
SBÍRKA ZÁKONŮ ČESKÉ REPUBLIKY

Částka 38

Rozeslána dne 31. července 1995

Cena Kč 14,50

O B S A H:

- 141. Nařízení vlády, kterým se mění a doplňuje nařízení vlády České republiky č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 76/1994 Sb.
 - 142. Nařízení vlády, kterým se mění a doplňuje nařízení vlády České republiky č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády č. 78/1994 Sb.
 - 143. Nařízení vlády, kterým se mění a doplňuje nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád)
 - 144. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech
 - 145. Nařízení vlády, kterým se zrušuje nařízení vlády č. 334/1993 Sb., o regulačním a sankčním opatření ve mzdové oblasti, ve znění nařízení vlády č. 29/1995 Sb.
 - 146. Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se mění vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 82/1993 Sb., o úhradách za pobyt v zařízeních sociální péče, ve znění vyhlášky č. 138/1994 Sb.
 - 147. Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se mění a doplňuje vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 83/1993 Sb., o stravování v zařízeních sociální péče, ve znění vyhlášky č. 139/1994 Sb.
-

141

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 14. června 1995,

kterým se mění a doplňuje nařízení vlády České republiky č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 76/1994 Sb.

Vláda nařizuje podle § 23 písm. b), c) a f) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády České republiky č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 76/1994 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. V § 3 odst. 2 písm. a) a b) se vypouštějí slova „katalog nebo“.

2. V § 4 odst. 3 se za písmeno f) vkládá nové písmeno g), které včetně poznámky č. 4a) zní:

„g) získal podle zvláštního předpisu^{4a)} pro výkon výchovně vzdělávací práce na 1. stupni základní školy nebo pro odbornou výuku uměleckých předmětů odbornou a pedagogickou způsobilost.

^{4a)} § 1 vyhlášky Ministerstva školství ČSR č. 59/1985 Sb., o odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o určení školských zařízení, ve kterých mají pedagogičtí pracovníci postavení učitele.“

3. V § 4 se odstavec 4 vypouští.

4. § 5 odst. 1 písm. a) zní:

„a) praxe v oboru požadované práce dosaženou po ukončení stupně vzdělání stanoveného v katalogu nebo ve zvláštním předpisu [§ 4 odst. 3 písm. g)] nebo požadovaného zaměstnavatelem [§ 4 odst. 3 písm. d)] nebo po ukončení středního odborného vzdělání u zaměstnance zařazeného do čtvrté platové třídy nebo úplného středního vzdělání a vyššího odborného vzdělání u zaměstnance zařazeného do osmé platové třídy nebo bakalářského vzdělání u zaměstnance zařazeného do deváté platové třídy,“.

5. § 5 odst. 1 písm. e) včetně poznámky č. 4b) a 4c) zní:

„e) mateřské a další mateřské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu odpovídajícím délce mateřské a další mateřské dovolené platné v době této péče podle zvláštního předpisu,^{4b)} pokud se žena současně v denním studiu^{4c)} nepřipravovala na povolání, nebo dobu osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené nezletilé

dítě, které vyžadovalo mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti, nejvýše však v celkovém rozsahu šesti let.

^{4b)} Např. zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, zákon č. 58/1964 Sb., o zvýšení péče o těhotné ženy a matky, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

^{4c)} § 20 odst. 1 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon).
§ 29 zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách.“

6. V § 7 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který včetně poznámky č. 4d) zní:

„(3) Jestliže zaměstnavatel podle zvláštního předpisu^{4d)} překročí limit prostředků na platy a na odměny za pracovní pohotovost nebo podíl mimotarifních složek, nelze zaměstnanci, který je statutárním orgánem zaměstnavatele,²⁾ po dobu šesti kalendářních měsíců následujících po měsíci, v němž bylo toto překročení zjištěno, poskytovat osobní příplatek.

^{4d)} § 3 odst. 1 a § 5 odst. 1 nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.“

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.

7. § 9 odst. 2 zní:

„(2) Zaměstnanci, který vykonává výchovnou, pomocnou výchovnou, vzdělávací nebo diagnostickou činnost nebo sociální práce s výchovně problémovými dětmi a mládeží a jejich zákonnými zástupci ve speciální škole a ve speciální mateřské škole,⁶⁾ ve školských zařízeních pro výkon ústavní a ochranné výchovy a preventivně výchovné péče,⁷⁾ se poskytuje příplatek ve výši 100 Kč až 1000 Kč měsíčně.“

8. V § 9 se za odstavec 3 vkládají nové odstavce 4 a 5, které znějí:

„(4) Mistrovi odborné výchovy, jehož výkon práce je spojen s mimořádnou neuropsychickou zátěží spočívající v soustavném dohledu nad žáky, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů, popř. přístrojů, které slouží k osvojování praktických dovedností a návyků v dílnách a na pracovištích učňovských zařízení při odborném výcviku, se poskytuje příplatek ve výši 200 Kč až 800 Kč měsíčně.

(5) Zaměstnanci, který soustavně poskytuje zdravotní péči na operačních sálech, anesteziologickoresuscitačních odděleních, jednotkách intenzivní péče a na onkologii, se poskytuje příplatek ve výši 200 Kč až 1000 Kč měsíčně.“.

Dosavadní odstavce 4 až 10 se označují jako odstavce 6 až 12.

9. V § 9 odst. 9 se slova „200 Kč až 800 Kč měsíčně“ nahrazují slovy „200 Kč až 1000 Kč měsíčně“.

10. V § 9 odst. 12 se slova „v odstavcích 2 až 8“ nahrazují slovy „v odstavcích 2 až 10“.

11. § 10a včetně nadpisu a poznámek č. 9a), 9b), 9c) a 9d) zní:

**„§ 10a
Další plat**

(1) Zaměstnanci náleží v každém pololetí kalendářního roku další plat, pokud v něm odpracuje alespoň 65 dnů u jednoho zaměstnavatele v témže pracovním poměru, neskončí-li tento pracovní poměr v prvním pololetí před 30. červnem a ve druhém pololetí před 30. listopadem nebo 31. prosincem, odpracuje-li zaměstnanec stanovený počet dní až v prosinci. Splnění podmínky trvání téhož pracovního poměru k jednomu zaměstnavateli se nevyžaduje, dojde-li ke změně zaměstnavatele a k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na základě zákona.^{9a)}

(2) Za odpracovaný den se považuje den, v němž zaměstnanec

- a) odpracoval převážnou část své směny,
- b) čerpal dovolenou na zotavenou v rozsahu poloviny své směny a větším,
- c) čerpal náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek v rozsahu poloviny své směny a větším,
- d) nemohl konat práci pro překážku na straně zaměstnavatele^{9b)} v rozsahu poloviny své směny a větším,

e) nepracoval proto, že na jeho obvyklý pracovní den připadl svátek.

(3) Odpracovaný den lze započítat pouze z jediného důvodu uvedeného v odstavci 2.

(4) Zaměstnanec, který je zaměstnán po stanovenou týdenní pracovní dobu^{9c)} a má zaměstnavatelem rozvrženou týdenní pracovní dobu nerovnoměrně,^{9d)} se pro účely odstavce 1 posuzuje jako zaměstnanec, který v kalendářním týdnu odpracoval pět pracovních dnů, i když jeho pracovní doba není rozvržena na všechny pracovní dny v týdnu. Ustanovení odstavce 2 písm. b) až e) platí obdobně.

(5) Výše dalšího platu je součtem částek platového tarifu, příplatku za vedení, osobního a zvláštního příplatku, na které zaměstnanci naposledy vznikl nárok nebo které mu byly zaměstnavatelem naposledy určeny, pokud se nestanoví jinak.

(6) Další plat za první pololetí kalendářního roku je splatný spolu s platem za měsíc červen a za druhé pololetí kalendářního roku spolu s platem za měsíc listopad. Vznikne-li nárok ve druhém pololetí kalendářního roku až v měsíci prosinci, je další plat splatný spolu s platem za tento měsíc.

^{9a)} Např. § 249 až 251 zákoníku práce.

^{9b)} § 129 a 130 zákoníku práce.

^{9c)} § 83 zákoníku práce.

^{9d)} § 85 zákoníku práce.“.

12. V § 11 odst. 1 se na konci doplňují tato slova: „,pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí prvního až desátého platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví ve vnitřním předpisu.“.

13. V § 11 odst. 3 se na konci doplňují tato slova: „,pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí prvního až desátého platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví ve vnitřním předpisu.“.

14. Příloha č. 1 Katalog prací část 1. Společné hospodářskosprávní, provozně technické a vědeckovýzkumné práce, příklad práce č. 7.04. zní:

„7.04. Provádění dílčích ekonomických rozborů; sledování vývoje nákladů a výdajů včetně návrhů opatření, kontroly sestav a ročního vyúčtování; zajišťování odborných ekonomických činností na úseku financování, rozpočetnictví a kalkulace, zajišťování složitých účetních agend.“.

15. Příloha č. 1 Katalog prací část 4. Sociální péče, příklad práce č. 8.03. zní:

„8.03. Sociálněprávní a sociálněpedagogické poradenství, sociálněvýchovná prevence a sociální práce s problémovými rodinami, skupinami nebo jednotlivci.“.

16. Příloha č. 1 Katalog prací část 6. Školství, příklady prací č. 7.01. a 8.01. znějí:

„7.01. Aplikace výchovných programů při zajišťování globální výchovné, vzdělávací a zdravotní péče o děti v předškolních zařízeních.

8.01. Péče o děti předškolního věku spočívající v analýze věkových a individuálních zvláštností, potřeb a projevů dítěte, v navazující tvorbě výchovných a vzdělávacích programů včetně estetických, sportovních, ozdravných a dalších programů pro potřeby pedagogů konkrétního zařízení a jejich realizaci.“.

17. V příloze č. 1 Katalog prací se části Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon odborných činností na úseku zdravotnictví, Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon odborných činností na úseku sociální péče a poradenství a Kvalifikační předpoklady pedagogických pracovníků na úseku školství a sociální péče vypouštějí.

18. Příloha č. 2 zní:

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
(v Kč měsíčně)

Platový stupěň	Počet let odborné praxe	Platová třída											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	do 3	2570	2820	3080	3390	3730	4110	4540	5030	5570	6170	6970	7920
2	do 6	2710	2960	3250	3560	3930	4330	4790	5290	5860	6500	7360	8360
3	do 9	2840	3100	3400	3740	4130	4550	5030	5570	6160	6830	7740	8800
4	do 12	2970	3250	3570	3920	4320	4770	5270	5830	6460	7160	8130	9240
5	do 15	3100	3390	3720	4090	4520	4990	5510	6110	6750	7490	8510	9680
6	do 18	3230	3530	3880	4270	4720	5210	5750	6370	7050	7820	8900	10 120
7	do 21	3370	3670	4040	4450	4920	5430	6000	6640	7350	8150	9290	10 560
8	do 24	3500	3820	4200	4620	5120	5650	6240	6910	7650	8480	9670	11 000
9	do 27	3630	3960	4360	4800	5310	5870	6480	7180	7940	8810	10 050	11 440
10	nad 27	3760	4100	4510	4970	5510	6090	6720	7450	8240	9140	10 440	11 880

Čl. II

Plnění podmínek pro vznik nároku zaměstnance
na další plat za druhé pololetí roku 1995 (§ 10a) se
zjišťuje od 1. července 1995.

Čl. III

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. srpna
1995.

Předseda vlády:

Doc. Ing. **Klaus** CSc. v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:

Ing. **Vodička** v. r.

142

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 14. června 1995,

kterým se mění a doplňuje nařízení vlády České republiky č. 253/1992 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy,
některých dalších orgánů a obcí, ve znění nařízení vlády č. 78/1994 Sb.

Vláda nařizuje podle § 23 písm. b), c) a f) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády České republiky č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění nařízení vlády č. 78/1994 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. V § 1 odst. 2 písm. e) a odst. 3 písm. g) se vypouštějí slova „České republiky“.

2. § 1 odst. 3 písm. a) zní:

„a) příslušníky a občanské zaměstnance Hasičského záchranného sboru České republiky“.

3. V § 1 odst. 3 se za písmeno h) doplňují nová písmena i) a j), která znějí:

„i) zaměstnance Úřadu pro zahraniční styky a informace,

j) zaměstnance Ministerstva spravedlnosti, kteří soustavně vykonávají dohled nad výkonem vazby a trestu odnětí svobody“.

4. V § 4 se odstavec 4 vypouští.

5. § 5 odst. 1 písm. e) včetně poznámek č. 5a) a 5b) zní:

„e) mateřské a další mateřské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu odpovídajícím délce mateřské a další mateřské dovolené platné v době této péče podle zvláštního předpisu,^{5a)} pokud se žena současně v denním studiu^{5b)} nepřipravovala na povolání, nebo dobu osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené nezletilé dítě, které vyžadovalo mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti, nejvýše však v celkovém rozsahu šesti let.

^{5a)} Např. zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, zákon č. 58/1964 Sb., o zvýšení péče o těhotné ženy a matky, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

^{5b)} § 20 odst. 1 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon).
§ 29 zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách.“

6. V § 7 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který včetně poznámky č. 5c) zní:

„(3) Jestliže zaměstnavatel podle zvláštního předpisu^{5c)} překročí limit prostředků na platy a na odměny za pracovní pohotovost nebo podíl mimotarifních složek, nelze zaměstnanci, který je statutárním orgánem zaměstnavatele,²⁾ po dobu šesti kalendářních měsíců následujících po měsíci, v němž bylo toto překročení zjištěno, poskytovat osobní příplatek.

^{5c)} § 3 odst. 1 a § 5 odst. 1 nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.“

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.

7. § 9 odst. 8 zní:

„(8) Zaměstnanci, jehož výkon práce je spojen s mimořádnou neuropsychickou zátěží spočívající v soustavném přímém osobním styku s uchazeči o zaměstnání nebo s občany v krizových sociálních situacích, a zaměstnanci, který vykonává posudkovou činnost sociálního zabezpečení v soustavném přímém osobním styku s občany, se poskytuje příplatek ve výši 200 Kč až 1000 Kč měsíčně.“

8. V § 9 odst. 9 se slova „100 Kč až 500 Kč měsíčně“ nahrazují slovy „200 Kč až 1000 Kč měsíčně“.

9. § 10a včetně nadpisu a poznámek č. 8), 8a), 8b) a 8c) zní:

„§ 10a

Další plat

(1) Zaměstnanci náleží v každém pololetí kalendářního roku další plat, pokud v něm odpracuje alespoň 65 dnů u jednoho zaměstnavatele v témže pracovním poměru, neskončí-li tento pracovní poměr v prvním pololetí před 30. červnem a ve druhém pololetí před 30. listopadem nebo 31. prosincem, odpracuje-li zaměstnanec stanovený počet dní až v prosinci. Splnění podmínky trvání téhož pracovního poměru k jednomu zaměstnavateli se nevyžaduje, dojde-li ke změně zaměstnavatele a k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na základě zákona.⁸⁾

(2) Za odpracovaný den se považuje den, v němž zaměstnanec

- a) odpracoval převážnou část své směny,
- b) čerpal dovolenou na zotavenou v rozsahu poloviny své směny a větším,
- c) čerpal náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek v rozsahu poloviny své směny a větším,
- d) nemohl konat práci pro překážku na straně zaměstnavatele^{8a)} v rozsahu poloviny své směny a větším,
- e) nepracoval proto, že na jeho obvyklý pracovní den připadl svátek.

(3) Odpracovaný den lze započítat pouze z jediného důvodu uvedeného v odstavci 2.

(4) Zaměstnanec, který je zaměstnán po stanovenou týdenní pracovní dobu^{8b)} a má zaměstnavatelem rozvrženou týdenní pracovní dobu nerovnoměrně,^{8c)} se pro účely odstavce 1 posuzuje jako zaměstnanec, který v kalendářním týdnu odpracoval pět pracovních dnů, i když jeho pracovní doba není rozvržena na všechny pracovní dny v týdnu. Ustanovení odstavce 2 písm. b) až e) platí obdobně.

(5) Výše dalšího platu je součtem částek platového tarifu, příplatku za vedení, osobního a zvláštního příplatku, na které zaměstnanci naposledy vznikl nárok nebo které mu byly zaměstnavatelem naposledy určeny, pokud se nestanoví jinak.

(6) Další plat za první pololetí kalendářního roku je splatný spolu s platem za měsíc červen a za druhé pololetí kalendářního roku spolu s platem za měsíc listopad. Vznikne-li nárok ve druhém pololetí kalendářního roku až v měsíci prosinci, je další plat splatný spolu s platem za tento měsíc.

11. Příloha č. 1 Katalog prací část 1. Společné hospodářskosprávní, provozně technické a vědeckovýzkumné práce, příklad práce č. 7.04. zní:

„7.04. Provádění dílčích ekonomických rozborů; sledování vývoje nákladů a výdajů včetně návrhů opatření, kontroly sestav a ročního vyúčtování; zajišťování odborných ekonomických činností na úseku financování, rozpočtnictví a kalkulace, zajišťování složitých účetních agend.“.

12. Příloha č. 1 Katalog prací část 4. Sociální péče, příklad práce č. 8.03. zní:

„8.03. Sociálněprávní a sociálněpedagogické poradenství, sociálněvýchovná prevence a sociální práce s problémovými rodinami, skupinami nebo jednotlivci.“.

13. Příloha č. 1 Katalog prací část 6. Školství, příklady prací č. 7.01. a 8.01. znějí:

„7.01. Aplikace výchovných programů při zajišťování globální výchovné, vzdělávací a zdravotní péče o děti v předškolních zařízeních.

8.01. Péče o děti předškolního věku spočívající v analýze věkových a individuálních zvláštností, potřeb a projevů dítěte, v navazující tvorbě výchovných a vzdělávacích programů včetně estetických, sportovních, ozdravných a dalších programů pro potřeby pedagogů konkrétního zařízení a jejich realizaci.“.

14. V příloze č. 1 Katalog prací se části Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon odborných činností na úseku zdravotnictví, Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon odborných činností na úseku sociální péče a poradenství a Kvalifikační předpoklady pedagogických pracovníků na úseku školství a sociální péče vypouštějí.

15. Příloha č. 2 zní:

⁸⁾ Např. § 249 až 251 zákoníku práce.

^{8a)} § 129 a 130 zákoníku práce.

^{8b)} § 83 zákoníku práce.

^{8c)} § 85 zákoníku práce.“.

10. § 11 včetně nadpisu a poznámky č. 8d) zní:

„§ 11

Zvláštní úprava platových poměrů některých zaměstnanců

(1) Zaměstnanci zařazenému do první až třetí platové třídy (§ 4) může zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro první až desátý platový stupeň příslušné platové třídy, pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí prvního až desátého platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví ve vnitřním předpisu.

(2) Zaměstnance soudu, který nesplňuje kvalifikační předpoklad vysokoškolského vzdělání, může zaměstnavatel po úspěšném ukončení studia vyšších soudních úředníků^{8d)} zařadit do deváté platové třídy na dobu delší než dva roky, pokud vykonává funkci vyššího soudního úředníka podle zvláštního zákona.

(3) Zaměstnanci uvedenému v odstavci 2 započte zaměstnavatel do doby započitatelné praxe plně dobu výkonu funkce vyššího soudního úředníka a odečte dobu dvou roků.

^{8d)} § 14 až 17 zákona č. 189/1994 Sb., o vyšších soudních úřednících.“.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
(v Kč měsíčně)

Platový stupěň	Počet let odborné praxe	Platová třída											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	do 3	2570	2820	3080	3390	3730	4110	4540	5030	5570	6170	6970	7920
2	do 6	2710	2960	3250	3560	3930	4330	4790	5290	5860	6500	7360	8360
3	do 9	2840	3100	3400	3740	4130	4550	5030	5570	6160	6830	7740	8800
4	do 12	2970	3250	3570	3920	4320	4770	5270	5830	6460	7160	8130	9240
5	do 15	3100	3390	3720	4090	4520	4990	5510	6110	6750	7490	8510	9680
6	do 18	3230	3530	3880	4270	4720	5210	5750	6370	7050	7820	8900	10 120
7	do 21	3370	3670	4040	4450	4920	5430	6000	6640	7350	8150	9290	10 560
8	do 24	3500	3820	4200	4620	5120	5650	6240	6910	7650	8480	9670	11 000
9	do 27	3630	3960	4360	4800	5310	5870	6480	7180	7940	8810	10 050	11 440
10	nad 27	3760	4100	4510	4970	5510	6090	6720	7450	8240	9140	10 440	11 880

Čl. II

Plnění podmínek pro vznik nároku zaměstnance
na další plat za druhé pololetí roku 1995 (§ 10a) se
zjišťuje od 1. července 1995.

Čl. III

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. srpna
1995.

Předseda vlády:

Doc. Ing. **Klaus** CSc. v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:

Ing. **Vodička** v. r.

143

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 14. června 1995,

kterým se mění a doplňuje nařízení vlády č. 79/1994 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy,
příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací
(služební platový řád)

Vláda nařizuje podle § 23 písm. b) až f) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. (dále jen „zákon“):

Čl. I

Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád), se mění a doplňuje takto:

1. V § 1 odst. 1 písm. d) se slova „Sboru požární ochrany“ nahrazují slovy „Hasičského záchranného sboru České republiky“.

2. § 1 odst. 2 písm. c) zní:

„c) příslušník a občanský zaměstnanec Vězeňské služby a občanský zaměstnanec Ministerstva spravedlnosti, který soustavně vykonává dohled nad výkonem vazby a trestu odnětí svobody,“.

3. V § 1 odst. 2 písm. d) se vypouštějí slova „České republiky“.

4. V § 1 odst. 2 písm. e) se slova „příslušník Sboru požární ochrany“ nahrazují slovy „příslušník a občanský zaměstnanec Hasičského záchranného sboru České republiky“.

5. V § 1 odst. 2 písm. g) se na začátku vkládají tato slova: „občanský zaměstnanec Úřadu pro zahraniční styky a informace a“.

6. § 4 odst. 2 písm. b) zní:

„b) do čtvrté a vyšší platové třídy, avšak nejdéle na dobu čtyř let, nestanoví-li se dále jinak.“.

7. V § 4 odst. 3 písm. f) se slova „dva roky“ nahrazují slovy „čtyři roky“.

8. V § 4 odst. 3 se za písmeno f) vkládá nové písmeno g), které včetně poznámky č. 9) zní:

„g) získal podle zvláštního předpisu⁹⁾ pro odbornou výuku uměleckých předmětů odbornou a pedagogickou způsobilost.“

⁹⁾ § 1 vyhlášky Ministerstva školství ČSR č. 59/1985 Sb., o odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o určení školských zařízení, ve kterých mají pedagogičtí pracovníci postavení učitele.“.

9. V § 4 se odstavec 4 vypouští.

10. § 5 odst. 1 písm. a) zní:

„a) praxe v oboru požadované práce dosaženou po ukončení stupně vzdělání stanoveného v katalogu nebo ve zvláštním předpisu [§ 4 odst. 3 písm. g)] nebo požadovaného zaměstnavatelem [§ 4 odst. 3 písm. d)] nebo po ukončení středního odborného vzdělání u zaměstnance zařazeného do čtvrté platové třídy nebo úplného středního vzdělání a vyššího odborného vzdělání u zaměstnance zařazeného do osmé platové třídy nebo bakalářského vzdělání u zaměstnance zařazeného do deváté platové třídy,“.

11. § 5 odst. 1 písm. e) včetně poznámek č. 5) a 10) zní:

„e) mateřské a další mateřské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu odpovídajícím délce mateřské a další mateřské dovolené platné v době této péče podle zvláštního předpisu,⁵⁾ pokud se žena současně v denním studiu¹⁰⁾ nepřipravovala na povolání, nebo dobu osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené nezletilé dítě, které vyžadovalo mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti, nejvýše však v celkovém rozsahu šesti let.“

⁵⁾ Např. zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, zákon č. 58/1964 Sb., o zvýšení péče o těhotné ženy a matky, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁰⁾ § 20 odst. 1 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon).
§ 29 zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách.“.

12. V § 6 odst. 2 se slova „Sboru požární ochrany“ nahrazují slovy „Hasičského záchranného sboru České republiky“.

13. § 7 odst. 3 včetně poznámky č. 11) zní:

„(3) Jestliže zaměstnavatel podle zvláštního předpisu¹¹⁾ překročí limit prostředků na platy a na odměny

za pracovní pohotovost nebo podíl mimotarifních složek, nelze zaměstnanci, který je statutárním orgánem zaměstnavatele,²⁾ po dobu šesti kalendářních měsíců následujících po měsíci, v němž bylo toto překročení zjištěno, poskytovat osobní příplatek.

¹¹⁾ § 13 odst. 1 a § 5 odst. 1 nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrňování prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech.“.

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.

14. V § 9 odst. 2 se slova „Sboru požární ochrany“ nahrazují slovy „Hasičského záchranného sboru České republiky“. Zkratka „PO“ u všech hodnotí se vypouští.

15. V § 10 odst. 6 se slova „Sboru požární ochrany“ nahrazují slovy „Hasičského záchranného sboru České republiky“.

16. V § 10 se za odstavec 8 vkládají nové odstavce 9 až 13, které včetně poznámky č. 12) znějí:

„(9) Zdravotnickému pracovníkovi,¹²⁾ jehož výkon práce je spojen s mimořádnou zátěží spočívající v soustavné přímé péči o osoby v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení, se poskytuje příplatek ve výši 100 Kč až 500 Kč měsíčně.

(10) Zaměstnanci hygienické služby, který soustavně provádí a zajišťuje hygienický dozor mimo pravidelné místo výkonu služby, se poskytuje příplatek ve výši 200 Kč až 800 Kč měsíčně.

(11) Zaměstnanci – členu výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby se poskytuje příplatek ve výši 500 Kč až 2000 Kč měsíčně.

(12) Zaměstnanci, který soustavně poskytuje zdravotní péči na operačních sálech, anesteziologicko-resuscitačních odděleních, jednotkách intenzivní péče a na onkologii, se poskytuje příplatek ve výši 200 Kč až 1000 Kč měsíčně.

(13) Mistrovi odborné výchovy, jehož výkon práce je spojen s mimořádnou neuropsychickou zátěží spočívající v soustavném dohledu nad žáky, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů, popř. přístrojů, které slouží k osvojování praktických dovedností a návyků v dílnách a na pracovištích učňovských zařízení při odborném výcviku, se poskytuje příplatek ve výši 200 Kč až 800 Kč měsíčně.

¹²⁾ § 53 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidí, ve znění zákona ČNR č. 548/1991 Sb.“.

Dosavadní odstavec 9 se označuje jako odstavec 14.

17. V § 10 odst. 14 se slova „v odstavcích 2 a 4 až 7“ nahrazují slovy „v odstavcích 2, 4 až 7 a 9 až 13“.

18. § 12 včetně nadpisu a poznámek č. 13), 14), 15) a 16) zní:

„§ 12 Další plat

(1) Zaměstnanci náleží v každém pololetí kalendářního roku další plat, pokud v něm odpracuje alespoň 65 dnů u jednoho zaměstnavatele v témže služebním poměru nebo u jednoho zaměstnavatele v témže pracovním poměru, neskončí-li tento služební nebo pracovní poměr v prvním pololetí před 30. červnem a ve druhém pololetí před 30. listopadem nebo 31. prosincem, odpracuje-li zaměstnanec stanovený počet dní až v prosinci. Výkon služby ve služebním poměru a výkon práce v pracovním poměru u stejného zaměstnavatele se nesčítají. Splnění podmínky trvání téhož pracovního poměru k jednomu zaměstnavateli se nevyžaduje, dojde-li ke změně zaměstnavatele a k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na základě zákona.¹³⁾

(2) Za odpracovaný den se považuje den, v němž zaměstnanec

- odpracoval převážnou část své směny,
- čerpal dovolenou na zotavenou v rozsahu poloviny své směny a větším,
- čerpal náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek v rozsahu poloviny své směny a větším,
- nemohl konat práci pro překážku na straně zaměstnavatele¹⁴⁾ v rozsahu poloviny své směny a větším,
- nepracoval proto, že na jeho obvyklý pracovní den připadl svátek.

(3) Odpracovaný den lze započítat pouze z jediného důvodu uvedeného v odstavci 2.

(4) Zaměstnanec, který je zaměstnán po stanovenou týdenní pracovní dobu¹⁵⁾ a má zaměstnavatelem rozvrženou týdenní pracovní dobu nerovnoměrně,¹⁶⁾ se pro účely odstavce 1 posuzuje jako zaměstnanec, který v kalendářním týdnu odpracoval pět pracovních dnů, i když jeho pracovní doba není rozvržena na všechny pracovní dny v týdnu. Ustanovení odstavce 2 písm. b) až e) platí obdobně.

(5) Výše dalšího platu je součtem částek platového tarifu, hodnotního příplatku, příplatku za vedení, osobního a zvláštního příplatku s výjimkou příplatku podle § 10 odst. 8, na které zaměstnanci naposledy vznikl nárok nebo které mu byly zaměstnavatelem naposledy určeny, pokud se nestanoví jinak.

(6) Další plat za první pololetí kalendářního roku je splatný spolu s platem za měsíc červen a za druhé pololetí kalendářního roku spolu s platem za měsíc listopad. Vznikne-li nárok ve druhém pololetí kalen-

dávního roku až v měsíci prosinci, je další plat splatný spolu s platem za tento měsíc.

¹³⁾ Např. § 249 až 251 zákoníku práce.

¹⁴⁾ Např. § 129 a 130 zákoníku práce.

¹⁵⁾ Např. § 11 zákona č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků (úplné znění č. 361/1992 Sb.), a § 83 zákoníku práce.

¹⁶⁾ Např. § 11 zákona č. 76/1959 Sb. a § 85 zákoníku práce.“.

19. V § 14 odst. 1 se na konci doplňují tato slova: „,pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí prvního až desátého

platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví ve vnitřním předpisu“.

20. V § 14 se doplňují nové odstavce 7 a 8, které znějí:

„(7) Vyšetřovatele v oboru bezpečnostní služby, který vykonává práce zařazené v katalogu prací do 10. platové třídy, může zaměstnavatel po dosažení bakalářského vzdělání zařadit do této platové třídy na dobu delší než čtyři roky.

(8) Zaměstnanci uvedenému v odstavci 7 započte zaměstnavatel do doby započitatelné praxe plně dobu praxe v oboru požadované práce získanou po dosažení bakalářského vzdělání a odečte dobu dvou roků.“.

21. Příloha č. 1 Katalog prací, oddíl A, část IV – Vězeňská služba, bod 15. příklady práce č. 5.04. a 7.02. znějí:

„5.04. Zajišťování dílčích úkolů souvisejících s výkonem vazby ve vazební věznici a výkonem trestu ve věznici.
7.02. Komplexní zajištění dozorcí služby ve věznici (dozorce 1. třídy, vrchní dozorce).“.

22. Příloha č. 1 Katalog prací, oddíl A, část IV – Vězeňská služba se v bodě 16. za příklad práce č. 9.05. doplňuje příklad práce č. 9.06., který zní:

„9.06. Zajišťování nebo samostatné provádění speciálních resocializačních programů ve specializovaných odděleních věznic.“.

23. Příloha č. 1 Katalog prací, oddíl A, část V – Vojenské orgány pozemního vojska se v bodě 17. za příklad práce č. 6.07. doplňuje příklad práce č. 6.08., který zní:

„6.08. Organizace strážní služby s pravidelným prováděním výcviku služebních psů za účelem zdokonalování a upevňování návyků včetně stanovení výcvikových programů.“.

24. Příloha č. 1 Katalog prací, oddíl A, část V – Vojenské orgány pozemního vojska, bod 17. příklady prací č. 9.06., 9.07. a 9.08. znějí:

„9.06. Velení a řízení vojenského skladu, základny, uzlu, opravny nebo kartoreprodukčního odřadu v působnosti velitelství sboru, druhu vojska nebo odboru Generálního štábu Armády České republiky (náčelník skladu, základny, uzlu, opravny, odřadu, provozního a technického střediska, stacionárního spojovacího uzlu spojovacích středisek sboru a územních vojenských spojovacích správ).

9.07. Velení, řízení a komplexní zabezpečování vybraných posádkových správ (správce posádky).

9.08. Komplexní zajišťování technologií zpracování analýz informací o území, kartografického a polygrafického zpracování výrobků a zabezpečení mapami na teritoriu sboru, řízení technologicky uzavřených pracovišť v rámci ústavů topografické služby (náčelník oddělení v ústavech topografické služby).“.

25. Příloha č. 1 Katalog prací, oddíl A, část V – Vojenské orgány pozemního vojska, bod 17. příklady práce č. 10.01., 10.02. a 12.01. znějí:

„10.01. Řízení, velení a všestranné zabezpečování válečně vytvářené brigády nebo vojenského výcvikového prostoru (velitel a zástupci velitele brigády a vojenského výcvikového prostoru).

10.02. Řízení, velení a všestranné zabezpečení pluku, samostatného praporu, oddílu, letky stálé připravenosti, výcvikového střediska, školního a výcvikového praporu, provozního praporu, spojovacího střediska, střediska topografického zabezpečení, technologického a výrobního střediska v ústavu topografické služby, skupiny radiolokačního průzkumu a uvědomování, střediska radioelektronického rušení, kontrolního střediska inspektora letectva a protivzdušné obrany, povětrnostního ústředí (např. velitel a zástupce velitele pluku, samostatného praporu, oddílu, letky stálé připravenosti, výcvikového střediska, spojovacího střediska, střediska topografického zabezpečení, technologického a výrobního střediska v ústavu topografické služby, skupiny radiolokačního průzkumu, střediska radioelektronického rušení, kontrolního střediska inspektora letectva a protivzdušné obrany, povětrnostního ústředí).

12.01. Řízení, velení a všestranné zajišťování úkolů sboru a všech podřízených součástí (velitel sboru, zástupci velitele sboru).“.

26. Příloha č. 1 Katalog prací, oddíl B, část III – Letový a letecký provoz se v bodě 51. doplňuje nadpis „7. platová třída“ a příklad práce č. 7.01., který zní:

„7.01. Pilotování ultralehkého letounu při zajišťování např. leteckého pozorování, monitorování terénu, plnění zvláštních úkolů (pilot rožala).“.

27. Příloha č. 1 Katalog prací, oddíl B, část V – Školství, bod 53. příklady práce č. 7.01. a 8.01. znějí:

„7.01. Aplikace výchovných programů při zajišťování globální výchovné, vzdělávací a zdravotní péče o děti v předškolních zařízeních.

8.01. Péče o děti předškolního věku spočívající v analýze věkových a individuálních zvláštností, potřeb a projevů dítěte, v navazující tvorbě výchovných a vzdělávacích programů včetně estetických, sportovních, ozdravných a dalších programů pro potřeby pedagogů konkrétního zařízení a jejich realizaci.“.

28. V příloze č. 1 Katalog prací se část Další kvalifikační předpoklady vypouští.

29. Příloha č. 2 zní:

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
(v Kč měsíčně)

Platový stupěň	Počet let odborné praxe	Platová třída											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	do 3	2570	2820	3080	3390	3730	4110	4540	5030	5570	6170	6970	7920
2	do 6	2710	2960	3250	3560	3930	4330	4790	5290	5860	6500	7360	8360
3	do 9	2840	3100	3400	3740	4130	4550	5030	5570	6160	6830	7740	8800
4	do 12	2970	3250	3570	3920	4320	4770	5270	5830	6460	7160	8130	9240
5	do 15	3100	3390	3720	4090	4520	4990	5510	6110	6750	7490	8510	9680
6	do 18	3230	3530	3880	4270	4720	5210	5750	6370	7050	7820	8900	10 120
7	do 21	3370	3670	4040	4450	4920	5430	6000	6640	7350	8150	9290	10 560
8	do 24	3500	3820	4200	4620	5120	5650	6240	6910	7650	8480	9670	11 000
9	do 27	3630	3960	4360	4800	5310	5870	6480	7180	7940	8810	10 050	11 440
10	nad 27	3760	4100	4510	4970	5510	6090	6720	7450	8240	9140	10 440	11 880

30. V Příloze č. 3, části A., B., E. a G. včetně nadpisů znějí:

„A. Armáda

1. Ústřední orgány Ministerstva obrany, Generální štáb Armády České republiky, Civilní ochrana

funkce	příplatek za vedení
1.1. Náместek ministra obrany, náčelník Generálního štábu Armády České republiky	6 000 – 13 000
1.2. Ředitel Hlavního úřadu Civilní ochrany, inspektor, ředitel odboru, zástupce náměstka ministra obrany, zástupce náčelníka Generálního štábu Armády České republiky	3 500 – 8 000
1.3. Vedoucí oddělení, zástupce inspektora	2 000 – 5 000
1.4. Vedoucí skupiny, náčelník služby	1 000 – 4 000.

2. Hlavní vojenský úřad

funkce	příplatek za vedení
2.1. Ředitel Hlavního úřadu	3 500 – 8 000
2.2. Ředitel odboru, zástupce ředitele Hlavního úřadu	2 000 – 5 000
2.3. Vedoucí oddělení, zástupce ředitele odboru	1 400 – 3 500
2.4. Vedoucí skupiny, zástupce vedoucího oddělení	500 – 2 000.

3. Vojenský úřad

funkce	příplatek za vedení
3.1. Ředitel úřadu	2 500 – 6 500
3.2. Vedoucí oddělení, zástupce ředitele úřadu	1 400 – 3 000
3.3. Náčelník skupiny	300 – 1 500.

4. Sbor

funkce	příplatek za vedení
4.1. Velitel	3 500 – 8 000
4.2. Náčelník štábu, zástupce velitele	2 000 – 5 000
4.3. Náčelník správy, zástupce náčelníka štábu	1 000 – 3 500

4.4. Náčelník oddělení, zástupce náčelníka správy	1 000 – 2 500
4.5. Náčelník skupiny	300 – 1 500.

5. Vojenské velitelské orgány

funkce	příplatek za vedení
5.1. Velitel brigády (divize)	2 000 – 6 000
5.2. Náčelník štábu brigády (divize), zástupce velitele brigády (divize)	2 000 – 3 500
5.3. Velitel praporu (pluku), náčelník oddělení, zástupce náčelníka štábu brigády (divize)	1 000 – 3 000
5.4. Náčelník štábu pluku, zástupce velitele pluku	1 000 – 2 500
5.5. Velitel roty, náčelník štábu praporu, zástupce velitele praporu, zástupce náčelníka štábu pluku	500 – 2 500
5.6. Velitel čety, zástupce velitele roty	500 – 1 500
5.7. Velitel družstva	300 – 1 500.

B. Policie České republiky

1. Policejní prezidium České republiky

funkce	příplatek za vedení
1.1. Policejní prezident	6 000 – 13 000
1.2. Náместek policejního prezidenta	4 500 – 9 000
1.3. Ředitel (útvary, služby)	3 000 – 6 000
1.4. Zástupce ředitele (útvary, služby)	2 500 – 5 000
1.5. Vedoucí odboru	2 000 – 4 000
1.6. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 300 – 3 000.

2. Útvary policie s působností na celém území České republiky

funkce	příplatek za vedení
2.1. Ředitel (útvary, služby)	3 000 – 7 000
2.2. Ředitel útvaru pro ochranu prezidenta a sídla prezidenta	3 000 – 7 000
2.3. Zástupce ředitele (útvary, služby)	2 500 – 6 000

2.4. Zástupce ředitele útvaru pro ochranu prezidenta a sídla prezidenta	2 500 – 6 000	4.2. Náměstek ředitele úřadu	4 000 – 8 000
2.5. Vedoucí odboru	2 000 – 4 000	4.3. Ředitel úřadu dokumentace a vyšetřování zločinů komunismu	4 000 – 8 000
2.6. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 300 – 3 000.	4.4. Náměstek ředitele úřadu dokumentace a vyšetřování zločinů komunismu	2 000 – 5 000
Oblastní ředitelství služby železniční policie		4.5. Vedoucí odboru	2 000 – 5 000
2.7. Ředitel služby	3 000 – 6 000	4.6. Vedoucí odboru v úřadu dokumentace a vyšetřování zločinů komunismu	2 000 – 4 500
2.8. Zástupce ředitele služby	2 500 – 5 000	4.7. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 000 – 3 000.
2.9. Vedoucí odboru	2 000 – 4 000	Krajský úřad vyšetřování (Úřad vyšetřování hl. města Prahy)	
2.10. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	800 – 2 500.	4.8. Ředitel úřadu	4 000 – 7 000
Útvar služby železniční policie		4.9. Náměstek ředitele úřadu	3 000 – 5 000
2.11. Ředitel	2 000 – 4 000	4.10. Vedoucí odboru	1 500 – 4 000
2.12. Zástupce ředitele	1 500 – 3 500	4.11. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 000 – 2 500.
2.13. Vedoucí oddělení	1 300 – 3 000.	Okresní (městský, obvodní) úřad vyšetřování	
3. Ředitelství správ krajů		4.12. Ředitel	3 000 – 4 000
funkce	příplatek za vedení	4.13. Náměstek ředitele	2 000 – 3 000
3.1. Ředitel správy	4 000 – 8 000	4.14. Vedoucí oddělení	1 000 – 2 000.
3.2. Zástupce ředitele správy	3 000 – 6 000	E. Požární ochrana	
3.3. Ředitel (velitel) služby	2 500 – 5 000	funkce	příplatek za vedení
3.4. Zástupce ředitele (velitele) služby	2 000 – 4 000	1. Vrchní požární rada České republiky	5 000 – 11 000
3.5. Vedoucí odboru	2 000 – 4 000	2. Zástupce vrchního požárního rady České republiky	4 000 – 9 000
3.6. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 300 – 3 000.	3. Ředitel odboru, ředitel zařízení Hasičského záchranného sboru České republiky	3 500 – 8 000
Okresní (městské, obvodní) ředitelství		4. Vedoucí oddělení	2 000 – 5 000
3.7. Ředitel	3 000 – 5 000	5. Ředitel hasičského záchranného sboru okresu (hl. města Prahy, měst Brna, Ostravy a Plzně)	3 000 – 7 000
3.8. Zástupce ředitele	2 000 – 4 000	6. Zástupce ředitele hasičského záchranného sboru okresu (hl. města Prahy, měst Brna, Ostravy a Plzně), vedoucí odboru (velitel jednotek hasičského záchranného sboru, vedoucí inspektor)	2 000 – 5 000
3.9. Velitel služby	1 500 – 3 500	7. Vedoucí oddělení, náčelník nebo velitel, který soustavně řídí podřízené zaměstnance	500 – 3 000.
3.10. Vedoucí odboru	1 300 – 3 000		
3.11. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 300 – 3 000.		
Základní policejní výkonné útvary			
3.12. Vedoucí oddělení	1 300 – 3 000.		
4. Úřady vyšetřování			
Úřad vyšetřování pro Českou republiku			
funkce	příplatek za vedení		
4.1. Ředitel úřadu	5 000 – 9 000		

G. Pro vedoucí zaměstnance rozpočtových a příspěvkových organizací uvedených v § 1 odst. 2 písm. g) stanoví zaměstnavatel příplatek za vedení v rámci těchto rozpětí:

Stupeň řízení	Působnost zaměstnavatele		
	celorepubliková	regionální	místní
statutární orgán	6 000 – 10 000	4 500 – 7 000	3 000 – 5 000
zástupce statutárního orgánu	4 000 – 7 500	3 000 – 5 500	2 000 – 4 000
vedoucí zaměstnanec, který řídí více útvarů organizace s výjimkou zástupce statutárního orgánu	2 000 – 5 000	1 500 – 4 000	1 000 – 3 500
vedoucí zaměstnanec, který je oprávněn řídit práci podřízených zaměstnanců	500 – 3 000		

Čl. II

Plnění podmínek pro vznik nároku zaměstnance na další plat za druhé pololetí roku 1995 (§ 12) se zjišťuje od 1. července 1995.

Čl. III

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1995.

Předseda vlády:

Doc. Ing. Klaus CSc. v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Vodička v. r.

144

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 14. června 1995,

kterým se mění nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech

Vláda nařizuje podle § 23 písm. a) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 48/1995 Sb., o usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za

pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, se mění takto:

V § 2 odst. 2 písm. a) se vypouštějí slova „Nejvyššímu kontrolnímu úřadu,“.

Čl. II

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Předseda vlády:

Doc. Ing. Klaus CSc. v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Vodička v. r.

145

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 12. července 1995,

kterým se zrušuje nařízení vlády č. 334/1993 Sb., o regulačním a sankčním opatření ve mzdové oblasti,
ve znění nařízení vlády č. 29/1995 Sb.

Vláda nařizuje podle § 4 odst. 4 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění zákona České národní rady č. 10/1993 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 334/1993 Sb., o regulačním a sankčním opatření ve mzdové oblasti, ve znění nařízení vlády č. 29/1995 Sb., se zrušuje.

Čl. II

Při výpočtu a úhradě regulačního a sankčního opatření za roky 1993 a 1994 a při posuzování žádosti o zamezení tvrdosti tohoto opatření se postupuje podle dosavadních předpisů.

Čl. III

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Předseda vlády:

Doc. Ing. Klaus CSc. v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Vodička v. r.

146

VYHLÁŠKA

Ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 3. července 1995,

kterou se mění vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 82/1993 Sb., o úhradách za pobyt v zařízeních sociální péče, ve znění vyhlášky č. 138/1994 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 58 písm. c) zákona České národní rady č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. 144/1991 Sb. a zákona České národní rady č. 582/1991 Sb., a podle § 177a odst. 1 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. 37/1993 Sb.:

Čl. I

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 82/1993 Sb., o úhradách za pobyt v zařízeních sociální péče, ve znění vyhlášky č. 138/1994 Sb., se mění takto:

1. § 1 odst. 1 písm. b) a c) znějí:
 - „b) za bydlení
 1. v obytné místnosti se třemi a více obyvateli 9 Kč
 2. v obytné místnosti se dvěma obyvateli 14 Kč
 3. v obytné místnosti s jedním obyvatelem 22 Kč,
 - c) za nezbytné služby
 1. při celoročním nebo týdenním pobytu v ústavu 16 Kč
 2. při denním pobytu v ústavu 8 Kč;
2. V § 2 odst. 3 se slova „v § 5 zákona“ nahrazují slovy „v zákoně“.

3. § 6 odst. 4 včetně poznámky č. 5) zní:

„(4) Pokud se ústavu pro mládež vyplácí podle zvláštního předpisu⁵⁾ přírůstek na dítě, snižuje se o jeho výši úhrada podle odstavce 3.

⁵⁾ § 17 a násl. zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře.“

4. § 15 odst. 2 zní:

„(2) Základní sazba úhrady za 1 m² podlahové plochy činí měsíčně nejvýše 7 Kč; stanovená úhrada může být zvýšena podle místních podmínek až o 20 %.“

5. V § 18 odst. 3 větách druhé a třetí se částka „100 Kč“ nahrazuje částkou „110 Kč“; ve větě druhé se částka „70 Kč“ nahrazuje částkou „75 Kč“.

6. § 21 odst. 3 zní:

„(3) Zaplacená úhrada se nevrací za předem neoznámenou dobu pobytu mimo ústav nebo ústav pro mládež.“

7. V § 21 se vypouští odstavce 4.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1995, s výjimkou bodu 3, který nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1996.

Ministr:

Ing. Vodička v. r.

147

VYHLÁŠKA

Ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 3. července 1995,

kteřou se mění a doplňuje vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 83/1993 Sb.,
o stravování v zařízeních sociální péče, ve znění vyhlášky č. 139/1994 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 58 písm. a) a c) zákona České národní rady č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. 144/1991 Sb. a zákona České národní rady č. 582/1991 Sb.:

Čl. I

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 83/1993 Sb., o stravování v zařízeních sociální péče, ve znění vyhlášky č. 139/1994 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. § 8 odst. 1 včetně poznámky č. 6) zní:

„(1) Stravovací jednotky činí

- a) v ústavech pro tělesně postiženou mládež, v ústavech pro tělesně postiženou mládež s přidruženým mentálním postižením, v ústavech pro tělesně postiženou mládež s více vadami, v ústavech pro mentálně postiženou mládež a v samostatných odděleních nebo ústavech pro týdenní pobyt⁶⁾ tělesně postižené mládeže, tělesně postižené mládeže s přidruženým mentálním postižením, tělesně postižené mládeže s více vadami nebo mentálně postižené mládeže

pro svěřence:

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1. ve věku od 3 do 6 let | 28,00 Kč až 38,00 Kč, |
| 2. ve věku od 6 do 12 let | 32,00 Kč až 44,00 Kč, |
| 3. ve věku od 12 let | 36,00 Kč až 50,00 Kč, |
| 4. trvale upoutané na lůžko | 28,00 Kč až 50,00 Kč; |

pokud se poskytuje dietní strava, zvyšují se částky stravovací jednotky o 6 Kč na osobu a den, u diety diabetické o 12 Kč na osobu a den,

- b) v samostatných odděleních nebo ústavech pro denní pobyt tělesně postižené mládeže, tělesně postižené mládeže s přidruženým mentálním postižením, tělesně postižené mládeže s více vadami, mentálně postižené mládeže a pro mládež docházející do ústavů pro tělesně postiženou mládež

pro svěřence:

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1. ve věku od 3 do 6 let | 15,40 Kč až 20,90 Kč, |
| 2. ve věku od 6 do 12 let | 17,60 Kč až 24,20 Kč, |
| 3. ve věku od 12 let | 19,80 Kč až 27,50 Kč, |
| 4. trvale upoutané na lůžko | 15,40 Kč až 27,50 Kč; |

pokud se poskytuje dietní strava, zvyšují se částky stravovací jednotky o 3,60 Kč na osobu a den, u diety diabetické o 7,20 Kč na osobu a den,

- c) v domovech důchodců a v ostatních ústavech pro dospělé občany včetně těchto ústavů pro týdenní pobyt:⁶⁾

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. strava normální | 36,00 Kč až 50,00 Kč, |
| 2. strava dietní | 40,00 Kč až 52,00 Kč, |
| 3. dieta diabetická, bílkovinná a výživná | 50,00 Kč až 62,00 Kč, |

- d) v samostatných odděleních nebo ústavech pro denní pobyt dospělých občanů:

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. strava normální | 19,80 Kč až 27,50 Kč, |
| 2. strava dietní | 22,00 Kč až 28,60 Kč, |
| 3. dieta diabetická, bílkovinná a výživná | 27,50 Kč až 34,10 Kč. |

⁶⁾ § 74 vyhlášky č. 182/1991 Sb.“.

2. V § 8 odst. 5 se v části věty za středníkem částka „24 Kč“ nahrazuje částkou „30 Kč“.

3. V § 9 odst. 2 se ve větě první za slova „pořizovací ceny surovin“ vkládají tato slova: „pro přípravu stravy normální“.

4. V § 13 odst. 2 se částka „24 Kč“ nahrazuje částkou „30 Kč“.

5. V § 14 odst. 2 se na konci připojují tato slova: „pro přípravu stravy normální“.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1995.

Ministr:

Ing. Vodička v. r.

Vydává a tiskne: Ministerstvo vnitra, odbor vydavatelství a tisku, Bartůňkova 4, pošt. schr. 10, 149 00 Praha 415, telefon (02) 792 70 11, fax (02) 795 26 03 - **Redakce:** Nad štolou 3, pošt. schr. 21/SB, 170 34 Praha 7 - Holešovice, telefon: (02) 37 69 71 a 37 88 77, fax (02) 37 88 77 - **Administrace:** písemné objednávky předplatného, změny adres a počtu odebíraných výtisků - SEVT, a. s., Pod plynojemem 93, 180 00 Praha 8, telefon (02) 663 100 71 l. 154-159, fax (02) 683 19 86. Objednávky do zahraničí (mimo Slovenské republiky) vyřizuje ARTIA-PEGAS PRESS, s. r. o., Národní 25, 111 21 Praha 1, telefon (02) 26 20 81, fax (02) 242 278 72. Objednávky v Slovenskej republike prijíma a titul distribuuje Magnet Press Slovakia, s. r. o., Grösslingova 62, 811 09 Bratislava, telefón (07) 32 30 56, kl. 54, tel./fax (07) 36 13 90 - **Roční předplatné** se stanovuje za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku a je od předplatitelů vybíráno formou záloh ve výši oznámené ve Sbírce zákonů. Závěrečné vyúčtování se provádí po dodání kompletního ročníku na základě počtu skutečně vydaných částek (první záloha činí 1300,- Kč) - Vychází podle potřeby.

Distribuce: předplatné, jednotlivé částky na objednávku i za hotové - SEVT, a. s., Pod plynojemem 93, 180 00 Praha 8, telefon (02) 663 100 71, l. 154-159; drobný prodej v prodejnách SEVT, a. s., - Praha 5 - Smíchov, Elišky Peškové 14, tel. (02) 24 51 01 09 - Praha 4, Jihlavská 405, tel. (02) 692 82 87 - Karlovy Vary, Sokolovská 53, tel. (017) 460 72 - Brno, Česká 14, tel. (05) 422 139 62 - Ostrava, Dr. Šmerala 27, tel. (069) 22 63 42 a ve vybraných knihkupectvích. **Distribuční podmínky předplatného:** jednotlivé částky jsou expedovány předplatitelům neprodleně po dodání z tiskárny. Objednávky nového předplatného jsou vyřizovány do 15 dnů a pravidelné dodávky jsou zahajovány od nejbližší částky po ověření úhrady předplatného nebo jeho zálohy. Částky vyšší v době od zaevidování předplatného do jeho úhrady jsou doposílány jednorázově. Změny adres a počtu odebíraných výtisků jsou prováděny do 15 dnů. Lhůta pro uplatnění reklamací je stanovena na 15 dnů od data rozeslání, po této lhůtě jsou reklamace vyřizovány jako běžné objednávky za úhradu. V písemném styku vždy uvádějte IČO (právnícká osoba), rodné číslo bez lomítka (fyzická osoba) a kmenové číslo předplatitele. Podávání novinových zásilek povoleno Ředitelstvím poštovní přepravy Praha č. j. 1173/93 ze dne 9. dubna 1993. Podávání novinových zásilek v Slovenskej republike povolené RPP Bratislava, pošta 12, č. j. 443/94 zo dňa 27. 11. 1994.