



SBÍRKA ZÁKONŮ

ČESKÁ REPUBLIKA

Částka 108

Rozeslána dne 2. října 2003

Cena Kč 31,-

O B S A H:

330. Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě
331. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě
-

330

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 6. srpna 2003

o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Vláda nařizuje podle § 23 odst. 1 písm. b) až f) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. a zákona č. 217/2000 Sb., (dále jen „zákon“):

- d) podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši a
- e) podmínky pro poskytování odměn.

§ 1

Předmět úpravy

(1) Toto nařízení se vztahuje na zaměstnance

- a) České republiky (dále jen „stát“),
- b) příspěvkových organizací,¹⁾ pokud tak stanoví zákon,
- c) státních fondů,²⁾
- d) územních samosprávných celků,³⁾

s výjimkou zaměstnanců, jejichž platové poměry upravuje zvláštní právní předpis.⁴⁾

(2) Toto nařízení stanoví pro zaměstnance uvedené v odstavci 1

- a) stupnice platových tarifů a způsob jejich určení,
- b) podmínky pro poskytování a výši dalších platů,
- c) příplatky za vedení,

§ 2

Kvalifikační předpoklady a požadavky

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání potřebné pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd (dále jen „potřebné vzdělání“) stanoví zvláštní právní předpis⁵⁾ (dále jen „katalog prací“). Kvalifikační předpoklady stanovené katalogem prací nenahrazují kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví jiné právní předpisy.⁶⁾

(2) Mimo kvalifikační předpoklady stanovené právním předpisem může zaměstnavatel stanovit vnitřním platovým předpisem požadavek⁷⁾ zaměření nebo oboru vzdělání, popřípadě další požadavky pro výkon některých prací.

(3) Zaměstnanci, který vykonává práce převážně manuálního charakteru a je zařazený nejvýše do osmé platové třídy, může zaměstnavatel stanovit ve vnitřním platovém předpisu pro výkon těchto prací požadavek

¹⁾ § 53 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění zákona č. 187/2001 Sb.

²⁾ Například zákon č. 256/2000 Sb., o Státním zemědělském intervenčním fondu a o změně některých dalších zákonů (zákon o Státním zemědělském intervenčním fondu), ve znění zákona č. 128/2003 Sb., zákon č. 388/1991 Sb., o Státním fondu životního prostředí České republiky, ve znění zákona č. 254/2000 Sb.

³⁾ Zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona č. 273/2001 Sb., zákona č. 320/2001 Sb., zákona č. 450/2001 Sb., zákona č. 311/2002 Sb., zákona č. 313/2002 Sb. a zákona č. 59/2003 Sb.
Zákon č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění zákona č. 273/2001 Sb., zákona č. 320/2001 Sb., zákona č. 450/2001 Sb., zákona č. 231/2002 Sb. a nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 404/2002 Sb.
Zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění zákona č. 145/2001 Sb., zákona č. 273/2001 Sb., zákona č. 320/2001 Sb., zákona č. 450/2001 Sb., zákona č. 311/2002 Sb., zákona č. 312/2002 Sb. a zákona č. 320/2002 Sb.

⁴⁾ Například zákon č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 14/2002 Sb., zákona č. 279/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 420/2002 Sb., zákona č. 425/2002 Sb. a zákona č. 192/2003 Sb.

⁵⁾ Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 331/2003 Sb.

⁶⁾ Například § 53 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona č. 548/1991 Sb., § 51 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 138/1995 Sb., vyhláška č. 139/1997 Sb., o podmínkách odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o předpokladech kvalifikace výchovných poradců, vyhláška č. 88/1996 Sb., kterou se provádí zákon o obecní policii.

⁷⁾ § 46 odst. 1 písm. e) zákoníku práce.

vyučení v oboru namísto kvalifikačního předpokladu vzdělání stanoveného katalogem prací.

§ 3

Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 4 odst. 1 zákona do platové třídy, ve které je v katalogu prací zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a psychické a fyzické náročnosti; při porovnání vychází z obecné charakteristiky platové třídy uvedené v zákoně.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje kvalifikační předpoklady, popřípadě požadavky, pokud je zaměstnavatel stanovil vnitřním platovým předpisem. K dosažení vyššího než stanoveného vzdělání se nepřihlíží.

(3) Nestanoví-li zvláštní právní předpis⁸⁾ jinak, může zaměstnavatel výjimečně zařadit zaměstnance, který nesplňuje potřebné vzdělání,

- a) do první až čtvrté platové třídy,
- b) do páté a vyšší platové třídy, avšak nejdéle na dobu 4 let, nestanoví-li se dále jinak.

(4) Na dobu delší než 4 roky lze zařadit zaměstnance do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže

- a) dlouhodobou činností v příslušném oboru prokázal schopnost k výkonu požadovaných prací a je starší než 45 let, nebo
- b) zahájil v době, po kterou byl výjimečně zařazen do platové třídy podle odstavce 3 písm. b), nebo před tímto výjimečným zařazením, studium, jehož absolvováním si doplní potřebné vzdělání a řádně pokračuje ve studiu, nebo

- c) je zařazen do páté platové třídy a dosáhl středního odborného vzdělání, nebo
- d) je zařazen při výkonu práce strážníka nejvýše do sedmé platové třídy a splňuje odborné předpoklady stanovené zvláštním právním předpisem,⁹⁾ nebo
- e) je zařazen nejvýše do osmé platové třídy, pokud pro výkon na něm požadované práce převážně manuálního charakteru splňuje požadavek vyučení v oboru stanovený podle § 2 odst. 3 zaměstnavatelem nebo předpoklady stanovené zvláštním právním předpisem,¹⁰⁾ nebo
- f) je zařazen do deváté platové třídy a dosáhl alespoň úplného středního vzdělání nebo úplného středního odborného vzdělání (dále jen „úplné střední vzdělání“), nebo
- g) je zařazen do desáté platové třídy a dosáhl vyššího odborného vzdělání, nebo je zařazen do jedenácté platové třídy a dosáhl vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu, nebo
- h) je zařazen nejvýše do jedenácté platové třídy, ukončil studium vyšších soudních úředníků¹¹⁾ a vykonává práci vyššího soudního úředníka podle zvláštního právního předpisu, nebo
- i) splňuje podmínky odborné a pedagogické způsobilosti stanovené zvláštním právním předpisem,¹²⁾ nebo
- j) splňuje kvalifikační předpoklady pro výkon služební funkce stanovené zvláštním právním předpisem,¹³⁾ nebo
- k) plní úkoly zpravodajských služeb, nebo
- l) vykonává umělecké nebo umělecko-pedagogické práce nebo činnost sportovce a trenéra.

§ 4

Zařazení zaměstnance do platového stupně

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy v závislosti na zá-

⁸⁾ Například § 3 zákona č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění zákona č. 555/1992 Sb., zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 26/1993 Sb., zákona č. 326/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 33/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 111/1998 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 460/2000 Sb., zákona č. 265/2001 Sb. a zákona č. 309/2002 Sb., § 23 zákona č. 154/1994 Sb., o Bezpečnostní informační službě, § 53 zákona č. 20/1966 Sb., ve znění zákona č. 548/1991 Sb., vyhláška č. 77/1981 Sb., o zdravotnických pracovnících a jiných odborných pracovnících ve zdravotnictví, ve znění zákona č. 425/1990 Sb.

⁹⁾ Vyhláška č. 88/1996 Sb., kterou se provádí zákon o obecní policii.

¹⁰⁾ § 3 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů.

¹¹⁾ § 14 až 17 zákona č. 189/1994 Sb., o vyšších soudních úřednících, ve znění zákona č. 62/1999 Sb.

¹²⁾ Vyhláška č. 139/1997 Sb., o podmínkách odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o předpokladech kvalifikace výchovných poradců.

¹³⁾ Například vyhláška č. 287/2002 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti služebního poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění vyhlášky č. 472/2002 Sb., vyhláška č. 270/1999 Sb., kterou se stanoví kvalifikační předpoklady pro služební zařazení vojáků z povolání.

počtu doby rozhodné pro toto zařazení (dále jen „započitatelná praxe“).

(2) V plném rozsahu zahrne zaměstnavatel do započitatelné praxe dobu praxe v oboru požadované práce dosaženou

- a) po ukončení vzdělání stanoveného v katalogu prací,
- b) po splnění odborných předpokladů stanovených zvláštním právním předpisem při výkonu práce strážníka⁹⁾ u zaměstnanců zařazených do platové třídy podle § 3 odst. 4 písm. d),
- c) po splnění předpokladů stanovených zvláštním právním předpisem, popřípadě požadavku vyučení v oboru u zaměstnanců zařazených do platové třídy podle § 3 odst. 4 písm. e),
- d) po ukončení studia vyšších soudních úředníků¹¹⁾ při výkonu práce vyššího soudního úředníka podle § 3 odst. 4 písm. h),
- e) po dosažení odborné a pedagogické způsobilosti stanovené zvláštním právním předpisem¹²⁾ u zaměstnanců zařazených do platové třídy podle § 3 odst. 4 písm. i),
- f) po dosažení kvalifikačních předpokladů pro výkon služební funkce stanovených zvláštním právním předpisem¹³⁾ u zaměstnanců zařazených do platové třídy podle § 3 odst. 4 písm. j),
- g) po ukončení středního odborného vzdělání u zaměstnance zařazeného do páté platové třídy,
- h) po ukončení úplného středního vzdělání u zaměstnance zařazeného do deváté platové třídy,
- i) po ukončení vyššího odborného vzdělání u zaměstnance zařazeného do desáté platové třídy,
- j) po ukončení vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu u zaměstnance zařazeného do jedenácté platové třídy.

(3) V rozsahu čtyř pětín zahrne zaměstnavatel do započitatelné praxe dobu praxe v oboru požadované práce dosaženou před

- a) ukončením vzdělání stanoveného v katalogu prací, nebo
- b) získáním předpokladů stanovených zvláštním právním předpisem, popřípadě požadavku vyučení v oboru, u zaměstnanců zařazených do platové třídy podle § 3 odst. 4 písm. e).

(4) V rozsahu nejvýše dvou třetin zahrne zaměstnavatel do započitatelné praxe dobu jiné praxe, než která je uvedena v předchozích odstavcích, a to v závislosti na míře jejího využití pro výkon požadované práce.

(5) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem¹⁴⁾ pro výkon vojenské základní (náhradní) služby, platným v době jejího výkonu, zahrne zaměstnavatel do započitatelné praxe dobu vojenské základní (náhradní) služby nebo dobu civilní služby, pokud se zaměstnanec současně nepřipravoval na povolání v denním¹⁵⁾ nebo prezenčním studiu.¹⁶⁾

(6) V plném rozsahu, nejvýše však v celkovém rozsahu 6 let, zahrne zaměstnavatel do započitatelné praxe dobu

- a) mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu,¹⁷⁾ pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním studiu¹⁵⁾ nebo v prezenčním studiu,¹⁶⁾
- b) osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené nezletilé dítě nebo děti, které vyžadovaly mimořádnou péči, pokud nebyly umístěny v ústavu pro takové děti.

(7) Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(8) Ze započitatelné praxe podle odstavců 2 až 6 odečte zaměstnavatel, není-li dále stanoveno jinak, u zaměstnance zařazeného do

- a) páté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního odborného vzdělání dobu 2 roků, nebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání, s výjimkou zaměstnance zařazeného do platové třídy podle § 3 odst. 4 písm. d) a e),
- b) deváté platové třídy, který dosáhl jen úplného středního vzdělání dobu 2 roků, nebo jen středního odborného vzdělání dobu 4 roků, nebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání,

¹⁴⁾ Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 128/2002 Sb., zákona č. 286/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb. a zákona č. 520/2002 Sb.

¹⁵⁾ § 20 odst. 1 a § 27a zákona č. 29/1984 Sb., ve znění zákona č. 138/1995 Sb.

¹⁶⁾ § 44 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění zákona č. 147/2001 Sb.

¹⁷⁾ Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, zákon č. 58/1964 Sb., o zvýšení péče o těhotné ženy a matky, § 157 až 160 zákoníku práce.

- c) desáté platové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání dobu 1 roku, nebo jen úplného středního vzdělání dobu 3 roků, nebo jen středního odborného vzdělání dobu 5 roků, nebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání,
- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu dobu 2 roků, vyššího odborného vzdělání dobu 3 roků, nebo jen úplného středního vzdělání dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 7 roků, nebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání, s výjimkou zaměstnance zařazeného do platové třídy podle § 3 odst. 4 písm. h), kterému odečte dobu 4 roků.

(9) Pro účely postupu zaměstnance do vyššího platového stupně se do započitatelné praxe zahrnuje doba výkonu požadované práce v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, v plném rozsahu.

(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl doby započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 4 k tomuto nařízení.

§ 5

Platový tarif

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který je

- a) pedagogickým pracovníkem¹⁸⁾ nebo vykonává výchovnou, vzdělávací, konzultační a další odbornou činnost v oblasti volného času dětí klientů azylových zařízení,¹⁹⁾

- b) zdravotnickým pracovníkem,²⁰⁾ který vykonává pedagogickou činnost,
- c) učitelem vyšší odborné školy,
- d) akademickým pracovníkem²¹⁾ Policejní akademie České republiky,
- e) lektorem Justiční akademie²²⁾ nebo Justiční školy v Kroměříži,
- f) vědeckým, výzkumným a vývojovým pracovníkem na pracovištích Akademie věd České republiky,²³⁾
- g) odborným zaměstnancem Agentury ochrany přírody a krajiny České republiky,²⁴⁾
- h) odborným pracovníkem muzea, galerie, knihovny,²⁵⁾ státní památkové péče, hvězdárny a planetária, zoologické zahrady nebo uměleckým zaměstnancem divadla, symfonického orchestru nebo pěveckého sboru,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je podle zvláštního právního předpisu zdravotnickým pracovníkem²⁰⁾ a vykonává zdravotnické povolání, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.

(4) Zaměstnanci

- a) uvedenému v § 73 odst. 2 zákoníku práce,
- b) zaměstnavatele uvedeného v § 73 odst. 2 zákoníku práce,
- c) státu ve správním úřadu nebo v jiné organizační složce státu uvedené v § 73 odst. 2 zákoníku práce,
- d) který je úředníkem územního samosprávného celku,²⁶⁾

¹⁸⁾ § 50 zákona č. 29/1984 Sb., ve znění zákona č. 138/1990 Sb. a zákona č. 171/1990 Sb.

¹⁹⁾ § 2 odst. 7 zákona č. 325/1999 Sb., o azylu a o změně zákona č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o azylu), ve znění zákona č. 2/2002 Sb., zákona č. 217/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb. a zákona č. 519/2002 Sb.

²⁰⁾ § 53 zákona č. 20/1966 Sb., ve znění zákona č. 548/1991 Sb.
Vyhláška č. 77/1981 Sb.

²¹⁾ § 70 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., ve znění zákona č. 210/2000 Sb. a zákona č. 147/2001 Sb.

²²⁾ § 133 zákona č. 6/2002 Sb., o soudech a soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění zákona č. 349/2002 Sb. a zákona č. 192/2003 Sb.

²³⁾ § 13 zákona č. 283/1992 Sb., o Akademii věd České republiky, ve znění zákona č. 220/2000 Sb.

²⁴⁾ Rozhodnutí ministra životního prostředí České republiky č. 7/1995, o zřízení rozpočtové organizace Agentury ochrany přírody a krajiny, ve znění rozhodnutí ministra životního prostředí České republiky č. 12/1995.

²⁵⁾ Zákon č. 257/2001 Sb., o knihovnách a podmínkách provozování veřejných knihovnických a informačních služeb (knihovní zákon).

²⁶⁾ § 2 odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů.

- e) který je vojákem z povolání a příslušníkem Policie České republiky, Vězeňské služby, Bezpečnostní informační služby, Hasičského záchranného sboru České republiky, orgánů celní správy

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(5) Platové stupnice, uvedené v přílohách č. 2 až 4 k tomuto nařízení, se vypočítají tak, že se jednotlivé platové tarify stanovené ve stupnici platových tarifů, uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení, zvyšují v příloze č. 2 o 10 %, v příloze č. 3 o 17 % a v příloze č. 4 o 25 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v příslušné platové třídě; tato částka se zaokrouhuje na celé desetikoruny směrem nahoru.

§ 6

Zvláštní způsob určení platového tarifu některým zaměstnancům

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému

- a) do první až čtvrté platové třídy, nebo
- b) do páté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, umělecko-pedagogické práce, činnost sportovce a trenéra, plní úkoly zpravodajských služeb, je vyslán v rámci jednotky mírových sil k účasti na mírových operacích v zahraničí nebo vykonává specializované odborné činnosti v zásahové jednotce rychlého nasazení Policie České republiky v útvaru s působností na celém území České republiky,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním platovým předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je zdravotnickým zařízením a poskytuje zdravotní péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění,²⁷⁾ může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě způsob určení platového tarifu zaměstnancům zařazeným do páté a vyšší platové třídy v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě.

§ 7

Osobní příplatek

(1) Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

(2) Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy, a zaměstnanci, který plní úkoly zpravodajských služeb a je vynikajícím odborníkem, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

(3) Zaměstnavatel může rozhodnout o zvýšení, snížení, popřípadě odejmutí osobního příplatku v závislosti na plnění podmínek stanovených v odstavcích 1 a 2.

§ 8

Příplatek za vedení

(1) Vedoucímu zaměstnanci, kterému nepřísluší příplatek za vedení podle § 5 odst. 1 zákona, přísluší podle stupně řízení, náročnosti řídicí práce a působnosti zaměstnavatele příplatek za vedení, stanovený v přílohách č. 5 až 7 k tomuto nařízení.

(2) Strážníkovi, který je radou obce pověřen plněním některých úkolů při řízení obecní policie, přísluší příplatek za vedení za podmínek uvedených v odstavci 1 a ve výši stanovené v příloze č. 5 k tomuto nařízení.

(3) Pokud působnost zaměstnavatele nestanoví právní předpis, stanoví ji pro účely poskytování příplatku za vedení zřizovatel, a to nejvýše v rozsahu vlastní působnosti.

(4) Zástupcem statutárního orgánu se pro účely poskytování příplatku za vedení rozumí ten vedoucí zaměstnanec, který je podle organizačního řádu oprávněn zastupovat statutární orgán v plném rozsahu jeho činnosti.

§ 9

Zvláštní příplatky

(1) Zaměstnanci, který pracuje ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, přísluší

²⁷⁾ § 13 odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 2/1998 Sb., zákona č. 167/2000 Sb., zákona č. 459/2000 Sb. a zákona č. 285/2002 Sb.

příplatek ve výši a za podmínek stanovených zvláštním právním předpisem.²⁸⁾

(2) Zaměstnanci, kterému zaměstnavatel v rámci dvousměnného, třisměnného nebo nepřetržitého provozu²⁹⁾ rozvrhl pracovní dobu tak, že střídavě vykonává práci v ranní, odpolední, popřípadě noční směně, přísluší příplatek ve výši 100 Kč až 500 Kč měsíčně.

(3) Zaměstnanci, který vykonává výchovnou, pomocnou výchovnou, vzdělávací nebo diagnostickou činnost nebo sociální práce s výchovně problémovými dětmi a mládeží a jejich zákonnými zástupci ve speciální škole a ve speciální mateřské škole, ve speciální nebo specializované třídě mateřské, základní nebo střední školy, ve školských zařízeních pro výkon ústavní a ochranné výchovy a preventivně výchovné péče, přísluší příplatek ve výši 100 Kč až 1 000 Kč měsíčně.

(4) Zaměstnanci, který soustavně vykonává práci třídního učitele, přísluší příplatek ve výši

a) 200 Kč až 800 Kč měsíčně, nebo

b) 500 Kč až 1 800 Kč měsíčně, pokud tuto práci vykonává ve školách, školských zařízeních a třídách uvedených v odstavci 3, nebo ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky. Při výkonu práce třídního učitele ve více třídách přísluší zaměstnanci pouze jeden příplatek, jehož výši určí zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance výhodnější.

(5) Mistrovi odborné výchovy, jehož výkon práce je spojen s mimořádnou neuropsychickou zátěží spočívající v soustavném dohledu nad žáky, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů, popřípadě přístrojů, které slouží k osvojování praktických dovedností a návyků v dílnách a na pracovištích učňovských zařízení při odborném výcviku, přísluší příplatek ve výši 200 Kč až 800 Kč měsíčně.

(6) Zaměstnanci, který soustavně poskytuje zdravotní péči na operačních sálech, anesteziologickoresuscitačních odděleních, jednotkách intenzivní péče a na onkologii, přísluší příplatek ve výši 200 Kč až 1 000 Kč měsíčně.

(7) Zaměstnanci, který vykonává výchovnou nebo vzdělávací činnost v zařízeních sociální péče nebo oddělení Ústavu sociální péče pro osoby mentálně nebo tělesně postižené, přísluší příplatek ve výši 100 Kč až 500 Kč měsíčně.

(8) Zdravotnickému zaměstnanci a zaměstnanci

zabezpečujícímu obslužnou a sociální péči, jehož výkon práce je spojen s mimořádnou zátěží spočívající v soustavné přímé péči o osoby v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení, v samostatných ošetrovateľských odděleních u obyvatel upoutaných na lůžko nebo vyžadujících jinou náročnou ošetrovateľskou péči, případně v samostatných ošetrovateľských odděleních pro ošetrování dementních osob v domovech důchodců a ústavech sociální péče pro osoby mentálně nebo tělesně postižené a o tělesně nebo mentálně postižené děti ve zdravotnických zařízeních, přísluší příplatek ve výši 100 Kč až 500 Kč měsíčně.

(9) Členovi výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby přísluší příplatek ve výši 500 Kč až 2 000 Kč měsíčně.

(10) Zaměstnanci, jehož výkon práce je spojen s mimořádnou neuropsychickou zátěží spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany v krizových sociálních situacích, přísluší příplatek ve výši 200 Kč až 1 000 Kč měsíčně.

(11) Zaměstnanci hygienické služby, který soustavně provádí a zajišťuje státní zdravotní dozor mimo sídlo zaměstnavatele a jeho organizačních útvarů, přísluší příplatek ve výši 200 Kč až 800 Kč měsíčně.

(12) Zaměstnanci, který vykonává práci výkonového letce, přísluší příplatek ve výši 500 Kč až 6 000 Kč měsíčně.

(13) Strážníkovi přísluší za riziko spojené se zabezpečováním místních záležitostí veřejného pořádku příplatek ve výši 500 Kč až 2 000 Kč měsíčně.

(14) Zaměstnanci, jehož práce je spojena s mimořádným rizikem při ochraně zájmů státu a spočívá v

a) soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti mimo sídlo zaměstnavatele a jeho organizačních útvarů, přísluší příplatek ve výši 200 Kč až 800 Kč měsíčně, pokud tato činnost není vykonávána u právnické osoby, jejímž je zaměstnavatel zřizovatelem nebo zakladatelem, nebo kterou podle zvláštního zákona odborně řídí,

b) revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti při ověřování správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na zdravotní a sociální pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, přísluší příplatek ve výši 100 Kč až 500 Kč měsíčně.

(15) Zaměstnanci finančně analytického útvaru Ministerstva financí a zaměstnanci územního finančního orgánu, jejichž práce spočívá ve výkonu státního dozoru, v soustavné revizní, kontrolní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti, v rozhodování v daňo-

²⁸⁾ Nařízení vlády č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, ve znění nařízení vlády č. 77/1994 Sb.

²⁹⁾ § 83 odst. 4 zákoníku práce.

vém nebo jiném správním řízení v působnosti územního finančního orgánu, jakož i v činnosti proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, přísluší příplatek ve výši 500 Kč až 4 000 Kč měsíčně, pokud je tato práce spojena s mimořádným rizikem při ochraně zájmů státu spočívajícím v ohrožení života nebo zdraví, nebo s jiným závažným rizikem.

(16) Zaměstnanci Úřadu vlády České republiky se za výkon služeb a prací při plnění zvláštních úkolů pro brannou pohotovost nebo při mimořádných opatřeních mimo dobu branné pohotovosti a za práce spojené se zajišťováním bezpečnosti státu přísluší podle míry rizika a mimořádných nároků vyvolaných pracovními podmínkami zvláštní příplatek ve výši 200 Kč až 1 500 Kč měsíčně.

(17) Zaměstnanci Národního bezpečnostního úřadu, který plní úkoly spojené s ochranou bezpečnostních zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení jeho života nebo zdraví nebo k jiným závažným rizikům vyplývajícím ze zvýšené neuropsychické zátěže, přísluší příplatek ve výši 100 Kč až 4 000 Kč měsíčně.

(18) Zaměstnanci báňského úřadu, který vykonává dozor

- a) nad hornickou činností a činností prováděnou hornickým způsobem, přísluší příplatek ve výši 500 Kč až 2 000 Kč měsíčně,
- b) na pracovištích v podzemí v podmínkách vyžadujících použití izolačních dýchacích přístrojů a účastní se na záchranných a havarijních pracích, přísluší příplatek ve výši 700 Kč až 4 000 Kč měsíčně.

(19) Zaměstnanci, který

- a) vykonává převážně v podzemí geodetické práce spojené s tvorbou map, přísluší příplatek ve výši 200 Kč až 1 000 Kč měsíčně,
- b) provádí fotogrammetrické vyhodnocování a překreslování, přísluší příplatek ve výši 100 Kč až 500 Kč měsíčně.

(20) Zaměstnanci, jehož výkon práce je spojen s mimořádnou neuropsychickou zátěží spočívající v soustavném přímém osobním styku s uchazeči o zaměstnání, a zaměstnanci, který vykonává posudkovou činnost sociálního zabezpečení v soustavném přímém osobním styku s občany, přísluší příplatek ve výši 200 Kč až 1 000 Kč měsíčně.

(21) Zaměstnanci, který je při výkonu práce ve styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami, přísluší příplatek ve výši 200 Kč až 1 000 Kč měsíčně.

(22) Zaměstnanci, který provádí úkony v rámci výkonu rozhodnutí,³⁰⁾ přísluší příplatek ve výši 500 Kč až 2 000 Kč měsíčně.

(23) Zaměstnanci zařazenému v

- a) ozbrojených silách České republiky,
- b) Ministerstvu obrany,
- c) organizační složce státu nebo příspěvkové organizaci zřizované Ministerstvem obrany,
- d) Policii České republiky,
- e) vězeňské službě,
- f) Ministerstvu spravedlnosti, který vykonává soustavný dohled nad výkonem vazby a trestu odnětí svobody,
- g) Hasičském záchranném sboru České republiky,
- h) orgánu celní správy,

kteří vykonává činnosti spojené s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení jeho života nebo zdraví, popřípadě k jiným závažným rizikům, přísluší příplatek ve výši 1 000 Kč až 4 000 Kč měsíčně v I. skupině, 500 Kč až 2 000 Kč měsíčně ve II. skupině nebo 100 Kč až 1 000 Kč měsíčně ve III. skupině. Zařazení těchto činností do I., II. nebo III. skupiny stanoví podle míry rizika v oboru své působnosti ministr vnitra, ministr obrany, ministr financí nebo ministr spravedlnosti.

(24) Zaměstnanci, který plní úkoly zpravodajských služeb, při nichž může dojít k ohrožení jeho života nebo zdraví nebo k jiným závažným rizikům, přísluší příplatek ve výši 100 Kč až 4 000 Kč měsíčně.

(25) Zaměstnanci zařazenému v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, který je vyslán v rámci jednotky mnohonárodních sil nebo mezinárodních policejních sborů Organizace spojených národů, nebo v rámci policejní mise Evropské unie mimo území České republiky, přísluší po dobu působení v zahraničí místo příplatku podle odstavce 12 nebo 23 příplatek ve výši 700 USD až 4 000 USD měsíčně, popřípadě v rovnocenné výši v EURO. Podmínky pro určení výše příplatku a výši příplatku v rámci tohoto rozpětí stanoví podle příslušnosti zaměstnance ministr obrany, ministr spravedlnosti nebo ministr vnitra.

(26) Zaměstnanci přísluší pouze jeden z příplatků stanovených v odstavcích 3 až 25. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější.

(27) Výši příplatku v rámci stanovených rozpětí určí zaměstnavatel.

³⁰⁾ § 46 odst. 2 vyhlášky č. 37/1992 Sb., o jednacím řádu pro okresní a krajské soudy, ve znění vyhlášky č. 46/1995 Sb. a vyhlášky č. 482/2000 Sb.

§ 10 Odměny

Zaměstnavatel může zaměstnanci poskytnout odměnu

- a) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu,
- b) k ocenění jeho pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního nebo služebního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod,
- c) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život,
- d) za zlepšený hospodářský výsledek příspěvkové organizace.³¹⁾

§ 11 Další plat

(1) Zaměstnanci náleží v každém pololetí kalendářního roku další plat, pokud v něm odpracuje alespoň 65 dnů u jednoho zaměstnavatele v témže pracovním (služebním) poměru, neskončí-li tento pracovní (služební) poměr v prvním pololetí před 31. květnem nebo před 30. červnem, odpracuje-li zaměstnanec stanovený počet dní až v červnu, a ve druhém pololetí před 30. listopadem nebo před 31. prosincem, odpracuje-li zaměstnanec stanovený počet dní až v prosinci. Splnění podmínky trvání téhož pracovního (služebního) poměru k jednomu zaměstnavateli se nevyžaduje, dojde-li ke změně zaměstnavatele a k přechodu práv a povinností z pracovněprávních nebo služebních vztahů na základě zvláštního právního předpisu.³²⁾ Pro účely vzniku nároku na další plat se za zaměstnavatele považuje i organizační složka státu nebo územního samosprávného celku, ve které byl zaměstnanec v rozhodném období zařazen.

(2) Za odpracovaný den se považuje den, v němž zaměstnanec

- a) odpracoval převážnou část své směny,
- b) čerpal dovolenou na zotavenou v rozsahu poloviny své směny a větším,

- c) čerpal náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek v rozsahu poloviny své směny a větším,
- d) nemohl konat práci pro překážku na straně zaměstnavatele³³⁾ v rozsahu poloviny své směny a větším,
- e) nepracoval proto, že na jeho obvyklý pracovní den připadl svátek.

(3) Odpracovaný den lze započítat pouze z jediného důvodu uvedeného v odstavci 2.

(4) Zaměstnanec, který je zaměstnán po stanovenou týdenní pracovní dobu³⁴⁾ a má zaměstnavatelem rozvrženou týdenní pracovní dobu nerovnoměrně,³⁵⁾ se pro účely odstavce 1 posuzuje jako zaměstnanec, který v kalendářním týdnu odpracoval 5 pracovních dnů, i když jeho pracovní doba není rozvržena na všechny pracovní dny v týdnu. Ustanovení odstavce 2 písm. b) až e) platí obdobně.

(5) Výše dalšího platu je součtem částek platového tarifu, příplatku za vedení, hodnotního příplatku, osobního a zvláštního příplatku, s výjimkou zvláštního příplatku poskytnutého podle § 9 odst. 25, na které zaměstnanci naposledy vznikl nárok nebo které mu byly zaměstnavatelem naposledy určeny, pokud se nestanoví jinak.

(6) Před splněním podmínek nároku na další plat stanovených v odstavcích 1, 2 a 4 může zaměstnavatel poskytnout nejvýše 2 zálohy na další plat, pokud se se zaměstnancem dohodne na jejich vrácení v případě, že mu nárok na další plat nevznikne, nebo na vrácení částky, o kterou poskytnuté zálohy překročily výši dalšího platu.

Společná, přechodná a závěrečná ustanovení

§ 12

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovněprávními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 4 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat práci v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovněprávního úkonu.³⁶⁾

³¹⁾ § 55 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění zákona č. 187/2001 Sb.

³²⁾ Například § 249 až 251 zákoníku práce.

³³⁾ § 129 a 130 zákoníku práce.

³⁴⁾ § 83a zákoníku práce.

³⁵⁾ § 85 zákoníku práce.

³⁶⁾ § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění zákona č. 264/1992 Sb., zákona č. 267/1992 Sb., zákona č. 133/1993 Sb., zákona č. 115/1994 Sb., zákona č. 107/1995 Sb. a zákona č. 134/1997 Sb.

(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 a 4 v plném rozsahu i dobu praxe v oboru požadované práce dosaženou před ukončením stupně vzdělání stanoveného v katalogu prací nebo požadovaného zaměstnavatelem a dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace³⁷⁾ příslušné studium řádně ukončil.

§ 13

(1) Vedoucím zaměstnancem³⁸⁾ se pro účely tohoto nařízení rozumí také příslušník ozbrojených sil a bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru,³⁹⁾ který je oprávněn ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní nebo služební úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich činnost a vydávat k tomu účelu příkazy, rozkazy a závazné pokyny.

(2) U příslušníků ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb ve služebním poměru plní úkoly zaměstnavatele ten, kdo je oprávněn jednat ve věcech služebního poměru podle zvláštního právního předpisu.⁴⁰⁾

§ 14

Zaměstnavatel nepřehodnotí započitatelnou praxi započtenou ke dni nabytí účinnosti tohoto nařízení, pokud u zaměstnance nedojde ke změně druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě nebo ke změně funkce podle zvláštních právních předpisů.⁴¹⁾

§ 15

Zrušuje se:

1. Nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.

2. Nařízení vlády č. 76/1994 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
3. Nařízení vlády č. 141/1995 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
4. Nařízení vlády č. 70/1996 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
5. Nařízení vlády č. 325/1996 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
6. Nařízení vlády č. 352/1997 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
7. Nařízení vlády č. 247/1998 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
8. Nařízení vlády č. 125/2000 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
9. Nařízení vlády č. 453/2000 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
10. Nařízení vlády č. 66/2002 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
11. Nařízení vlády č. 583/2002 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 251/1992 Sb., o platových pomě-

³⁷⁾ § 18 odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., ve znění zákona č. 267/1992 Sb., zákona č. 133/1993 Sb. a zákona č. 79/1998 Sb.

³⁸⁾ § 9 a 9a zákoníku práce.

³⁹⁾ Například zákon č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění zákona č. 26/1993 Sb., zákona č. 67/1993 Sb., zákona č. 163/1993 Sb., zákona č. 326/1993 Sb., zákona č. 82/1995 Sb., zákona č. 152/1995 Sb., zákona č. 18/1997 Sb., zákona č. 186/1997 Sb., zákona č. 138/1999 Sb., zákona č. 168/1999 Sb., zákona č. 325/1999 Sb., zákona č. 326/1999 Sb., zákona č. 329/1999 Sb., zákona č. 105/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 361/2000 Sb., zákona č. 60/2001 Sb., zákona č. 120/2001 Sb., zákona č. 265/2001 Sb. a zákona č. 216/2002 Sb.

⁴⁰⁾ Například § 2 odst. 2 zákona č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění zákona č. 555/1992 Sb., zákona č. 590/1992 Sb. a zákona č. 26/1993 Sb., § 2 odst. 2 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 155/2000 Sb. a zákona č. 254/2002 Sb.

⁴¹⁾ Například zákon č. 186/1992 Sb., ve znění zákona č. 555/1992 Sb., zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 26/1993 Sb., zákona č. 326/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 33/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 111/1998 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 460/2000 Sb., zákona č. 265/2001 Sb. a zákona č. 309/2002 Sb., § 23 zákona č. 154/1994 Sb., ve znění zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 155/2000 Sb. a zákona č. 309/2002 Sb., zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 129/2002 Sb., zákona č. 254/2002 Sb. a zákona č. 309/2002 Sb.

- rech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací.
12. Nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
13. Nařízení vlády č. 78/1994 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
14. Nařízení vlády č. 142/1995 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
15. Nařízení vlády č. 71/1996 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
16. Nařízení vlády č. 326/1996 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
17. Nařízení vlády č. 353/1997 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
18. Nařízení vlády č. 454/2000 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
19. Nařízení vlády č. 67/2002 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
20. Nařízení vlády č. 582/2002 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 253/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, některých dalších orgánů a obcí.
21. Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
22. Nařízení vlády č. 143/1995 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
23. Nařízení vlády č. 72/1996 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
24. Nařízení vlády č. 327/1996 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
25. Nařízení vlády č. 354/1997 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
26. Nařízení vlády č. 249/1998 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
27. Nařízení vlády č. 127/2000 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
28. Nařízení vlády č. 496/2000 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
29. Nařízení vlády č. 69/2002 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
30. Nařízení vlády č. 584/2002 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).

§ 16

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2004.

Předseda vlády:

PhDr. Špidla v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Škromach v. r.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 330/2003 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 1
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	4 550	4 940	5 360	5 810	6 310	6 840	7 420	8 050	8 740	9 480	10 290	11 160	12 110	13 140	14 260	15 470
2	do 2 let	4 730	5 130	5 570	6 040	6 550	7 110	7 720	8 370	9 080	9 860	10 690	11 600	12 590	13 660	14 820	16 080
3	do 4 let	4 920	5 330	5 790	6 280	6 810	7 390	8 030	8 700	9 440	10 240	11 120	12 060	13 090	14 200	15 400	16 710
4	do 6 let	5 110	5 540	6 020	6 530	7 080	7 680	8 340	9 040	9 810	10 650	11 550	12 540	13 600	14 760	16 010	17 370
5	do 9 let	5 310	5 760	6 250	6 780	7 360	7 990	8 670	9 400	10 200	11 070	12 010	13 030	14 140	15 340	16 640	18 060
6	do 12 let	5 520	5 990	6 500	7 050	7 650	8 300	9 010	9 770	10 600	11 500	12 480	13 540	14 690	15 940	17 300	18 770
7	do 15 let	5 740	6 230	6 750	7 330	7 950	8 630	9 370	10 160	11 020	11 960	12 970	14 080	15 270	16 570	17 980	19 510
8	do 19 let	5 960	6 470	7 020	7 620	8 270	8 970	9 740	10 560	11 460	12 430	13 490	14 630	15 880	17 220	18 690	20 280
9	do 23 let	6 200	6 730	7 300	7 920	8 590	9 320	10 120	10 970	11 910	12 920	14 020	15 210	16 500	17 900	19 430	21 080
10	do 27 let	6 440	6 990	7 590	8 230	8 930	9 690	10 520	11 410	12 380	13 430	14 570	15 810	17 150	18 610	20 190	21 910
11	do 32 let	6 700	7 270	7 880	8 550	9 280	10 070	10 930	11 860	12 860	13 960	15 140	16 430	17 830	19 340	20 990	22 770
12	nad 32 let	6 960	7 550	8 200	8 890	9 650	10 470	11 360	12 320	13 370	14 510	15 740	17 080	18 530	20 110	21 810	23 670

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 330/2003 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	5 250	5 700	6 180	6 700	7 280	7 890	8 560	9 290	10 080	10 940	11 870	12 870	13 970	15 160	16 450	17 840
2	do 2 let	5 430	5 890	6 390	6 930	7 520	8 160	8 860	9 610	10 420	11 320	12 270	13 310	14 450	15 680	17 010	18 450
3	do 4 let	5 620	6 090	6 610	7 170	7 780	8 440	9 170	9 940	10 780	11 700	12 700	13 770	14 950	16 220	17 590	19 080
4	do 6 let	5 810	6 300	6 840	7 420	8 050	8 730	9 480	10 280	11 150	12 110	13 130	14 250	15 460	16 780	18 200	19 740
5	do 9 let	6 010	6 520	7 070	7 670	8 330	9 040	9 810	10 640	11 540	12 530	13 590	14 740	16 000	17 360	18 830	20 430
6	do 12 let	6 220	6 750	7 320	7 940	8 620	9 350	10 150	11 010	11 940	12 960	14 060	15 250	16 550	17 960	19 490	21 140
7	do 15 let	6 440	6 990	7 570	8 220	8 920	9 680	10 510	11 400	12 360	13 420	14 550	15 790	17 130	18 590	20 170	21 880
8	do 19 let	6 660	7 230	7 840	8 510	9 240	10 020	10 880	11 800	12 800	13 890	15 070	16 340	17 740	19 240	20 880	22 650
9	do 23 let	6 900	7 490	8 120	8 810	9 560	10 370	11 260	12 210	13 250	14 380	15 600	16 920	18 360	19 920	21 620	23 450
10	do 27 let	7 140	7 750	8 410	9 120	9 900	10 740	11 660	12 650	13 720	14 890	16 150	17 520	19 010	20 630	22 380	24 280
11	do 32 let	7 400	8 030	8 700	9 440	10 250	11 120	12 070	13 100	14 200	15 420	16 720	18 140	19 690	21 360	23 180	25 140
12	nad 32 let	7 660	8 310	9 020	9 780	10 620	11 520	12 500	13 560	14 710	15 970	17 320	18 790	20 390	22 130	24 000	26 040

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 330/2003 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	5 740	6 230	6 760	7 330	7 960	8 620	9 360	10 150	11 020	11 950	12 970	14 070	15 270	16 560	17 970	19 500
2	do 2 let	5 920	6 420	6 970	7 560	8 200	8 890	9 660	10 470	11 360	12 330	13 370	14 510	15 750	17 080	18 530	20 110
3	do 4 let	6 110	6 620	7 190	7 800	8 460	9 170	9 970	10 800	11 720	12 710	13 800	14 970	16 250	17 620	19 110	20 740
4	do 6 let	6 300	6 830	7 420	8 050	8 730	9 460	10 280	11 140	12 090	13 120	14 230	15 450	16 760	18 180	19 720	21 400
5	do 9 let	6 500	7 050	7 650	8 300	9 010	9 770	10 610	11 500	12 480	13 540	14 690	15 940	17 300	18 760	20 350	22 090
6	do 12 let	6 710	7 280	7 900	8 570	9 300	10 080	10 950	11 870	12 880	13 970	15 160	16 450	17 850	19 360	21 010	22 800
7	do 15 let	6 930	7 520	8 150	8 850	9 600	10 410	11 310	12 260	13 300	14 430	15 650	16 990	18 430	19 990	21 690	23 540
8	do 19 let	7 150	7 760	8 420	9 140	9 920	10 750	11 680	12 660	13 740	14 900	16 170	17 540	19 040	20 640	22 400	24 310
9	do 23 let	7 390	8 020	8 700	9 440	10 240	11 100	12 060	13 070	14 190	15 390	16 700	18 120	19 660	21 320	23 140	25 110
10	do 27 let	7 630	8 280	8 990	9 750	10 580	11 470	12 460	13 510	14 660	15 900	17 250	18 720	20 310	22 030	23 900	25 940
11	do 32 let	7 890	8 560	9 280	10 070	10 930	11 850	12 870	13 960	15 140	16 430	17 820	19 340	20 990	22 760	24 700	26 800
12	nad 32 let	8 150	8 840	9 600	10 410	11 300	12 250	13 300	14 420	15 650	16 980	18 420	19 990	21 690	23 530	25 520	27 700

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 330/2003 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 4
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 290	6 830	7 410	8 040	8 730	9 460	10 260	11 130	12 090	13 110	14 230	15 430	16 750	18 170	19 720	21 390
2	do 2 let	6 470	7 020	7 620	8 270	8 970	9 730	10 560	11 450	12 430	13 490	14 630	15 870	17 230	18 690	20 280	22 000
3	do 4 let	6 660	7 220	7 840	8 510	9 230	10 010	10 870	11 780	12 790	13 870	15 060	16 330	17 730	19 230	20 860	22 630
4	do 6 let	6 850	7 430	8 070	8 760	9 500	10 300	11 180	12 120	13 160	14 280	15 490	16 810	18 240	19 790	21 470	23 290
5	do 9 let	7 050	7 650	8 300	9 010	9 780	10 610	11 510	12 480	13 550	14 700	15 950	17 300	18 780	20 370	22 100	23 980
6	do 12 let	7 260	7 880	8 550	9 280	10 070	10 920	11 850	12 850	13 950	15 130	16 420	17 810	19 330	20 970	22 760	24 690
7	do 15 let	7 480	8 120	8 800	9 560	10 370	11 250	12 210	13 240	14 370	15 590	16 910	18 350	19 910	21 600	23 440	25 430
8	do 19 let	7 700	8 360	9 070	9 850	10 690	11 590	12 580	13 640	14 810	16 060	17 430	18 900	20 520	22 250	24 150	26 200
9	do 23 let	7 940	8 620	9 350	10 150	11 010	11 940	12 960	14 050	15 260	16 550	17 960	19 480	21 140	22 930	24 890	27 000
10	do 27 let	8 180	8 880	9 640	10 460	11 350	12 310	13 360	14 490	15 730	17 060	18 510	20 080	21 790	23 640	25 650	27 830
11	do 32 let	8 440	9 160	9 930	10 780	11 700	12 690	13 770	14 940	16 210	17 590	19 080	20 700	22 470	24 370	26 450	28 690
12	nad 32 let	8 700	9 440	10 250	11 120	12 070	13 090	14 200	15 400	16 720	18 140	19 680	21 350	23 170	25 140	27 270	29 590

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 330/2003 Sb.

**Výše příplatků za vedení pro vedoucí zaměstnance s výjimkou vedoucích zaměstnanců uvedených
v přílohách č. 6 a 7
(v Kč měsíčně)**

Stupeň řízení	Působnost zaměstnavatele			
	ústřední orgán státní správy, Ústavní soud, Nejvyšší soud, Nejvyšší správní soud, vrchní soud, Nejvyšší státní zastupitelství, vrchní státní zastupitelství	zaměstnavatel nebo organizační složka státu s celostátní působností, Magistrátní úřad hl. m. Prahy, Rejstřík trestů v Praze, krajský úřad	zaměstnavatel nebo organizační složka státu nebo kraje s krajskou působností, územní správní úřady, obec a městská část nad 15 tis. obyvatel, soud, státní zastupitelství	zaměstnavatel nebo organizační složka státu nebo územního samosprávného celku s místní působností, obec (správní obvod pověřeného obecního úřadu) a městská část do 15 tis. obyvatel
statutární orgán	7 500 – 13 000	6 000 - 10 000	4 500 - 7 000	3 000 - 5 000
zástupce statutárního orgánu, vedoucí vnitřní organizační jednotky organizační složky státu nebo územního samosprávného celku, tajemník magistrátního, městského a obecního úřadu, ředitel krajského úřadu, ředitel Magistrátu hl. města Prahy	5 000 – 9 000	4 000 - 7 500	3 000 - 5 500	2 000 - 4 000
ředitel (vedoucí) odboru, vedoucí zaměstnanec, který řídí více útvarů zaměstnavatele a není zástupcem statutárního orgánu, strážník, který soustavně řídí více skupin strážníků	2 500 – 6 000	2 000 - 5 000	1 500 - 4 000	1 000 - 3 500
vedoucí oddělení, vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců, strážník, který soustavně řídí jiné strážníky	500 - 3 000			

**Výše příplatků za vedení vedoucích zaměstnanců škol a školských zařízení
(v Kč měsíčně)**

Funkce	Zaměstnavatel	
	zařízení školního stravování	škola ⁴² a školské zařízení ⁴³
ředitel (statutární orgán)	3 000 - 5 000	3 000 - 7 000
zástupce ředitele (zástupce statutárního orgánu)	1 000 - 3 500	2 000 - 5 500
zástupce ředitele, který zastupuje ředitele ve vymezeném rozsahu činnosti a vedoucí zaměstnanec, který řídí více útvarů zaměstnavatele	500 - 3 000	1 000 - 4 000
vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců	500 – 3 000	

⁴² § 2 odst. 1 zákona č. 29/1984 Sb., zákona o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 138/1995 Sb.

⁴³ § 3, 8 a 42 zákona č. 76/1978 Sb., o školských zařízeních, ve znění zákona č. 390/1991 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 138/1995 Sb., zákona č. 132/2000 Sb. a zákona č. 284/2002 Sb.

Příloha č. 7 k nařízení vlády č. 330/2003 Sb.

**Výše příplatků za vedení příslušníků ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb
(v Kč měsíčně)**

A. ARMÁDA	
Funkce	příplatek za vedení
1. Ústřední orgány Ministerstva obrany, Generální štáb Armády České republiky	
1.1. Náместek ministra obrany, náčelník Generálního štábu Armády České republiky	6 000 - 13 000
1.2. Vrchní ředitel sekce, ředitel odboru, zástupce náčelníka Generálního štábu Armády České republiky	3 500 - 8 000
1.3. Vedoucí oddělení	2 000 - 5 000
1.4. Vedoucí skupiny, vedoucí referátu	1 000 - 4 000
2. Hlavní vojenský úřad	
2.1. Ředitel Hlavního úřadu	3 500 - 8 000
2.2. Ředitel odboru, zástupce ředitele Hlavního úřadu	2 000 - 5 000
2.3. Vedoucí oddělení	1 400 - 3 500
2.4. Vedoucí skupiny, vedoucí referátu	500 - 2 000
3. Vojenský úřad	
3.1. Ředitel úřadu	2 500 - 6 500
3.2. Vedoucí oddělení, zástupce ředitele úřadu	1 400 - 3 000
3.3. Vedoucí skupiny	300 - 1 500
4. Velitelství	
4.1. Velitel	3 500 - 8 000
4.2. Náčelník štábu, zástupce velitele	3 000 - 5 000
4.3. Náčelník sekce	2 000 - 5 000
4.4. Náčelník odboru, zástupce náčelníka štábu	2 000 - 3 500
4.5. Náčelník oddělení, náčelník osobního štábu	1 400 - 3 500
4.6. Náčelník skupiny	500 - 2 000
5. Vojenské velitelské orgány	
5.1. Velitel brigády	2 000 - 6 000
5.2. Náčelník štábu, zástupce velitele, velitel střediska	2 000 - 4 000
5.3. Velitel praporu, zástupce náčelníka štábu brigády, náčelník oddělení štábu brigády, zástupce velitele střediska	1 000 - 3 500
5.4. Zástupce velitele praporu, náčelník štábu praporu	1 000 - 2 500
5.5. Velitel roty, zástupce náčelníka oddělení štábu brigády, náčelník oddělení štábu praporu, náčelník oddělení střediska	500 - 2 500
5.6. Velitel čety, zástupce velitele roty, náčelník (velitel) skupiny střediska	500 - 1 500
5.7. Velitel družstva, náčelník dílny, velitel radiolokátoru	300 - 1 500

6. Velitelství divize	
6.1. Velitel	3 000 - 7 000
6.2. Náčelník štábu, zástupce velitele	2 000 - 5 000
6.3. Náčelník odboru, zástupce náčelníka štábu	1 500 - 4 000
6.4. Náčelník oddělení, náčelník osobního štábu, náčelník samostatné skupiny	1 000 - 3 500
6.5. Náčelník skupiny	500 - 2 000

Příplatek za vedení pro další funkce vedoucích zaměstnanců ozbrojených sil České republiky se shodnou řídicí nebo velitelskou působností stanoví ministr obrany ve vnitřním platovém předpisu.

B. POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY	
Funkce	příplatek za vedení
1. Policejní prezidium České republiky	
1.1. Policejní prezident	6 000 - 13 000
1.2. Náместek policejního prezidenta	4 500 - 9 000
1.3. Ředitel (útvaru, služby)	3 000 - 6 000
1.4. Zástupce ředitele (útvaru, služby)	2 500 - 5 000
1.5. Vedoucí odboru	2 000 - 4 000
1.6. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 300 - 3 000
2. Útvary policie s působností na celém území České republiky	
2.1. Ředitel (útvaru, služby)	3 000 - 7 000
2.2. Ředitel útvaru pro ochranu prezidenta České republiky	3 000 - 7 000
2.3. Ředitel oblastního ředitelství	3 000 - 6 000
2.4. Zástupce ředitele (útvaru, služby)	2 500 - 6 000
2.5. Zástupce ředitele útvaru pro ochranu prezidenta České republiky	2 500 - 6 000
2.6. Zástupce ředitele oblastního ředitelství	2 500 - 5 000
2.7. Vedoucí odboru	2 000 - 4 000
2.8. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 300 - 3 000
3. Ředitelství správ krajů	
3.1. Ředitel správy	4 000 - 8 000
3.2. Zástupce ředitele správy	3 000 - 6 000
3.3. Velitel služby	2 500 - 5 000
3.4. Zástupce velitele služby	2 000 - 4 000
3.5. Vedoucí odboru	2 000 - 4 000
3.6. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 300 - 3 000
4. Okresní (městské, obvodní) ředitelství	
4.1. Ředitel	3 000 - 5 000
4.2. Zástupce ředitele	2 000 - 4 000
4.3. Velitel služby	1 500 - 3 500
4.4. Vedoucí odboru	1 300 - 3 000
4.5. Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího odboru	1 300 - 3 000

C. VĚZEŇSKÁ SLUŽBA	
funkce	příplatek za vedení
1. Generální ředitel	6 000 - 13 000
2. Náместek generálního ředitele	4 000 - 9 000
3. Ředitel odboru	3 000 - 7 000
4. Vedoucí oddělení, zástupce ředitele odboru, ředitel účelového zařízení, zástupce ředitele účelového zařízení	1 000 - 4 000
5. Ředitel ústavu	3 000 - 8 000
6. Vedoucí oddělení, zástupce ředitele ústavu	1 000 - 4 000
7. Vedoucí referátu, vedoucí samostatného referátu	700 - 1 600
D. CELNÍ SPRÁVA	
funkce	příplatek za vedení
1. Generální ředitelství	
1.1. Generální ředitel	6 000 - 13 000
1.2. Náместek generálního ředitele	4 000 - 9 000
1.3. Ředitel odboru	3 000 - 7 000
1.4. Náместek ředitele odboru	2 000 - 5 000
1.5. Vedoucí oddělení	1 000 - 3 000
2. Celní ředitelství a celní úřady	
2.1. Ředitel celního ředitelství	3 000 - 8 000
2.2. Ředitel celního úřadu, náместek ředitele celního ředitelství	2 000 - 8 000
2.3. Náместek ředitele celního úřadu	1 000 - 5 000
2.4. Vedoucí oddělení na celním ředitelství, vedoucí oddělení na celním úřadě, vedoucí útvaru v postavení oddělení na celním ředitelství, vedoucí útvaru v postavení oddělení na celním úřadě	1 000 - 3 000
2.5. zástupce vedoucího pobočky celního úřadu, zástupce vedoucího inspektorátu celní a finanční stráže	1 000 - 2 000
E. HASIČSKÝ ZÁCHRANNÝ SBOR ČESKÉ REPUBLIKY	
funkce	příplatek za vedení
1. Generální ředitelství	
1.1. Generální ředitel	6 000 - 13 000
1.2. Náместek generálního ředitele	4 500 - 9 000
1.3. Ředitel odboru, ředitel kanceláře, ředitel zařízení	3 500 - 8 000
1.4. Vedoucí oddělení	2 000 - 5 000
1.5. Vedoucí zaměstnanec, který soustavně řídí podřízené zaměstnance	500 - 3 000
2. Hasičský záchranný sbor kraje	
2.1. Krajský ředitel	4 000 - 8 000
2.2. Náместek krajského ředitele	3 000 - 6 000
2.3. Ředitel odboru, ředitel kanceláře, ředitel územního odboru vedoucí zařízení	2 000 - 5 000
2.4. Vedoucí oddělení, vedoucí zaměstnanec, který soustavně řídí podřízené zaměstnance	500 - 3 000

F. ÚŘAD PRO ZAHRANIČNÍ STYKY A INFORMACE

funkce	příplatek za vedení
1. Ředitel Úřadu	9 000 - 13 000
2. Vedoucí zaměstnanec v řídicí úrovni 3. stupně	6 000 - 10 000
3. Vedoucí zaměstnanec v řídicí úrovni 2. stupně	3 000 - 7 000
4. Vedoucí zaměstnanec v řídicí úrovni 1. stupně	500 - 4 000

G. BEZPEČNOSTNÍ INFORMAČNÍ SLUŽBA

funkce	příplatek za vedení
1. Náместek	9 000 - 12 000
2. Vrchní ředitel	6 000 - 8 000
3. Ředitel odboru	3 500 - 6 000
4. Zástupce ředitele odboru	3 000 - 4 000
5. Vedoucí oddělení	2 000 - 3 000
6. Vedoucí skupiny	500 - 1 500

331

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 6. srpna 2003,

kterým se mění nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Vláda nařizuje podle § 23 odst. 1 písm. b) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. a zákona č. 217/2000 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, se mění takto:

1. V § 4 odstavec 2 včetně poznámek pod čarou č. 1) a 2) zní:

„(2) Vzděláním podle odstavce 1 se rozumí vzdělání dosažené podle zvláštních právních předpisů.¹⁾ Vzděláním podle odstavce 1 se rozumí také vzdělání získané v jiném státě, pokud bylo v České republice uznáno podle zvláštních právních předpisů.²⁾“

¹⁾ Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění zákona č. 188/1988 Sb., zákona č. 171/1990 Sb., zákona č. 522/1990 Sb., zákona č. 134/1993 Sb., zákona č. 190/1993 Sb., zákona č. 331/1993 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 49/1994 Sb., zákona č. 256/1994 Sb., zákona č. 138/1995 Sb., zákona č. 306/1999 Sb., zákona č. 19/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb. a zákona č. 284/2002 Sb.

Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění zákona č. 210/2000 Sb. a zákona č. 147/2001 Sb.

²⁾ Zákon č. 29/1984 Sb., ve znění pozdějších předpisů a nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 49/1994 Sb.

§ 7 písm. d) zákona č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění zákona č. 132/2000 Sb. a zákona č. 284/2002 Sb.

§ 87 písm. m), § 89 a 90 a § 95 odst. 9 zákona č. 111/1998 Sb.

Vyhláška č. 385/1991 Sb., o uznávání rovnocennosti a podmínek nostrifikace vysvědčení vydaných zahraničními školami, ve znění vyhlášky č. 332/1998 Sb.“

2. V § 4 se doplňuje odstavec 3, který včetně poznámky pod čarou č. 3) zní:

„(3) Vzdělání získané státním příslušníkem členského státu Evropské unie se uznává podle zvláštních právních předpisů.³⁾“

³⁾ Například směrnice Rady ze dne 21. prosince 1988 o obecném systému pro uznávání vysokoškolských diplomů vydaných po ukončení nejméně tříletého odborného vzdělávání a přípravy (89/48/EHS), směrnice Rady 92/51/EHS ze dne 18. června 1992 o druhém obecném systému pro uznávání odborného vzdělávání a přípravy, kterou se doplňuje směrnice 89/48/EHS, a směrnice Evropského parlamentu a Rady 1999/42/ES ze dne 7. června 1999, kterou se zavádí postup pro uznávání dokladů o dosažené kvalifikaci pro profesní činnosti upravené směrnicemi o liberalizaci a o přechodných opatřeních a kterou se doplňuje obecný systém uznávání dokladů o dosažené kvalifikaci.“

3. Části druhá až čtvrtá se včetně nadpisů zrušují.

4. V příloze v Seznamu povolání a rozpětí platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy v položce Finanční kontrola se ve sloupci Platová třída číslo „11“ nahrazuje číslem „10“.

5. V příloze v Seznamu povolání a rozpětí platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy se ve sloupci Část, povolání za položku „Majetková správa“ vkládá položka „Odborné zabezpečení činnosti vlády“ a ve sloupci Platová třída v této položce čísla „10 – 14“.

6. V příloze v Seznamu povolání a rozpětí platových tříd v části 2 v povolání 2.16.2 Pedagog-metodolog se ve sloupci Platová třída číslo „13“ nahrazuje číslem „14“.

7. V příloze v Seznamu povolání a rozpětí platových tříd v části 2 v povolání 2.19.7 Zdravotnický záchranář se ve sloupci Platová třída číslo „9“ nahrazuje číslem „10“.

8. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.7 Organizační pracovník v 11. platové třídě se na konci bodu 1 doplňují slova „nebo předsedy vlády“.

9. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 6. platové třídě v bodě 1 se slova „pro krizové situace“ zrušují.

10. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 6. platové třídě bod 3 zní:

„3. Zpracovávání dílčích opatření pro mimořádné události a krizové stavy v daném územním celku.“.

11. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 7. platové třídě v bodě 3 větě druhé se slovo „situace“ nahrazuje slovem „stavy“.

12. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 8. platové třídě v bodě 4 se za slovo „mimořádných“ vkládá slovo „událostí“.

13. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 8. platové třídě v bodě 5 se slova „a zajišťování úkolů souvisejících s krizovými stavy a jinými mimořádnými událostmi“ zrušují.

14. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 8. platové třídě bod 6 zní:

„6. Zajišťování úkolů souvisejících s připraveností na mimořádné události a krizové stavy.“.

15. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 9. platové třídě v bodě 3 se slovo „situace“ nahrazuje slovem „stavy“.

16. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 10. platové třídě v bodě 2 se slova „a opatření pro případ mimořádných událostí, krizových situací a stavu ohrožení“ zrušují.

17. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 10. platové třídě se na konci doplňuje bod 4, který zní:

„4. Stanovování a komplexní zajišťování opatření pro případ mimořádných událostí a krizových situací.“.

18. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.1.9 Bezpečnostní referent v 11. platové třídě v bodě 1 se za slovo „zajišťování“ vkládají slova „krizového řízení“,

19. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.2.1 Personalista v 11. platové třídě v bodě 2 se za slovo „zaměstnanců“ vkládají slova „ústředního správního úřadu, správního úřadu s celostátní působností, orgánů nebo organizací s celostátní působností“,

20. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.2.1 Personalista se v 11. platové třídě na konci doplňuje bod 5, který zní:

„5. Metodické usměrňování, zpracovávání komplexních programů a koordinace organizace a systemizace, personalistiky, odměňování nebo přípravy a vzdělávání zaměstnanců resortu členěného na další organizační složky státu s celostátní nebo územní působností.“.

21. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.2.1 Personalista ve 12. platové třídě se na konci doplňuje bod 4, který zní:

„4. Tvorba koncepce organizačních vztahů a systemizace, personalistiky, odměňování nebo přípravy a vzdělávání zaměstnanců v resortu členěném na další organizační složky státu s celostátní nebo územní působností.“.

22. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 1 v povolání 1.2.2 Mzdový účetní v 9. platové třídě se na konci doplňuje bod 2, který zní:

„2. Výpočet výše, zajišťování výplaty a zúčtování platu, náhrad platu, nemocenského a dalších plnění, výpočet a provádění srážek z platu, výpočet náhrad zvýšených životních nákladů, zajišťování agendy daně z příjmu ze závislé činnosti, pojistného na sociální a zdravotní pojištění, a to převážně pro zaměstnance s pravidelným pracovištěm v zahraničí.“.

23. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.2.1 Justiční pracovník v 11. platové třídě se na konci doplňuje bod 4, který zní:

„4. Komplexní řešení konfliktních a rizikových situací v souvislosti s trestním řízením, analýza vyhodnocování a prevence rizik opakování trestné činnosti v rámci mediačních činností. Diagnostická, poradenská, výchovná a kontrolní činnost u pachatelů trestné činnosti a jejich motivování k vedení života v souladu se zákonem v rámci probačních činností. Poradenská a psychosociální pomoc obětem trestné činnosti. Tvorba resocializačních programů, obecných postupů a opatření v probaci a mediaci.“.

24. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.8.1 Pracovník sociální péče ve 3. platové třídě se na konci doplňuje bod 2, který zní:

„2. Poskytování přímé obslužné péče o klienty, podpora jejich soběstačnosti, nácvik jednoduchých denních činností a poskytování pomoci při osobní hygieně a oblékání klientů, manipulace s přístroji, pomůckami a prádlem a udržování čistoty a hygieny u klientů.“.

25. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.8.1 Pracovník sociální péče ve 4. platové třídě se na konci doplňuje bod 2, který zní:

„2. Poskytování zvláště obtížné a namáhavé komplexní obslužné péče o fyzicky a psychicky postižené klienty, poskytování pomoci při vytváření základních sociálních a společenských kontaktů, posilování životní aktivizace klientů a uspokojování jejich psychosociálních potřeb.“.

26. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Společné práce ve státní správě a samosprávě ve 13. platové třídě se na konci doplňují body 2 až 4, které znějí:

„2. Koncipování, formulace nebo posuzování návrhů právních předpisů s celostátní působností, analýza právního a skutkového stavu, zhodnocování nezbytnosti změny právního stavu a změny rozsahu právní regulace.

3. Tvorba celostátních resortně závazných předpisů s nejširšími a zásadními dopady do poměrů organizačních složek státu a dalších subjektů, které jsou jimi vázány a s rozsáhlými věcnými a právními vazbami na další společenské systémy.

4. Výkon komplexních právních činností v celém oboru služby ústředního správního úřadu, vypracovávání zásadních právních výkladů a stanovisek a stanovování obecných postupů aplikace právních předpisů včetně řešení věcně a právně složitých případů a zastupování v soudních sporech.“.

27. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Společné práce

ve státní správě a samosprávě se před slova „15. platová třída“ vkládají slova

„14. platová třída

1. Tvorba návrhů koncepčně nových právních předpisů s celostátní působností nebo právních úprav věcí dosud zákony neupravených nebo jejich komplexní posuzování v připomínkovém řízení nebo zpracovávání zásadních komplexních stanovisek k těmto předpisům.“.

28. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Společné práce ve státní správě a samosprávě v 15. platové třídě bod 1 zní:

„1. Tvorba návrhů nejsložitějších systémů právních úprav nebo nejsložitějších zákonných úprav s nejširšími dopady na právní poměry České republiky nebo jejich posuzování v rámci legislativní činnosti na úrovni vlády.“.

29. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Společné práce ve státní správě a samosprávě v 16. platové třídě bod 1 zní:

„1. Komplexní koordinace stanovování koncepcí dlouhodobého vývoje oborů hlavní činnosti v zákonem vymezené působnosti ministerstev s rozsáhlým vnitřním členěním na specializované obory služby a s širokými vazbami na jiné obory služby s celostátní působností a jiné celospolečenské systémy předurčující konání nejširších skupin dalších osob v zásadních oblastech.“.

30. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 6. platové třídě bod 4 zní:

„4. Zpracovávání dílčích opatření pro mimořádné události a krizové stavy v daném územním celku.“.

31. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 7. platové třídě bod 4 zní:

„4. Zpracovávání opatření pro mimořádné události a krizové stavy v daném územním celku.“.

32. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 8. platové třídě bod 3 zní:

„3. Samostatné zajišťování úkolů v oblasti obrany a civilní ochrany nebo organizačních, odborných a materiálních opatření pro mimořádné události a krizové stavy a činností na úseku hospodářských opatření pro krizové stavy určených subjektů včetně přípravy návrhů na určení subjektů hospodářské mobilizace a zpracovávání plánů opatření hospodářské mobilizace.“.

33. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 8. platové třídě v bodě 5 se slova „například havárií, živelných pohrom, nepřátelského napadení obyvatelstva apod“ zrušují.

34. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 9. platové třídě bod 2 zní:

„2. Souhrnné zpracovávání opatření pro mimořádné události a krizové stavy na vymezeném území. Zpracová-

vání krizového plánu a jeho jednotlivých částí včetně zpracovávání opatření pro činnost bezpečnostní rady a krizového štábu daného územního celku.“.

35. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 10. platové třídě v bodě 2 se slova „krizových situací“ nahrazují slovy „mimořádných událostí a krizových stavů“.

36. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 10. platové třídě bod 3 zní:

„3. Koordinace a metodické usměrňování opatření pro mimořádné události a krizové stavy v rámci okresu (obce s rozšířenou působností) nebo statutárního města.“.

37. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 10. platové třídě bod 13 zní:

„13. Koordinace a metodické usměrňování individuální a kolektivní ochrany obyvatelstva.“.

38. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu v 11. platové třídě se bod 11 zrušuje.

39. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu ve 12. platové třídě v bodě 5 se za slova „veřejného pořádku a“ vkládá slovo „vnitřní“.

40. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu ve 12. platové třídě se na konci doplňuje bod 15, který zní:

„15. Komplexní zajišťování úkolů spojených s přípravou a realizací stanovené dokumentace Bezpečnostní rady státu v působnosti resortu.“.

41. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu ve 13. platové třídě bod 8 zní:

„8. Koordinace činnosti pracovního orgánu v systému Bezpečnostní rady státu.“.

42. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Bezpečnost státu ve 14. platové třídě se na konci doplňují body 9 a 10, které znějí:

„9. Komplexní koordinace zpracovávání koncepce zajišťování bezpečnosti státu.

10. Komplexní koordinace činnosti Bezpečnostní rady státu.“.

43. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Finanční kontrola se před slova „11. platová třída“ vkládají slova

„10. platová třída**1. Výkon finanční kontroly.“**

44. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Finanční kontrola v 11. platové třídě v bodě 1 se slova „a vnitřního auditu“ zrušují.

45. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Finanční kontrola ve 13. platové třídě v bodě 1 se slova „a vnitřního auditu“ zrušují.

46. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Finanční kontrola ve 13. platové třídě se na konci doplňuje bod 2, který zní:

„2. Tvorba koncepce, koordinace a usměrňování finanční kontroly ministerstva.“.

47. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Koordinace zahraniční pomoci ve 13. platové třídě se na konci doplňuje bod 2, který zní:

„2. Zpracovávání návrhů celostátních programů, projektů a priorit pro využití prostředků z rozpočtu Evropské unie, tvorba závazných celostátních pravidel v oblasti využívání prostředků z rozpočtu Evropské unie včetně pravidel finančního řízení projektů, vyhodnocování a kontroly jejího využívání.“.

48. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Koordinace zahraniční pomoci ve 14. platové třídě se na konci doplňuje bod 2, který zní:

„2. Tvorba rozvojových programů pro využívání prostředků rozpočtu Evropské unie.“.

49. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy se před slova Pozemková správa vkládají slova

„Odborné zabezpečení činnosti vlády

10. platová třída

1. Koordinace a zajišťování úkolů vlády ve vztahu k Poslanecké sněmovně, Senátu a Kanceláři prezidenta republiky.

11. platová třída

1. Posuzování správnosti postupu ústředních správních úřadů ve vztahu k vládě.

12. platová třída

1. Zajišťování souladu závěrů vlády s právním řádem, programovým prohlášením a dalšími souvisejícími dokumenty a jejich promítnutí do návrhu usnesení vlády.

13. platová třída

1. Systémová koordinace a metodické usměrňování zabezpečení činnosti vlády.

14. platová třída

1. Tvorba celostátní koncepce regulatorní reformy a systémová koordinace meziresortních projektů v oblasti regulatorní reformy.“.

50. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Práce a sociální

věci ve 12. platové třídě se na konci doplňuje bod 15, který zní:

„15. Celostátní koordinace a metodické usměrňování dílčích oblastí organizace a systemizace, personalistiky nebo přípravy a vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech ve státní správě jako celku.“.

51. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Práce a sociální věci ve 13. platové třídě v bodě 23 se za slovem „koncepce“ čárka vypouští a vkládá se za slovo „systemizace“.

52. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Rozpočet a financování v 11. platové třídě se na konci doplňuje bod 16, který zní:

„16. Realizace a vyhodnocování dodatků na zprostředkující subjekty a konečné příjemce prostředků z fondů Evropské unie.“.

53. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Rozpočet a financování ve 12. platové třídě se na konci doplňují body 10 až 12, které znějí:

„10. Posuzování a analýza možností využívání prostředků ze strukturálních fondů a z programů Evropské unie.

11. Metodické řízení a koordinace rozpočtového procesu u zprostředkujících subjektů a konečných příjemců prostředků z fondů Evropské unie.

12. Metodické řízení, organizace a usměrňování hospodaření s prostředky fondů Evropské unie podle jednotlivých příjmových a výdajových oblastí operačních programů a programových dokumentů.“.

54. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Rozpočet a financování ve 13. platové třídě se na konci doplňují body 15 až 19, které znějí:

„15. Příprava programů spolupráce České republiky s Evropskou unií z hlediska financování.

16. Koordinace a metodické usměrňování procesu tvorby finančních částí operačních programů a programových dokumentů, zpracovávání analýzy finančních dopadů na vývoj odvětví a regionů a efektivnosti vynakládaných finančních prostředků, vývojových tendencí a struktur odvětví a regionů, možností jejich sjednocování a aplikace do jiných odvětví a regionů.

17. Vytváření metodických pokynů pro rozpočtování prostředků fondů Evropské unie a finanční vypořádání vztahů s platebními jednotkami operačních programů a programových dokumentů.

18. Usměrňování finančních vztahů zprostředkujících subjektů a konečných příjemců za finanční části operačních programů a programových dokumentů.

19. Celostátní metodické usměrňování a koordinace využívání prostředků Evropské unie.“.

55. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Rozpočet a financování ve 14. platové třídě se na konci textu bodu 3 doplňují slova „nebo státního závěrečného účtu“.

56. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Rozpočet a financování ve 14. platové třídě se na konci doplňují body 8 až 10, které znějí:

„8. Koordinace finančních a rozpočtových vztahů České republiky k Evropské unii.

9. Stanovování zásad a principů tvorby finančních částí celostátních operačních programů a programových dokumentů včetně vyhodnocování realizace přijatých principů finančních částí operačních programů a programových dokumentů a projektů spolufinancovaných z rozpočtu Evropské unie.

10. Zpracovávání návrhů, přístupů a východisek pro sestavení finanční části celostátních operačních programů a programových dokumentů. Tvorba rozpočtových výhledů.“.

57. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Rozvoj územních samosprávných celků ve 12. platové třídě se na konci doplňuje bod 5, který zní:

„5. Tvorba koncepce rozvoje městské části hlavního města Prahy s matričním a stavebním úřadem.“.

58. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Správa průmyslu a obchodu ve 12. platové třídě se na konci doplňuje bod 9, který zní:

„9. Hodnocení subvencí poskytnutých na dovážené výrobky včetně inspekce nad dovozci a výrobci a poradenské a konzultační činnosti v orgánech Evropské unie pro ochranu před subvencovanými dovozy.“.

59. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Správa průmyslu a obchodu se ve 13. platové třídě na konci doplňují body 8 a 9, které znějí:

„8. Hodnocení účinků subvencovaných dovozů na ekonomiku České republiky a Evropské unie a navrhování opatření k ochraně hospodářského prostoru Evropské unie před subvencovanými dovozy.

9. Koordinace realizace opatření přijatých na úrovni Evropské unie k ochraně před subvencovanými dovozy v součinnosti s celními orgány.“.

60. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Správa průmyslu a obchodu se ve 14. platové třídě na konci doplňuje bod 8, který zní:

„8. Tvorba koncepce hospodářských vztahů České republiky v rámci Evropské unie.“.

61. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Správa ve věcech průmyslového vlastnictví ve 13. platové třídě se na konci doplňuje bod 4, který zní:

„4. Komplexní vyhodnocování nejnáročnějších expertizních činností ve věcech ochrany průmyslových práv na nejvyšší úrovni současného poznání vědy a techniky, například vyhodnocování celosvětové novosti řešení přihlášených k ochraně patentem, a to v nejnáročnějších oborech (lékařství, biotechnologie, chemie).“.

62. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 12. platové třídě v bodě 9 se za slova „se zahraničím“ vkládají slova „a v rámci Evropské unie“.

63. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční

služba a zahraniční vztahy ve 12. platové třídě v bodě 14 se za slova „hlavního města Prahy“ vkládají slova „a jeho působení v rámci Evropské unie“.

64. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 12. platové třídě v bodě 15 se za slova „přístupů k nim“ vkládají slova „včetně smluv v rámci Evropské unie“.

65. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 12. platové třídě v bodě 16 se za slova „v mezinárodních organizacích“ vkládají slova „a v Evropské unii“.

66. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 13. platové třídě v bodě 6 se za slova „mezinárodních smluv“ vkládají slova „včetně smluv v rámci Evropské unie“.

67. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 13. platové třídě v bodě 8 se za slova „mezinárodním organizacím“ vkládají slova „a k Evropské unii“ a za slova „se zahraničními partnery“ slova „a s Evropskou unií“.

68. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 13. platové třídě bod 11 zní:

„11. Tvorba koncepce sjednávání mezinárodních smluv (prezidentských, vládních, resortních) včetně smluv v rámci Evropské unie a příprava jejich sjednávání, vnitrostátního projednávání a vypovídání.“.

69. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 13. platové třídě v bodě 12 se za slova „vládních organizací“ vkládají slova „a orgány Evropské unie“.

70. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 13. platové třídě v bodě 13 se za slova „mezinárodních smluv“ vkládají slova „a smluv v rámci Evropské unie“.

71. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 14. platové třídě v bodě 2 se za slova „mezinárodních smluv“ vkládají slova „a smluv v rámci Evropské unie“.

72. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy ve 14. platové třídě v bodě 10 se za slova „vládních organizací“ vkládají slova „a orgány Evropské unie“ a na konci se doplňuje věta „Zastupování státu před Evropským soudním dvorem a podobnými mezinárodními soudními orgány.“.

73. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zahraniční služba a zahraniční vztahy se ve 14. platové třídě na konci doplňují body 11 a 12, které znějí:

„11. Tvorba mezinárodních systémů v ucelených oborech, například sociálním, ekonomickém, bezpečnostním nebo právním včetně jejich koncipování a formulace a koordinace jejich uplatnění v národních systémech.

12. Tvorba koncepce rozvoje vnitřního trhu Evropské unie.“.

74. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví v 8. platové třídě v bodě 1 se slova „a chemických přípravků“ nahrazují slovy „chemických a biocidních přípravků“.

75. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví v 8. platové třídě se na konci doplňuje bod 4, který zní:

„4. Vykonávání odborných činností na úsecích hygieny práce, epidemiologie, hygieny prostředí, hygieny dětí a dorostu, hygieny výživy a předmětů běžného užívání a zdravotní výchovy obyvatelstva, například shromažďování a vyhodnocování podkladů a anamnestických údajů pro epidemiologické studie včetně využití informačních systémů, kontrolní činnost na úseku ochrany veřejného zdraví a příprava rozhodnutí nebo opatření příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.“.

76. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví v 9. platové třídě se na konci doplňují body 2 až 4, které znějí:

„2. Kontrola plnění závazných opatření uložených orgány ochrany veřejného zdraví včetně prevence infekčních onemocnění a dalších hromadně se vyskytujících onemocnění.

3. Provádění odborných činností spojených s posuzováním registrací chemických látek, chemických přípravků a biocidních přípravků.

4. Vypracovávání stanovisek v jednotlivých oblastech ochrany veřejného zdraví a plnění úkolů orgánu ochrany veřejného zdraví jako dotčeného správního úřadu.“.

77. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví v 10. platové třídě se na konci doplňují body 2 až 4, které znějí:

„2. Samostatné provádění státního zdravotního dozoru v jednotlivých oblastech ochrany veřejného zdraví (hygieny práce, epidemiologie, hygieny prostředí, hygieny dětí a dorostu, hygieny výživy a předmětů běžného užívání) včetně zpracovávání závěrečných protokolů a návrhu závěrů k odstranění nedostatků.

3. Samostatné plnění úkolů orgánu ochrany veřejného zdraví v oblasti prevence vzniku a šíření infekčních onemocnění a dalších hromadně se vyskytujících onemocnění.

4. Vypracovávání odborně náročných stanovisek v jednotlivých oblastech ochrany veřejného zdraví se závažným dopadem do oblasti ochrany zdraví populace včetně plnění úkolů orgánu ochrany veřejného zdraví jako dotčeného správního úřadu, například posuzování staveb s náročnou technologií z hlediska dopadu na pracovní a životní podmínky.“.

78. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví v 11. platové třídě v bodě 1 se za slovo „povolání“ vkládají slova „dalších hromadně se vyskytujících onemocnění“.

79. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví v 11. platové třídě se na konci doplňují body 6 až 9, které znějí:

„6. Komplexní výkon státního zdravotního dozoru v jednotlivých oblastech ochrany veřejného zdraví.

7. Stanovování nezbytných vyšetřování a měření pro výkon státního zdravotního dozoru.

8. Vypracovávání projektů epidemiologického sledování specifických problémů či situací. Usměrnování a kontrola zdravotnických zařízení a ústavů sociální péče ve věcech hygieny provozu a prevence infekčních onemocnění.

9. Tvorba územních programů ochrany a podpory veřejného zdraví včetně monitorování vztahů životních a pracovních podmínek a zdravotního stavu obyvatelstva a provádění zdravotní výchovy v ochraně a podpoře veřejného zdraví.“.

80. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví ve 12. platové třídě bod 7 zní:

„7. Komplexní zajišťování kategorizace prací a stanovení souvisejících opatření orgánů ochrany veřejného zdraví včetně rizikových prací. Ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání.“.

81. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví ve 12. platové třídě se na konci doplňují body 10 až 12, které znějí:

„10. Hodnocení epidemiologické situace, bezpečnosti výrobků a služeb ke stanovení mimořádných opatření k ochraně zdraví obyvatelstva a jeho skupin.

11. Tvorba koncepce ochrany veřejného zdraví včetně její koordinace a metodického usměrnování ve vymezené územní působnosti.

12. Stanovování metodik výkonu státního zdravotního dozoru.“.

82. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví ve 13. platové třídě bod 1 zní:

„1. Tvorba celostátních koncepcí jednotlivých oblastí ochrany veřejného zdraví, například hygieny práce, hygieny pracovního a životního prostředí.“.

83. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1

Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví ve 13. platové třídě bod 6 zní:

„6. Celostátní metodické usměrňování výkonu státního zdravotního dozoru. Tvorba celorepublikových programů ochrany a podpory veřejného zdraví. Celostátní koordinace výchovy k podpoře a ochraně veřejného zdraví.“.

84. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví ve 13. platové třídě se na konci doplňují body 9 až 11, které znějí:

„9. Hodnocení epidemiologické situace a bezpečnosti výrobků a služeb pro stanovování celostátních mimořádných opatření k ochraně zdraví obyvatelstva. Stanovování mimořádných opatření pro ochranu státních hranic před zavlečením infekčních onemocnění.“.

10. Lékařská činnost, jejímž předmětem je zjištění zdravotního stavu fyzické osoby v oblasti infekčních onemocnění, dalších hromadně se vyskytujících onemocnění včetně ověření podmínek vzniku nemocí z povolání a hodnocení zdravotních rizik pro posuzování závažnosti zátěže populace vystavené rizikovým faktorům. Vypisování nápravných opatření.

11. Hodnocení rizika chemických látek, chemických přípravků a biocidních přípravků, odborné hodnocení znaleckých posudků a dalších odborných údajů pro tvorbu celostátního Registru chemických látek a přípravků registrace biocidů.“.

85. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví ve 14. platové třídě se na konci bodu 4 doplňují slova „včetně oborů dalšího specializačního vzdělávání zdravotnických pracovníků“.

86. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.10.1 Referent státní správy a samosprávy – Zdravotnictví a ochrana veřejného zdraví ve 14. platové třídě se na konci doplňuje bod 7, který zní:

„7. Lékařská činnost, jejímž předmětem je zjištění zdravotního stavu fyzické osoby v oblasti infekčních onemocnění, dalších hromadně se vyskytujících onemocnění včetně ověření podmínek vzniku nemocí z povolání a hodnocení zdravotních rizik k posouzení závažnosti zátěže populace vystavené rizikovým faktorům s celostátní a krajskou působností pro účely odvolacíh a přezkumných řízení.“.

87. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.16.1 Učitel, mistr odborné výchovy v 11. platové třídě v bodě 2 se slova „podle školních vzdělávacích programů“ nahrazují slovy „podle učebních dokumentů a dalších metodických doporučení z oblasti pedagogiky a psychologie“.

88. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.16.2 Pedagog-metodolog ve 13. platové třídě bod 1 zní:

„1. Stanovování koncepce rozvoje studijního oboru nebo výchovně vzdělávacího programu a tvorba zásadních učebních dokumentů včetně jejich obsahového zaměření nebo specializovaná metodologická činnost v oblasti pedagogiky a psychologie, k jejímuž výkonu je nezbytné získání specializace v základním oboru.“.

89. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.16.2

Pedagog-metodolog ve 13. platové třídě se bod 2 zrušuje.

90. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.16.2 Pedagog-metodolog se na konci doplňují slova

„14. platová třída

1. Tvorba koncepcí celostátních nebo mezinárodních programů vzdělávání.“.

91. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2 v povolání 2.19.7 Zdravotnický záchranář se na konci doplňují slova

„10. platová třída

1. Vysoce specializovaná přednemocniční ošetrovatelská péče při zvláště závažných případech bez dostupnosti lékaře a její koordinace, zavádění nových metod v oblasti neodkladné péče a medicíny katastrof do praxe, kontrola a vyhodnocování jejich účinnosti, určování priorit v přednemocničním ošetrovatelském procesu při tísňových záchranných akcích, nebo koordinace, organizace a usměrňování týmové dispečerské činnosti na územním operačním středisku včetně stanovování důležitosti a předávání odborné a místně příslušné výjezdové skupině pro poskytnutí vysoce specializované přednemocniční neodkladné péče.“.

92. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 3 v povolání 3.1.1 Rotmistr, praporčík, důstojník, generál ve 14. platové třídě se na konci doplňují body 7 a 8, které znějí:

„7. Komplexní koordinace zpracovávání koncepčních materiálů potřebných pro zajišťování bezpečnosti státu.

8. Komplexní koordinace činnosti Bezpečnostní rady státu.“.

93. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 3 v povolání 3.1.1 Rotmistr, praporčík, důstojník, generál v 15. platové třídě v bodě 1 se za slovo „tvorba“ vkládá slovo „koncepte“.

94. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 3 v povolání 3.2.3 Policejní rada ve 13. platové třídě se na konci doplňuje bod 4, který zní:

„4. Koordinace zpracovávání materiálů a podkladů pro jednání Bezpečnostní rady státu.“.

95. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 3 v povolání 3.2.3 Policejní rada v 14. platové třídě se na konci doplňují body 2 a 3, které znějí:

„2. Komplexní koordinace zpracovávání koncepčních materiálů potřebných pro zajišťování bezpečnosti státu.

3. Komplexní koordinace činnosti Bezpečnostní rady státu.“.

96. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 3 v povolání 3.2.3 Policejní rada v 15. platové třídě v bodě 1 se za slovo „tvorba“ vkládá slovo „koncepte“.

nouzového plánování v 15. platové třídě v bodě 1 se za slovo „tvorba“ vkládá slovo „koncepte“.

Čl. II

97. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 3 v povolání 3.4.3 Rada požární ochrany, krizového řízení, integrovaného záchranného systému, ochrany obyvatelstva a civilního

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2004, s výjimkou ustanovení čl. I bodu 2, které nabývá účinnosti dnem vstupu smlouvy o přistoupení České republiky k Evropské unii v platnost.

Předseda vlády:

PhDr. Špidla v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Škromach v. r.



Vydává a tiskne: Tiskárna Ministerstva vnitra, p. o., Bartůňkova 4, pošt. schr. 10, 149 01 Praha 415, telefon: 272 927 011, fax: 974 887 395 – **Redakce:** Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, pošt. schr. 21/SB, 170 34 Praha 7-Holešovice, telefon: 974 832 341 a 974 833 502, fax: 974 833 502 – **Administrace:** písemné objednávky předplatného, změny adres a počtu odebíraných výtisků – MORAVIAPRESS, a. s., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, telefon: 519 305 161, fax: 519 321 417. Objednávky ve Slovenské republice přijímá a titul distribuuje Magnet-Press Slovakia, s. r. o., Teslova 12, 821 02 Bratislava, tel.: 00421 2 44 45 46 28, fax: 00421 2 44 45 46 27. **Roční předplatné** se stanovuje za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku a je od předplatitelů vybíráno formou záloh ve výši oznámené ve Sbírce zákonů. Závěrečné vyúčtování se provádí po dodání kompletního ročníku na základě počtu skutečně vydaných částek (první záloha na rok 2003 činí 3000,- Kč, druhá záloha na rok 2003 činí 3000,- Kč) – Vychází podle potřeby – **Distribuce:** MORAVIAPRESS, a. s., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, celoroční předplatné – 516 205 176, 519 305 176, objednávky jednotlivých částek (dobírky) – 516 205 179, 519 305 179, objednávky-knihkupci – 516 205 161, 519 305 161, faxové objednávky – 519 321 417, e-mail – sbirky@moraviapress.cz, zelená linka – 800 100 314. **Internetová prodejna:** www.sbirkyzakonu.cz – **Drobný prodej – Benešov:** Oldřich HAAGER, Masarykovo nám. 231; **Brno:** Ing. Jiří Hrazdil, Vranovská 16, SEVT, a. s., Česká 14, Knihkupectví JUDr. Oktavián Kocián, Příkop 6, tel.: 545 175 080; **Břeclav:** Prodejna tiskovin, 17. listopadu 410, tel.: 519 322 132, fax: 519 370 036; **České Budějovice:** SEVT, a. s., Česká 3; **Hradec Králové:** TECHNOR, Wonkova 432; **Hrdějovice:** Ing. Jan Fau, Dlouhá 329; **Cheb:** EFREX, s. r. o., Karlova 31; **Chomutov:** DDD Knihkupectví – Antikvariát, Ruská 85; **Kadaň:** Knihařství – Přibíková, J. Švermy 14; **Kladno:** eL VaN, Ke Stadionu 1953; **Klatovy:** Krameriovo knihkupectví, nám. Míru 169; **Liberec:** Podještědské knihkupectví, Moskevská 28; **Litoměřice:** Jaroslav Tvrdík, Lidická 69, tel.: 416 732 135, fax: 416 734 875; **Most:** Knihkupectví „U Knihomila“, Ing. Romana Kopková, Moskevská 1999; **Olomouc:** ANAG, spol. s r. o., Denisova č. 2, Zdeněk Chumchal – Knihkupectví Týcho, Ostružnická 3; **Ostrava:** LIBREX, Nádražní 14, Profesio, Hollarova 14, SEVT, a. s., Nádražní 29, Petr Gřeš, Markova 34; **Otrokovice:** Ing. Kučeřík, Jungmannova 1165; **Pardubice:** LEJHANEC, s. r. o., třída Míru 65; **Plzeň:** ADMINA, Úslavská 2, EDICUM, Vojanova 45, Technické normy, Lábkova pav. č. 5; **Praha 1:** Dům učebnic a knih Černá Labuť, Na Poříčí 25, FIŠER-KLEMENTINUM, Karlova 1, LINDE Praha, a. s., Opletalova 35, Knihkupectví Seidl, Štěpánská 30, NEOLUXOR s. r. o., Václavské nám. 41; **Praha 2:** ANAG, spol. s r. o., nám. Míru 9 (Národní dům); **Praha 4:** SEVT, a. s., Jihlavská 405, Donáška tisku, Nuselská 53, tel.: 272 735 797-8; **Praha 5:** SEVT, a. s., E. Peškové 14; **Praha 6:** PPP – Staňková Isabela, Puškinovo nám. 17; **Praha 8:** JASIPA, Zenklova 60, Specializovaná prodejna Sbírky zákonů, Sokolovská 35, tel.: 224 813 548; **Praha 9:** Abonentní tiskový servis-Ing. Urban, Jablonecká 362, tel.: 286 888 382, e-mail: tiskovy.servis@abonent.cz; **Praha 10:** BMSS START, s. r. o., Vinohradská 190, Mediaprint & Kapa Pressegrasso, Štěrboboholská 1404/104; **Přerov:** Knihkupectví EM-ZET, Bartošova 9; **Sokolov:** KAMA, Kalousek Milan, K. H. Borovského 22, tel.: 352 303 402; **Šumperk:** Knihkupectví D & G, Hlavní tř. 23; **Tábor:** Milada Šimonová – EMU, Budějovická 928; **Teplice:** Knihkupectví L & N, Masarykova 15; **Trutnov:** Galerie ALFA, Bulharská 58; **Ústí nad Labem:** Severočeská distribuční, s. r. o., Havířská 327, tel.: 475 603 866, fax: 475 603 877, Kartoon, s. r. o., Solvayova 1597/3, Vazby a doplňování Sbírek zákonů včetně dopravy zdarma, tel.+fax: 475 501 773, www.kartoon.cz, e-mail: kartoon@kartoon.cz; **Zábřeh:** Mgr. Ivana Patková, Žižkova 45; **Žatec:** Prodejna U Pivovaru, Žižkovo nám. 76, Jindřich Procházka, Bezděkov 89 – Vazby Sbírek, tel.: 415 712 904. **Distribuční podmínky předplatného:** jednotlivé částky jsou expedovány neprodleně po dodání z tiskárny. Objednávky nového předplatného jsou vyřizovány do 15 dnů a pravidelné dodávky jsou zahajovány od nejbližší částky po ověření úhrady předplatného nebo jeho zálohy. Částky vyšlé v době od začidování předplatného do jeho úhrady jsou doposílány jednorázově. Změny adres a počtu odebíraných výtisků jsou prováděny do 15 dnů. **Reklamacce:** informace na tel. číslech 516 205 174, 519 305 174. V písemném styku vždy uvádějte IČO (právnícká osoba), rodné číslo (fyzická osoba). **Podávání novinových zásilek** povoleno Českou poštou, s. p., Odstěpný závod Jižní Morava Ředitelství v Brně č. j. P/2-4463/95 ze dne 8. 11. 1995.