické vybavení (WC, sprchový kout),

c) stanoviště zdravotnických vozidel a leteckých dopravních prostředků,

d) zajištění dezinfekce zdravotnických vozidel (vlastní nebo smluvní),

e) kontaktní pracoviště, které je vybaveno takto:
telefonní linka k převzetí požadavku o přepravě pacienta vydaného lékařem nebo zdravotnickým operačním střediskem,
radiové spojení s vlastními výjezdovými skupinami a jednotnou radiovou sítí místně příslušné záchranné služby,
nahrávání všech vstupních a výstupních hovorů a relací s časovým údajem.

3. Požadavky na provoz a vybavení zdravotnických vozidel a leteckých dopravních prostředků

A – Zdravotnická vozidla

a) sanitní vozidla, kterými se rozumí vozidla s uzavřenou skříňovou karoserií, splňující podmínky pro provoz motorových vozidel na pozemních komunikacích[9]) označená na bocích zřetelně firmou provozovatele a vybavená radiokomunikačním zařízením,
výstražným světelným a zvukovým zařízením,
výkonným zdrojem světla ve voze a na zádi vozu,
reflektorem přenosným pro vyhledávání v terénu,
pevnou střední příčkou mezi kabinou řidiče a prostorem pacientů, opatřenou posuvným okénkem pro dorozumívání,
obložením prostoru pro pacienty dobře omyvatelným a dezinfikovatelným,
protismykovou podlahou,
nádobou na zdravotnický odpad,
hasicím přístrojem á 2 kg,
bočním nástupním prostorem a dále vybavená

aa) pro dopravu raněných, nemocných a rodiček nosítky s nosným zařízením na jejich upevnění nebo nosítky s přímým uchycením do podlahy vozu s možností polohování do polohy vpolosedě,
transportním křeslem,
transportní plachtou,
tlakovou přenosnou nádobou na O_2 o obsahu 2 l s příslušenstvím,
dlahami fixačními (Kramerovy, pneumatické),
odsávačkou účinnou,
ručním dýchacím přístrojem s maskami pro děti a dospělé s možností připojení kyslíku,
pomůckami pro účinné stavění krvácení (Martinova škrtidla, obvazy sterilní, rukavice

chirurgické sterilní a nesterilní),
roztokem desinfekčním,
soupravou pro ošetření popálenin,
soupravou pro vedení porodu v terénu (porodnický balíček),
nůžkami převazovými,
Ophtalem pro výplach oka,
miskou emitní,
prostěradlem,
přikrývkou s povlečením,
fólií pro zemřelé,
(vozidla Forman Medica a Forman Plus mohou dopravu raněných, nemocných a rodiček vykonávat na základě indikace lékaře po dobu dvou let od nabytí účinnosti této vyhlášky);

ab) pro rychlou zdravotnickou pomoc výrazným označením Záchranná služba na bocích vozu o velikosti písma minimálně 100 mm a na zádi střechy volacím znakem radiostanice vozu,
nosítky s nosným zařízením na jejich upevnění nebo nosítky s přímým uchycením do podlahy vozu s možností polohování samostatně nebo v soupravě, umožňující sklon v podélné ose 30°,
transportním křeslem,
transportní plachtou,
2 × 10 l tlakovou kovovou nádobou na O_2 s příslušenstvím a odběrovým místem v sanitním prostoru s inhalační polomaskou a průtokoměrem,
2 × 2 l tlakovou přenosnou nádobou na O_2 s příslušenstvím,
defibrilátorem přenosným s možností monitorování EKG (do dvou let od nabytí účinnosti této vyhlášky),
automatickým dýchacím přístrojem pro umělou plicní ventilaci,
vakuovou matrací,
scoop – vyprošťovacím rámem,
límcem pro fixaci krční páteře,
extenční dlahou pro dolní končetinu,
dlahami fixačními (Kramerovy, pneumatické),
odsávačkou účinnou s motorovým pohonem,
ručními dýchacími přístroji pro novorozence a dospělé s maskami pro novorozence, děti a dospělé,
PEEP ventilem,
laryngoskopem pro dospělé,
fonendoskopem,
tonometrem,
teploměrem lékařským,
pomůckami pro účinné stavění krvácení (Martinova škrtidla, obvazy sterilní, rukavice chirurgické sterilní a nesterilní),
roztokem desinfekčním,
soupravou pro ošetření popálenin,
soupravou pro vedení porodu v terénu (porodnický balíček),
nůžkami převazovými,
spotřebním zdravotnickým materiálem pro účinné zajištění
stavění krvácení a krytí ran (včetně obvazového materiálu, nůžek a peánů),
udržování volných cest dýchacích a jejich odsávání,
intubace všech věkových skupin (včetně zavaděče a kleští dle Magilla),
ošetření popálenin,
žilního vstupu plastikovou kanylou,
přetlakové infúze,
zjištění aktuální glykémie,
skupinami léků v minimální skladbě
analgetika, vč. perorálních,
kortikoidy,
sedativa,
sympatikomimetika,
vasodilatantia (NTG ling., spray),
infúzními roztoky v minimální skladbě
krystaloidy 3krát á 500 ml,
koloidy 2krát á 500 ml,
plazmaexpander á 400 ml,
G 10 %, 5 % á 500 ml,
G 40 % 80 ml,
Mannitol 15 – 20 % 100 ml,
$NaHCO_3$ 4,2 – 8,4 % 100 ml,
Ophtalem pro výplach oka,
miskou emitní,
prostěradlem,
přikrývkou s povlečením,
hliníkovou fólií pro udržování tělesné teploty,
fólií pro zemřelé;

ac) pro rychlou lékařskou pomoc
výrazným označením Záchranná služba na bocích vozu o velikosti písma minimálně 100 mm a na zádi střechy volacím znakem radiostanice vozu,
nosítky s nosným zařízením na jejich upevnění nebo nosítky s přímým uchycením do podlahy vozu s možností polohování samostatně nebo v soupravě umožňující sklon v podélné ose 30°,
transportním křeslem,
transportní plachtou,
2 × 10 l tlakovou kovovou nádobou na O_2 s příslušenstvím a odběrovým místem v sanitním prostoru s inhalační polomaskou a průtokoměrem,
2 × 2 l tlakovou přenosnou nádobou na O_2 s příslušenstvím,
defibrilátorem s monitorem a záznamem křivky,
stimulátorem srdečního rytmu,
pulsním oxymetrem,
automatickým dýchacím přístrojem pro umělou plicní ventilaci,

scoop – vyprošťovacím rámem,
vakuovou matrací,
límcem pro fixaci krční páteře,
extenční dlahou pro dolní končetinu,
dlahami fixačními (Kramerovy, pneumatické),
odsávačkou účinnou s motorovým pohonem,
glukometrem elektronickým,
ručními dýchacími přístroji pro novorozence a dospělé s maskami pro novorozence, děti a dospělé,
PEEP ventilem,
laryngoskopem pro děti a dospělé,
kufrem lékařským, za jehož obsah a vybavení odpovídá odborný vedoucí příslušné Záchranné služby, obsahujícím skupiny léků s možností jejich podávání nitrožilně v minimální skladbě
analgetika,
antiarytmika,
antidota,
antiemetika,
antihistaminika,
antikonvulsiva,
bronchodilatantia,
celková anestetika,
diuretika,
hemostyptika,
kardiotonika,
kortikoidy,
opiáty,
parasympatolytika,
psychofarmaka,
relaxantia,
spasmolytika,
sedativa,
sympatikomimetika,
vasodilatantia,
uterotonika,
fonendoskopem,
tonometrem,
teploměrem lékařským,
trojcestnou sondou žaludeční,
pomůckami pro účinné stavění krvácení (Martinova škrtidla, obvazy sterilní, rukavice chirurgické sterilní a nesterilní),
roztokem desinfekčním,
soupravou pro ošetření popálenin,
soupravou pro vedení porodu v terénu (porodnický balíček),
nůžkami převazovými,
spotřebním zdravotnickým materiálem pro účinné zajištění
udržování volných cest dýchacích a jejich odsávání,
intubace všech věkových skupin (včetně zavaděče a kleští dle Magilla),
žilního vstupu plastikovou kanylou,
přetlakové infuze,
infusními roztoky v minimální skladbě
krystaloidy 3krát á 500 ml,
koloidy 2krát á 500 ml,
plazmaexpander á 400 ml,
G 10 %, 5 % á 500 ml,
G 40 % 80 ml,
Mannitol 15 – 20 % 100 ml,
$NaHCO_3$ 4,2 – 8,4 % 100 ml,
Ophtalem pro výplach oka,
miskou emitní,
prostěradlem,
přikrývkou s povlečením,
hliníkovou fólií pro udržování tělesné teploty,
fólií pro zemřelé;

ad) pro přepravu nedonošených novorozenců výrazným označením Záchranná služba na bocích vozu o velikosti písma minimálně 100 mm a na zádi střechy volacím znakem radiostanice vozu,
transportním inkubátorem s vybavením pro pokračující neodkladnou péči během transportu,
2 × 10 l tlakovou kovovou nádobou na O_2 s příslušenstvím a odběrovým místem v sanitním prostoru s inhalační polomaskou a průtokoměrem,
2 × 2 l tlakovou přenosnou nádobou na O_2 s příslušenstvím,
defibrilátorem s monitorem a záznamem křivky,
pulsním oxymetrem,
automatickým dýchacím přístrojem pro umělou plicní ventilaci,
límcem pro fixaci krční páteře,
dlahami fixačními (Kramerovy, pneumatické),
odsávačkou účinnou s motorovým pohonem,
ručními dýchacími přístroji pro novorozence a dospělé s maskami pro novorozence, děti a dospělé,
PEEP ventilem,
laryngoskopem pro děti a dospělé,
kufrem lékařským, za jehož obsah a vybavení odpovídá odborný vedoucí příslušné Záchranné služby, obsahujícím skupiny léků s možností jejich podávání nitrožilně v minimální skladbě
analgetika,
antiarytmika,
antidota,
antiemetika,
antihistaminika,
antikonvulsiva,
bronchodilatantia,
celková anestetika,
diuretika,
hemostyptika,
kardiotonika,
kortikoidy,

opiáty,
parasympatolytika,
psychofarmaka,
relaxantia,
spasmolytika,
sedativa,
sympatikomimetika,
vasodilatantia,
uterotonika,
fonendoskopem,
tonometrem,
teploměrem lékařským,
spotřebním zdravotnickým materiálem pro účinné zajištění
stavění krvácení a krytí ran (včetně obvazového materiálu, nůžek a peánů),
udržování volných cest dýchacích a jejich odsávání,
intubace všech věkových skupin (včetně zavaděče a kleští dle Magilla),
ošetření popálenin,
žilního vstupu plastikovou kanylou,
přetlakové infuze,
zjištění aktuální glykemie,
infusními roztoky v minimální skladbě
krystaloidy 3krát á 500 ml,
koloidy 2krát á 500 ml,
plazmaexpander á 400 ml,
G 10 %, 5 % á 500 ml,
G 40 % 80 ml,
Mannitol 15 – 20 % 100 ml,
$NaHCO_3$ 4,2 – 8,4 % 100 ml,
Ophtalem pro výplach oka,
miskou emitní,
hliníkovou fólií pro udržování tělesné teploty,
fólií pro zemřelé;

b) ostatní zdravotnická vozidla, kterými se rozumí silniční motorová vozidla splňující podmínky pro provoz na pozemních komunikacích[9]) vybavená radiokomunikačním zařízením, výstražným světelným a zvukovým zařízením a dále vybavená

ba) pro poskytování rychlé lékařské pomoci (RLP) v setkávacím systému (tzv. randez-vous-systém)
výrazným označením Záchranná služba na bocích vozu o velikosti písma minimálně 100 mm a na zádi střechy volacím znakem radiostanice vozu,
transportní plachtou,
2 × 2 l tlakovou přenosnou nádobou na O_2 s příslušenstvím,
defibrilátorem s monitorem a záznamem křivky,
stimulátorem srdečního rytmu,
pulsním oxymetrem,
automatickým dýchacím přístrojem pro umělou plicní ventilaci,
límcem pro fixaci krční páteře,
extenční dlahou pro dolní končetinu,
dlahami fixačními (Kramerovy, pneumatické),
odsávačkou účinnou s motorovým pohonem,
glukometrem elektronickým,
ručními dýchacími přístroji pro novorozence a dospělé s maskami pro novorozence, děti a dospělé,
PEEP ventilem,
laryngoskopem pro děti a dospělé,
kufrem lékařským, za jehož obsah a vybavení odpovídá odborný vedoucí příslušné Záchranné služby, obsahujícím skupiny léků s možností jejich podávání nitrožilně v minimální skladbě
analgetika,
antiarytmika,
antidota,
antiemetika,
antihistaminika,
antikonvulsiva,
bronchodilatantia,
celková anestetika,
diuretika,
hemostyptika,
kardiotonika,
kortikoidy,
opiáty,
parasympatolytika,
psychofarmaka,
relaxantia,
spasmolytika,
sedativa,
sympatikomimetika,
vasodilatantia,
uterotonika,
fonendoskopem,
tonometrem,
teploměrem lékařským,
trojcestnou sondou žaludeční,
pomůckami pro účinné stavění krvácení (Martinova škrtidla, obvazy sterilní, rukavice chirurgické sterilní a nesterilní),
roztokem desinfekčním,
soupravou pro ošetření popálenin,
soupravou pro vedení porodu v terénu (porodnický balíček),
nůžkami převazovými,
spotřebním zdravotnickým materiálem pro účinné zajištění
stavění krvácení a krytí ran (včetně obvazového materiálu, nůžek a peánů),
udržování volných cest dýchacích a jejich odsávání,
intubace všech věkových skupin (včetně zavaděče a kleští dle Magilla),
ošetření popálenin,
žilního vstupu plastikovou kanylou,
přetlakové infuze,
zjištění aktuální glykemie,

infusními roztoky v minimální skladbě
krystaloidy 3krát á 500 ml,
koloidy 2krát á 500 ml,
plazmaexpander á 400 ml,
G 10 %, 5 % á 500 ml,
G 40 % 80 ml,
Mannitol 15 – 20 % 100 ml,
$NaHCO_3$ 4,2 – 8,4 % 100 ml,
Ophtalem pro výplach oka,
miskou emitní,
hliníkovou fólií pro udržování tělesné teploty,
fólií pro zemřelé;

bb) pro poskytování lékařské služby první pomoci (LSPP)
2 l tlakovou přenosnou nádobou na O_2 s příslušenstvím,
defibrilátorem přenosným s možností monitorování EKG (do dvou let od nabytí účinnosti této vyhlášky),
límcem pro fixaci krční páteře,
dlahami fixačními (Kramerovy, pneumatické),
odsávačkou účinnou,
ručním dýchacím přístrojem s maskami pro děti a dospělé a s možností připojení kyslíku,
lékařským kufrem, za jehož obsah a vybavení odpovídá odborný vedoucí služby,
laryngoskopem pro dospělé,
fonendoskopem,
tonometrem,
teploměrem lékařským,
pomůckami pro účinné stavění krvácení (Martinova škrtidla, obvazy sterilní, rukavice chirurgické sterilní a nesterilní),
roztokem desinfekčním,
soupravou pro ošetření popálenin,
soupravou pro vedení porodu v terénu (porodnický balíček),
nůžkami převazovými,
spotřebním zdravotnickým materiálem pro účinné zajištění
udržování volných cest dýchacích a jejich odsávání,
intubace všech věkových skupin (včetně zavaděče a kleští dle Magilla),
žilního vstupu plastikovou kanylou,
přetlakové infuze,
infusními roztoky v minimální skladbě
krystaloidy 3krát á 500 ml,
koloidy 2krát á 500 ml,
plazmaexpander á 400 ml,
G 10 %, 5 % á 500 ml,
G 40 % 80 ml,
Mannitol 15 – 20 % 100 ml,
$NaHCO_3$ 4,2 – 8,4 % 100 ml,
Ophtalem k výplachu oka,
miskou emitní,
prostěradlem,
přikrývkou,
hliníkovou fólií pro udržování tělesné teploty,
fólií pro zemřelé;

bc) pro rychlou přepravu odborníků, krve a krevních derivátů a biologických materiálů
ručním dýchacím křísicím přístrojem s maskami pro děti a dospělé,
fixačními dlahami,
účinnou odsávačkou,
pomůckami pro účinné stavění krvácení (Martinovo škrtidlo),
sterilními obvazy,
chirurgickými rukavicemi sterilními i nesterilními,
dezinfekčním roztokem,
Ophtalem k výplachu očí,
hliníkovou fólií pro udržování tělesné teploty.

B – Letecké dopravní prostředky

vrtulníky a letadla vybavené podle typu nasazení pro dopravu raněných, nemocných a rodiček, pro rychlou zdravotnickou pomoc nebo pro rychlou lékařskou pomoc obdobně jako skupina A – Zdravotnická vozidla.

---

[9]) Vyhláška Federálního ministerstva dopravy č. 41/1984 Sb., o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů.“.

Čl. II

Vyhláška Ministerstva zdravotnictví České republiky č. 434/1992 Sb., o zdravotnické záchranné službě, se mění takto:

1. V § 6 odst. 2 v poslední větě se slova „č. 1, která je součástí této vyhlášky“ nahrazují slovy „v příloze k vyhlášce č. 49/1993 Sb.“.

2. Příloha č. 1 se vypouští.

Čl. III

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. dubna 1995.

Ministr:

MUDr. **Rubáš** v. r.

52

SDĚLENÍ

Ministerstva zahraničních věcí

Ministerstvo zahraničních věcí sděluje, že dne 1. listopadu 1974 byla v Londýně sjednána a jménem Československé socialistické republiky podepsána Mezinárodní úmluva o bezpečnosti lidského života na moři (SOLAS), 1974, a dne 17. února 1978 byl tamtéž přijat Protokol 1978 k Mezinárodní úmluvě o bezpečnosti lidského života na moři, 1974.

Listina o schválení Mezinárodní úmluvy o bezpečnosti lidského života na moři, 1974, Československou socialistickou republikou byla uložena u generálního tajemníka Mezinárodní námořní organizace, depozitáře úmluvy, dne 18. srpna 1980.

Listina o přístupu Československé socialistické republiky k Protokolu 1978 k Mezinárodní úmluvě o bezpečnosti lidského života na moři, 1974, byla uložena u generálního tajemníka Mezinárodní námořní organizace dne 2. června 1983.

Úmluva vstoupila v platnost na základě svého článku X odst. (a) dnem 25. května 1980 a pro Československou socialistickou republiku podle téhož článku odst. (b) vstoupila v platnost dnem 18. listopadu 1980.

Protokol 1978 vstoupil v platnost na základě svého článku V odst. 1 dnem 1. května 1981 a pro Československou socialistickou republiku podle téhož článku odst. 2 vstoupil v platnost dnem 2. září 1983.

Mezinárodní úmluva o bezpečnosti lidského života na moři, 1974, nahradila s účinností od 25. května 1980 mezi jejími smluvními stranami Mezinárodní úmluvu o bezpečnosti lidského života na moři, 1960, která vstoupila pro Československou socialistickou republiku v platnost dnem 5. října 1967, a tato úmluva z roku 1960 nahradila s účinností od 26. května 1965 mezi jejími smluvními stranami Mezinárodní úmluvu o bezpečnosti lidského života na moři, 1948, která vstoupila pro Československou republiku v platnost dnem 25. června 1957.

Dne 19. října 1993 Česká republika oznámila generálnímu tajemníkovi Mezinárodní námořní organizace, že v souladu s platnými zásadami mezinárodního práva se jako nástupnický stát České a Slovenské Federativní Republiky považuje s účinností od 1. ledna 1993 za vázanou Mezinárodní úmluvou o bezpečnosti lidského života na moři (SOLAS), 1974, ze dne 1. listopadu 1974, a Protokolem 1978 ze dne 18. února 1978, ve znění jejich pozdějších změn a doplňků.

Do textu úmluv a Protokolu lze nahlédnout na Ministerstvu zahraničních věcí a Ministerstvu dopravy.

53

SDĚLENÍ

Ministerstva zahraničních věcí

Ministerstvo zahraničních věcí sděluje, že dne 7. července 1978 byla v Londýně přijata Mezinárodní úmluva o normách výcviku, kvalifikace a strážní služby námořníků (STCW), 1978.

Listina o přístupu Československé socialistické republiky k Mezinárodní úmluvě o normách výcviku, kvalifikace a strážní služby námořníků, 1978, byla uložena u generálního tajemníka Mezinárodní námořní organizace dne 6. května 1981.

Úmluva vstoupila v platnost na základě svého článku XIV odst. 1 dnem 28. dubna 1984 a tímto dnem vstoupila v platnost i pro Československou socialistickou republiku.

Dne 19. října 1993 Česká republika oznámila generálnímu tajemníkovi Mezinárodní námořní organizace, že v souladu s platnými zásadami mezinárodního práva se jako nástupnický stát České a Slovenské Federativní Republiky považuje s účinností od 1. ledna 1993 za vázanou Mezinárodní úmluvou o normách výcviku, kvalifikace a strážní služby námořníků (STCW), 1978, ze dne 7. července 1978, ve znění pozdějších změn a doplňků.

Do textu úmluvy lze nahlédnout na Ministerstvu zahraničních věcí a Ministerstvu dopravy.

OPATŘENÍ ÚSTŘEDNÍCH ORGÁNŮ

Ministerstvo práce a sociálních věcí

oznamuje, že v souladu s § 9 odst. 1 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, byly u něj uloženy od 1. února 1995 do 28. února 1995 tyto kolektivní smlouvy vyššího stupně:

1. Vyšší kolektivní smlouva odvětví dřevařského, nábytkářského a spotřebního průmyslu na rok 1995 uzavřená dne 27. 1. 1995
   mezi
   Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství – (sekce DP OS, sekce NP OS, sekce SP OS)
   a
   Svazem zaměstnavatelů dřevozpracujícího průmyslu.
2. Odvětvová kolektivní smlouva vyššího stupně (na rok 1995) uzavřená dne 3. 1. 1995
   mezi
   Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR – sekcí VH a ŽP
   a
   Svazem zaměstnavatelů vodního hospodářství.
3. Odvětvová kolektivní smlouva vyššího stupně na rok 1995 uzavřená dne 5. 1. 1995
   mezi
   Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR – (sekce VaK)
   a
   Svazem zaměstnavatelů vodního hospodářství.
4. Kolektivní smlouva vyššího stupně (na rok 1995) uzavřená dne 10. 2. 1995
   mezi
   Odborovým svazem UNIOS
   a
   Svazem průmyslu druhotných surovin.
5. Kolektivní smlouva vyššího stupně pro odvětví lesního hospodářství v České republice na rok 1995 uzavřená dne 4. 1. 1995
   mezi
   Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR – sekcí LH
   a
   Svazem podnikatelů v lesnictví ČR.
6. Kolektivní smlouva vyššího stupně (na rok 1995) uzavřená dne 22. 2. 1995
   mezi
   Odborovým svazem UNIOS
   a
   Českomoravským společenstvem místních veřejně prospěšných služeb.

Vydává a tiskne: Ministerstvo vnitra, odbor vydavatelství a tisku, Bartůňkova 4, pošt. schr. 10, 149 00 Praha 415, telefon (02) 792 70 11, fax (02) 795 26 03 - **Redakce:** Nad štolou 3, pošt. schr. 21/SB, 170 34 Praha 7 - Holešovice, telefon: (02) 37 69 71 a 37 88 77, fax (02) 37 88 77 - **Administrace:** písemné objednávky předplatného, změny adres a počtu odebíraných výtisků - SEVT, a. s., Pod plynojemem 93, 180 00 Praha 8, telefon (02) 663 100 71 l. 154-159, fax (02) 683 19 86. Objednávky do zahraničí (mimo Slovenské republiky) vyřizuje ARTIA-PEGAS PRESS, s. r. o., Národní 25, 111 21 Praha 1, telefon (02) 26 20 81, fax (02) 242 278 72. Objednávky v Slovenskej republike prijíma a titul distribuuje Magnet Press Slovakia, s. r. o., Grösslingova 62, 811 09 Bratislava, telefón (07) 32 30 56, kl. 54, tel./fax (07) 36 13 90 - **Roční předplatné** se stanovuje za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku a je od předplatitelů vybíráno formou záloh ve výši oznámené ve Sbírce zákonů. Závěrečné vyúčtování se provádí po dodání kompletního ročníku na základě počtu skutečně vydaných částek (první záloha činí 1300,– Kč) - Vychází podle potřeby.

Distribuce: předplatné, jednotlivé částky na objednávku i za hotové – SEVT, a. s., Pod plynojemem 93, 180 00 Praha 8, telefon (02) 663 100 71, l. 154-159; drobný prodej v prodejnách SEVT, a. s., – Praha 1, Tržiště 9, tel. (02) 245 105 14, l. 316 – Praha 4, Jihlavská 405, tel. (02) 692 82 87 – Karlovy Vary, Sokolovská 53, tel. (017) 460 72 – Brno, Česká 14, tel. (05) 422 139 62 – Ostrava, Dr. Šmerala 27, tel. (069) 22 63 42 a ve vybraných knihkupectvích. **Distribuční podmínky předplatného**: jednotlivé částky jsou expedovány předplatitelům neprodleně po dodání z tiskárny. Objednávky nového předplatného jsou vyřizovány do 15 dnů a pravidelné dodávky jsou zahajovány od nejbližší částky po ověření úhrady předplatného nebo jeho zálohy. Částky vyšlé v době od zaevidování předplatného do jeho úhrady jsou doposílány jednorázově. Změny adres a počtu odebíraných výtisků jsou prováděny do 15 dnů. Lhůta pro uplatnění reklamací je stanovena na 15 dnů od data rozeslání, po této lhůtě jsou reklamace vyřizovány jako běžné objednávky za úhradu. V písemném styku vždy uvádějte IČO (právnická osoba), rodné číslo bez lomítka (fyzická osoba) a kmenové číslo předplatitele. **Podávání novinových zásilek** povoleno Ředitelstvím poštovní přepravy Praha č. j. 1173/93 ze dne 9. dubna 1993. Podávanie novinových zásielok v Slovenskej republike povolené RPP Bratislava, pošta 12, č. j. 443/94 zo dňa 27. 11. 1994.