



SBÍRKA ZÁKONŮ

ČESKÁ REPUBLIKA

Částka 178

Rozeslána dne 1. října 2004

Cena Kč 23,-

O B S A H:

- 514. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 289/2002 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do Informačního systému o platech
 - 515. Nařízení vlády o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek
 - 516. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, ve znění pozdějších předpisů
 - 517. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 244/2004 Sb., o stanovení bližších podmínek pro uplatňování dávky v odvětví mléka a mléčných výrobků v rámci společné organizace trhu s mlékem a mléčnými výrobky
 - 518. Vyhláška, kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
 - 519. Vyhláška o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců
 - 520. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o stanovení výše průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2003
-

514

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 15. září 2004,

kterým se mění nařízení vlády č. 289/2002 Sb.,
kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů
do Informačního systému o platech

Vláda nařizuje podle § 23 odst. 1 písm. i) zákona
č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohoto-
vost v rozpočtových a v některých dalších organizacích
a orgánech, ve znění zákona č. 217/2000 Sb.:

Čl. I

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 289/2002 Sb., kte-
rým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do
Informačního systému o platech, zní:

„Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 289/2002 Sb.

Datová struktura údajů o zaměstnanci podle § 2 odst. 1

Číslo	Název ukazatele	Identifikátor ¹⁾
a) identifikační údaje		
1.	Sledované období	AA0226
2.	Identifikační číslo zaměstnavatele (IČ)	AA0017
3.	Fyzická osoba - kód	AA0126
4.	Rok - ročník (rok narození)	AA0231
5.	Pohlaví osoby - kód	AA0211
6.	Stupeň nejvyššího dosaženého vzdělání - kód	AA0223
7.	Kód státu	AA0033
8.	Kód zařízení bez vlastního IČ	AA0113
b) údaje o právním vztahu		
9.	Zaměstnání	AA0013
10.	Zaměstnanec ve státní správě	AA0125
11.	Druh právního vztahu - kód	AA0130
12.	Týdenní pracovní doba	AA0131
13.	Doba zaměstnání	AA0225
14.	Doba dlouhodobé nepřítomnosti v zaměstnání	AA0216
c) údaje o pracovní době		
15.	Odpracovaná doba včetně přesčasové práce	AA0132
16.	Práce přesčas	AA0133
17.	Neodpracovaná doba s náhradou platu celkem	AA0134
18.	Neodpracovaná doba s náhradou platu - dovolená	AA0135
19.	Koeficient průměrného evidenčního stavu zaměstnance přepočtený	AA0136

20.	Kód evidenčního stavu zaměstnance k poslednímu dni sledovaného období	AA0137
d) údaje o přiznaných složkách platu		
21.	Platová třída zaměstnance	AA0127
22.	Platový stupeň zaměstnance	AA0128
23.	Druh platového tarifu - kód	AA0129
24.	Platový tarif přiznaný	AA0138
25.	Příplatek osobní přiznaný	AA0139
26.	Příplatek za vedení přiznaný	AA0140
27.	Příplatek za zastupování přiznaný	AA0141
28.	Příplatky zvláštní přiznané celkem	AA0142
29.	Příplatek hodnostní přiznaný	AA0143
e) údaje o vyplacených prostředcích		
30.	Celkový plat zúčtovaný k výplatě	AA0144
31.	Platový tarif zúčtovaný k výplatě	AA0145
32.	Plat za práci ve svátek zúčtovaný k výplatě	AA0146
33.	Plat za práci přesčas zúčtovaný k výplatě	AA0147
34.	Plat při výkonu jiné práce zúčtovaný k výplatě	AA0148
35.	Další platy zúčtované k výplatě	AA0160
36.	Doplatek do minimální mzdy zúčtovaný k výplatě	AA0162
37.	Příplatky celkem zúčtované k výplatě	AA0150
38.	Příplatek za práci přesčas zúčtovaný k výplatě	AA0239
39.	Příplatek za práci v sobotu a v neděli zúčtovaný k výplatě	AA0240
40.	Příplatek ze vedení zúčtovaný k výplatě	AA0151
41.	Příplatek za zastupování zúčtovaný k výplatě	AA0152
42.	Příplatek osobní zúčtovaný k výplatě	AA0153
43.	Příplatky zvláštní zúčtované k výplatě	AA0154
44.	Příplatky hodnostní zúčtované k výplatě	AA0155
45.	Příplatky ostatní zúčtované k výplatě	AA0156
46.	Odměny zúčtované k výplatě	AA0157
47.	Ostatní složky platu jinde nespecifikované zúčtované k výplatě	AA0163
48.	Odměna za pracovní pohotovost celkem zúčtovaná k výplatě celkem	AA0161
49.	Odměna za pracovní pohotovost na pracovišti zúčtovaná k výplatě	AA0237
50.	Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště zúčtovaná k výplatě	AA0238
51.	Náhrady platu celkem zúčtované k výplatě	AA0158
52.	Náhrady za dovolenou zúčtované k výplatě	AA0159
53.	Průměrný hodinový výdělek pro pracovně právní účely	AA0165
54.	Nezdanitelná částka základu daně celkem	AA0166
55.	Pojistné na veřejné zdravotní pojištění - odvedené	AA0167
56.	Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti - odvedené	AA0168
57.	Datum (sběru dat)	AA0110
f) ostatní údaje		
58.	Kód postavení v zaměstnání	AA0091
59.	Počet dnů nemoci	AA0210

60.	Evidenční dny v zaměstnání	AA0218
61.	Doba absence	AA0219
62.	Místo pracoviště	AA0690

- 1) Identifikátorem se rozumí popis sledovaných datových prvků a specifikace technických podmínek předávaných dat, definovaný standardem informačních systémů veřejné správy, uveřejněným ve Věstníku Ministerstva informatiky, vydaným podle zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů, ve znění zákona č. 517/2002 Sb.“.

Čl. II

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 2004.

Předseda vlády:

JUDr. Gross v. r.

Ministr financí:

Mgr. Sobotka v. r.

515

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 21. září 2004

o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 12 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, (dále jen „zákon“):

§ 1

(1) Výše hmotné podpory zaměstnavateli na vytváření nových pracovních míst v rámci investičních pobídek činí:

- a) 200 000 Kč na jedno nové pracovní místo zřízené v územní oblasti¹⁾ s mírou nezaměstnanosti nejmeně o 50 % vyšší, než je průměrná míra nezaměstnanosti v České republice, a dalších 50 000 Kč, zaměstná-li na tomto pracovním místě po dobu delší než 1 rok osobu se zdravotním postižením²⁾, nebo
- b) 100 000 Kč v územní oblasti s mírou nezaměstnanosti nejmeně o 25 % vyšší, než je průměrná míra nezaměstnanosti v České republice, a to na jedno nové pracovní místo, zaměstná-li na něm po dobu delší než 1 rok osobu se zdravotním postižením.

(2) Hmotná podpora se poskytuje na nová pracovní místa zřízená za podmínek uvedených v dohodě sjednané podle § 111 odst. 6 zákona.

§ 2

(1) Výše hmotné podpory rekvalifikace nebo školení zaměstnanců³⁾ v rámci investičních pobídek činí v územní oblasti s mírou nezaměstnanosti nejmeně ve výši průměrné míry nezaměstnanosti v České republice 35 % z nákladů na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců.

(2) Při stanovení výše hmotné podpory rekvalifikace nebo školení se vychází z předpokládaných nákladů uvedených v dohodě sjednané podle § 111 odst. 7 zákona.

§ 3

(1) Novými pracovními místy se rozumí pracovní místa

- a) vytvořená zaměstnavatelem na základě dohody sjednané podle § 111 odst. 6 zákona,
- b) na nichž jsou umístěni státní občané České republiky nebo státní příslušníci jiného členského státu Evropské unie nebo jejich rodinní příslušníci, a tyto osoby mají u zaměstnavatele uvedeného pod písmenem a) sjednaný pracovní poměr na dobu neurčitou.

(2) Počet nových pracovních míst v případě zavádění nové výroby se zjišťuje podle průměrného přepočteného počtu zaměstnanců za období 3 kalendářních měsíců následujících po termínu, který byl podle dohody stanoven pro vytvoření pracovních míst.

(3) Počet nových pracovních míst v případě rozšíření dosavadní výroby odpovídá rozdílu mezi průměrným přepočteným počtem zaměstnanců za 3 kalendářní měsíce následující po termínu, který byl podle dohody stanoven pro vytvoření pracovních míst, a průměrným přepočteným počtem zaměstnanců za období 3 kalendářních měsíců, předcházejících předložení investičního záměru zaměstnavatelem.

(4) Při zjišťování průměrného přepočteného počtu zaměstnanců se postupuje podle zvláštního právního předpisu⁴⁾.

§ 4

Průměrnou mírou nezaměstnanosti se pro účely tohoto nařízení rozumí průměrná míra nezaměstnanosti za 2 pololetí předcházející datu, kdy zaměstnavatel předložil záměr získat investiční pobídky podle zvláštního právního předpisu⁵⁾, a to

- a) podle statistiky Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) v případě míry nezaměstnanosti za území, které odpovídá správnímu obvodu příslušného úřadu práce,
- b) podle analýzy ministerstva v případě míry nezaměstnanosti ve spádové oblasti.

¹⁾ § 111 odst. 10 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

²⁾ § 67 zákona č. 435/2004 Sb.

³⁾ Nařízení Komise (ES) č. 68/2001 o použití článků 87 a 88 Smlouvy ES na podpory na vzdělávání.

⁴⁾ § 11 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

⁵⁾ § 3 odst. 1 zákona č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů.

§ 5

(1) Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst a hmotnou podporu rekvalifikace nebo školení poskytuje ministerstvo na základě dohody sjednané podle § 111 odst. 6 a 7 zákona a bezhoto-
vostně ji převede ve lhůtách uvedených v této dohodě na účet zaměstnavatele vedený u peněžního ústavu.

(2) Má-li být jednotlivému zaměstnavateli poskytnuta hmotná podpora rekvalifikace nebo školení

(§ 2), jejíž hodnota na jeden projekt přesahuje v době podání záměru získat investiční pobídky⁵⁾ v českých korunách částku odpovídající 1 000 000 EUR, vyžaduje se k jejímu poskytnutí předchozí oznámení a schválení Komisí Evropských společenství⁶⁾.

§ 6

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 2004.

Předseda vlády:

JUDr. Gross v. r.

1. místopředseda vlády
a ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Škromach v. r.

⁶⁾ Článek 5 Nařízení Komise (ES) č. 68/2001.

516

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 21. září 2004,

kterým se mění nařízení vlády č. 108/1994 Sb.,
kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje k provedení zákoníku práce:

Čl. I

Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, ve znění nařízení vlády č. 461/2000 Sb. a nařízení vlády č. 342/2004 Sb., se mění takto:

1. § 1 se včetně nadpisu a poznámky pod čarou č. 1 zrušuje.

2. § 2 se včetně nadpisu zrušuje.

3. V § 3 písm. f) se slova „na mzdové vyrovnání³⁾ nebo na hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání.“ nahrazují slovy „na mzdové vyrovnání, na podporu v nezaměstnanosti a na podporu při rekvalifikaci³⁾“.

Poznámka pod čarou č. 3 zní:

³⁾ Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 405/2003 Sb., kterou se zrušuje vyhláška č. 19/1991 Sb., o pracovním

uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci.
Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.“

4. V § 13 odst. 3 se slova „a hmotného zabezpečení uchazečů o zaměstnání“ nahrazují slovy „ , podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci“.

5. V § 28 odst. 2 se slova „Fyzickým osobám se změněnou pracovní schopností“ nahrazují slovy „Osobám se zdravotním postižením^{10a)}“, a slova „pro povolání (činnosti)“ nahrazují slovy „na budoucí povolání^{10b)}“.

Poznámky pod čarou č. 10a a 10b znějí:

^{10a)} § 67 zákona č. 435/2004 Sb.

^{10b)} § 71 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb.“

6. V § 35 odst. 2 písm. d) se slova „osobou se změněnou pracovní schopností“ nahrazují slovy „osobou se zdravotním postižením^{10a)}“.

Čl. II

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 2004.

Předseda vlády:

JUDr. Gross v. r.

1. místopředseda vlády
a ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Škromach v. r.

517

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 15. září 2004,

kterým se mění nařízení vlády č. 244/2004 Sb., o stanovení bližších podmínek pro uplatňování dávky v odvětví mléka a mléčných výrobků v rámci společné organizace trhu s mlékem a mléčnými výrobky

Vláda nařizuje podle § 2b odst. 2 zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění zákona č. 128/2003 Sb., a podle § 11d odst. 10 písm. a) až f) zákona č. 256/2000 Sb., o Státním zemědělském intervenčním fondu a o změně některých dalších zákonů (zákon o Státním zemědělském intervenčním fondu), ve znění zákona č. 128/2003 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 244/2004 Sb., o stanovení bližších podmínek pro uplatňování dávky v odvětví mléka a mléčných výrobků v rámci společné organizace trhu s mlékem a mléčnými výrobky, se mění takto:

1. V § 6 odstavec 3 zní:

„(3) Rozdělovat rezervu lze dvakrát ročně, a to k 1. březnu a 1. říjnu příslušného kalendářního roku.“

2. V § 6 odst. 4 se slova „která bude určena“ nahrazují slovy „kterou použije“.

3. V § 7 se na konci odstavce 2 tečka nahrazuje čárkou a doplňují se písmena d) a e), která včetně poznámek pod čarou č. 11a a 11b znějí:

„d) o vlastnictví stáda dojníc, popřípadě jalovic nad 5 měsíců březosti (dále jen „vysokobřezí jalovice“) evidovaných v informačním systému ústřední evidence hospodářských zvířat^{11a)},

e) o nepřítomnosti nebezpečné nákazy infekční rhinotracheitidy skotu (IBR) nebo paratuberkulózy^{11b)} dojníc, popřípadě vysokobřezích jalovic, stáda podle písmene d).

4. V § 7 odstavec 3 zní:

„(3) Ke dni 1. října příslušného kalendářního roku se producentům²⁾, kteří požádali o zvýšení stávajícího individuálního referenčního množství mléka pro dodávky, přidělí referenční množství mléka pro příslušné období na základě splnění stanoveného limitu referenčního množství mléka pro dodávky; producent nesmí dosáhnout stanoveného limitu individuálního referenčního množství mléka pro dodávky převodem. Stanovený limit dodávek mléka za období od 1. dubna do 31. července příslušného kalendářního roku činí nejméně 35 % z celkového referenčního množství mléka pro dodávky. Žádost žadatele, který nesplnil stanovený limit pro dodávky mléka, se zamítne. Způsob výpočtu referenčního množství mléka pro dodávky z rezervy je uveden v příloze č. 3 k tomuto nařízení. Žadatelům může být rozděleno nejvýše 80 % rezervy.“

5. V § 7 se za odstavec 3 vkládá nový odstavec 4, který zní:

„(4) Ke dni 1. března příslušného kalendářního roku se producentům²⁾, kteří požádali o zvýšení stávajícího individuálního referenčního množství mléka pro dodávky, přidělí referenční množství mléka pro příslušné období na základě splnění stanoveného limitu referenčního množství mléka pro dodávky; producent nesmí dosáhnout stanoveného limitu individuálního referenčního množství mléka pro dodávky převodem. Stanovený limit dodávek mléka za období od 1. dubna do 31. prosince příslušného kalendářního roku činí nejméně 75,5 % z celkového referenčního množství mléka pro dodávky. Žádost žadatele, který nesplnil stanovený limit pro dodávky mléka, se zamítne. Způsob výpočtu referenčního množství mléka z rezervy je uveden v příloze č. 4 k tomuto nařízení.“

Dosavadní odstavec 4 se označuje jako odstavec 5.

6. V § 10 se na konci odstavce 2 doplňuje věta „U přiděleného individuálního referenčního množství mléka lze změnu podle odstavce 1 provést nejdříve po uplynutí 1 roku ode dne doručení sdělení o jeho přidělení.“

7. § 14 včetně nadpisu a poznámek pod čarou č. 22a, 23 a 24 zní:

^{11a)} Zákon č. 154/2000 Sb., o šlechtění, plemenitbě a evidenci hospodářských zvířat a o změně některých souvisejících zákonů (plemenářský zákon), ve znění zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 162/2003 Sb. a zákona č. 282/2003 Sb.

^{11b)} Zákon č. 166/1999 Sb., o veterinární péči a změně některých souvisejících zákonů (veterinární zákon), ve znění zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 154/2000 Sb., zákona č. 102/2001 Sb., zákona č. 76/2002 Sb., zákona č. 120/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 131/2003 Sb. a zákona č. 316/2004 Sb.“

„§ 14

Některé podrobnosti kontroly souladu mezi dodávkami, přímým prodejem a výrobní kapacitou producenta

(1) Fond zpracovává a provádí generální plán kontrol^{22a)} na každé dvanáctiměsíční období, počínaje 1. dubnem příslušného kalendářního roku²³⁾.

(2) Při provádění kontroly souladu mezi dodávkami producenta²⁾ a jeho výrobní kapacitou a při provádění kontroly souladu mezi přímým prodejem producenta²⁾ a jeho výrobní kapacitou podle předpisů

Evropských společenství²⁴⁾ Fond vychází z informačního systému ústřední evidence hospodářských zvířat^{11a)}.

^{22a)} Čl. 18 až 22 nařízení Komise (ES) č. 595/2004.

²³⁾ Čl. 1 odst. 1 nařízení Rady (ES) č. 1788/2003.

²⁴⁾ Čl. 21 odst. 1 písm. a) a čl. 21 odst. 2 písm. a) nařízení Komise (ES) č. 595/2004. „

8. Za přílohu č. 2 se doplňují přílohy č. 3 a 4, které znějí:

„Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 244/2004 Sb.

Způsob výpočtu referenčního množství mléka z rezervy ke dni 1. října příslušného kalendářního roku

Sloupec 1	Sloupec 2	Sloupec 3	Sloupec 4	Sloupec 5
Individuální referenční množství mléka ke dni podání žádosti (v kg)	Dodávky mléka za období od 1. 4. do 31. 7. (v kg)	Dodávky mléka podle stanoveného limitu (v kg)	Rozdíl plnění (v kg)	Přidělené referenční množství mléka z rezervy (v kg)
		sl. 1 x 0,35	sl. 2 – sl. 3	sl. 4 x K ^{*)}

Vysvětlivka:

^{*)} K = koeficient stanovený Státním zemědělským intervenčním fondem na základě podílu vyčleněné části z rezervy (80 %) a součtu všech požadovaných nároků jednotlivých žadatelů podle sloupce 4.

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 244/2004 Sb.

**Způsob výpočtu referenčního množství mléka z rezervy
ke dni 1. března příslušného kalendářního roku**

Sloupec 1	Sloupec 2	Sloupec 3	Sloupec 4	Sloupec 5
Individuální referenční množství mléka ke dni podání žádosti (v kg)	Dodávky mléka za období od 1. 4. do 31. 12. (v kg)	Dodávky mléka podle stanoveného limitu (v kg)	Rozdíl plnění (v kg)	Přidělené referenční množství mléka z rezervy (v kg)
		sl. 1 x 0,755	sl. 2 – sl. 3	sl. 4 x K ^{*)}

Vysvětlivka:

^{*)} *K = koeficient stanovený Státním zemědělským intervenčním fondem na základě podílu vyčleněné části z rezervy a součtu všech požadovaných nároků jednotlivých žadatelů podle sloupce 4. "*

**Čl. II
Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášení.

Předseda vlády:

JUDr. Gross v. r.

Ministr zemědělství:

Ing. Palas v. r.

518

VYHLÁŠKA

ze dne 23. září 2004,

kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 69 odst. 7, § 77 odst. 1, § 78 odst. 9, § 81 odst. 5, § 105 odst. 4, § 119 odst. 6 a § 130 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, (dále jen „zákon“):

ČÁST PRVNÍ
PRACOVNÍ REHABILITACE OSOB
SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM
(K § 69 odst. 7 zákona)

§ 1

Individuální plán pracovní rehabilitace

Individuální plán pracovní rehabilitace osoby se zdravotním postižením¹⁾ obsahuje

- a) předpokládaný cíl pracovní rehabilitace,
- b) formy pracovní rehabilitace²⁾, které byly stanoveny pro osobu se zdravotním postižením,
- c) předpokládaný časový průběh pracovní rehabilitace,
- d) termíny a způsob hodnocení účinnosti stanovených forem pracovní rehabilitace.

Druhy nákladů hrazených úřadem práce a způsob jejich úhrady

§ 2

(1) Za náklady právnické nebo fyzické osoby pověřené podle § 69 odst. 1 zákona zabezpečením pracovní rehabilitace (dále jen „pověřená osoba“), spojené s prováděním pracovní rehabilitace, se považují

- a) přímé náklady vynaložené na pracovní rehabilitaci (materiál, mzdy a odměny zaměstnanců, ostatní přímé náklady),
- b) režijní náklady vynaložené při provádění pracovní rehabilitace,
- c) náklady na dílčí části pracovní rehabilitace, které pro pověřenou osobu zabezpečuje jiné odborné nebo vzdělávací zařízení.

(2) Za náklady pověřené osoby, které jsou spojené s prováděním pracovní rehabilitace se dále, pokud ne-

jsou zahrnuty v nákladech uvedených v odstavci 1, považují

- a) náklady na výbavu účastníků pracovní rehabilitace potřebnou k provádění pracovní rehabilitace, maximálně však do výše 2 000 Kč na jednoho účastníka,
- b) náklady na osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje³⁾ poskytnuté účastníkům pracovní rehabilitace,
- c) pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníka pracovní rehabilitace, sjednané na dobu pracovní rehabilitace.

(3) V případě, že při provádění pracovní rehabilitace osoby se zdravotním postižením je nezbytná spolupráce s odborníkem nebo účast jiné fyzické osoby, považují se za náklady pracovní rehabilitace i náklady spojené s jejich činností při pracovní rehabilitaci.

§ 3

(1) Za náklady zaměstnavatele, který provádí přípravu k práci podle § 72 odst. 2 písm. a) zákona, se považují

- a) mzdové náklady na zaměstnance, který připravuje k práci osobu se zdravotním postižením, odpovídající počtu hodin odpracovaných tímto zaměstnancem při přípravě k práci osoby se zdravotním postižením,
- b) v případě, kdy je při provádění přípravy k práci nezbytná spolupráce s odborníkem nebo účast jiné fyzické osoby, náklady spojené s jejich činností při pracovní rehabilitaci.

(2) Za náklady subjektu uvedeného v § 72 odst. 2 písm. b) a c) zákona, který provádí přípravu k práci, se považují

- a) mzdové náklady na zaměstnance, který připravuje k práci osobu se zdravotním postižením, odpovídající počtu hodin odpracovaných tímto zaměstnancem při přípravě k práci osoby se zdravotním postižením,
- b) náklady na osobní ochranné pracovní prostředky,

¹⁾ § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

²⁾ § 69 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb.

³⁾ § 133a zákoníku práce.

mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje³⁾ poskytnuté osobě se zdravotním postižením,

- c) prokázané náklady na dopravu osoby se zdravotním postižením z místa bydliště do místa přípravy k práci a zpět,
- d) prokázané výdaje na ubytování osoby se zdravotním postižením, pokud se příprava k práci koná mimo obec jejího bydliště, maximálně však do výše 1 000 Kč na den,
- e) stravné podle zvláštního právního předpisu⁴⁾ ve dnech účasti na přípravě k práci, pokud se koná mimo obec bydliště osoby se zdravotním postižením,
- f) pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví osoby se zdravotním postižením, sjednané na dobu pracovní rehabilitace.

§ 4

Za náklady pracovní rehabilitace účastníka pracovní rehabilitace se považují

- a) prokázané jízdní výdaje z místa bydliště⁵⁾ do místa konání pracovní rehabilitace a zpět,
- b) prokázané výdaje na ubytování po dobu pracovní rehabilitace, pokud se koná mimo obec bydliště účastníka pracovní rehabilitace, maximálně však do výše 1 000 Kč na den,
- c) stravné podle zvláštního právního předpisu⁴⁾ ve dnech účasti na pracovní rehabilitaci, pokud se koná mimo obec bydliště účastníka pracovní rehabilitace,
- d) pojištění pro případ škody způsobené účastníkem pracovní rehabilitace v rámci pracovní rehabilitace, popřípadě další pojištění spojené s pracovní rehabilitací v zahraničí.

§ 5

(1) Úhrada nákladů spojených se zabezpečením pracovní rehabilitace podle § 2 odst. 1 až 3 a nákladů podle § 3 se provádí průběžně. Náklady hradí úřad práce do 30 kalendářních dnů ode dne jejich vyúčtování, a to bezhotovostně převodem na účet vedený u peněžního ústavu.

(2) Náklady podle § 4 hradí úřad práce účastníku pracovní rehabilitace bezhotovostně převodem na jeho účet vedený u peněžního ústavu nebo poštovní pou-

kázkou anebo v hotovosti, a to do 30 kalendářních dnů ode dne jejich vyúčtování.

ČÁST DRUHÁ

CHRÁNĚNÉ PRACOVNÍ MÍSTO A CHRÁNĚNÁ PRACOVNÍ DÍLNA

(K § 77 odst. 1 zákona)

§ 6

Charakteristika chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny

Charakteristika chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny obsahuje popis

- a) pracovní činnosti,
- b) pracoviště a jeho umístění,
- c) pracovních podmínek.

§ 7

Způsob výpočtu ročního přepočteného počtu zaměstnanců

(1) Pro splnění podmínky zaměstnávání více než 60 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců chráněné pracovní dílny.

(2) Do průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se započítávají pouze zaměstnanci v pracovním poměru.

(3) Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin těmito zaměstnanci v daném kalendářním roce, zvýšeného o neodpracované hodiny

- a) v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské,
- b) v důsledku čerpání dovolené na zotavenou,
- c) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele,
- d) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy⁶⁾,
- e) v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží podpora při ošetřování člena rodiny⁷⁾,

⁴⁾ Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění pozdějších předpisů.

⁵⁾ § 5 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb.

⁶⁾ Zákoník práce.

Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, ve znění pozdějších předpisů.

⁷⁾ § 25 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

a celkové stanovené týdenní pracovní doby⁸⁾ bez svátků připadající v daném kalendářním roce na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu⁸⁾.

(4) Je-li chráněná pracovní dílna provozována pouze po část kalendářního roku, použije se při zjišťování průměrného přepočteného počtu zaměstnanců celková stanovená týdenní pracovní doba bez svátků připadající v daném kalendářním roce na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu⁸⁾ v těch měsících, v kterých je chráněná pracovní dílna provozována.

(5) Pro účely splnění podmínky zaměstnávání více než 60 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, se průměrný roční přepočtený počet těchto zaměstnanců zjišťuje obdobně podle odstavců 2 až 4; každý zaměstnanec, který je osobou s těžším zdravotním postižením⁹⁾, se započítává třikrát.

(6) Výpočet průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se provádí na dvě platná desetinná místa.

§ 8

Druhy provozních nákladů chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny

(1) Za provozní náklady chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny, na které lze zaměstnavateli podle § 75 odst. 10 a § 76 odst. 7 zákona poskytnout příspěvek, se považují

- a) nájemné a služby s ním spojené,
- b) náklady spojené s povinnými revizemi a náklady na pojištění objektu, ve kterém je provozováno chráněné pracovní místo nebo chráněná pracovní dílna, pokud je tento objekt ve vlastnictví zaměstnavatele,
- c) náklady na palivo a energii,
- d) vodné, stočné a náklady na odvoz a likvidaci odpadu,
- e) náklady na dopravu do zaměstnání a zpět zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením,
- f) náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,
- g) náklady provozních zaměstnanců,
- h) náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozováno chráněné pracovní místo nebo chráněná pracovní dílna, pokud je tento objekt ve

vlastnictví zaměstnavatele a náklady souvisí s provozováním chráněného pracovního místa nebo chráněné pracovní dílny,

- i) náklady na opravu a údržbu zařízení chráněného pracovního místa nebo chráněné pracovní dílny, pokud je toto zařízení ve vlastnictví zaměstnavatele.

(2) Za provozního zaměstnance se pro účely odstavce 1 písm. g) nepovažuje zaměstnanec, na kterého je poskytován příspěvek podle § 78 zákona.

(3) Je-li součástí nákladů uvedených v odstavci 1 i daň z přidané hodnoty a zaměstnavatel není plátcem této daně, považuje se daň z přidané hodnoty za provozní náklad chráněného pracovního místa nebo chráněné pracovní dílny.

§ 9

Druhy provozních nákladů chráněného pracovního místa osoby samostatně výdělečně činné

Za provozní náklady chráněného pracovního místa osoby samostatně výdělečně činné, na které lze podle § 75 odst. 10 zákona poskytnout příspěvek, se považují

- a) nájemné a služby s ním spojené, s výjimkou nájemného za bytovou jednotku a služeb s ním spojených,
- b) náklady spojené s povinnými revizemi a náklady na pojištění objektu, ve kterém je chráněné pracovní místo provozováno, pokud se jedná o objekt ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné,
- c) náklady na palivo a energii,
- d) vodné, stočné a náklady na odvoz a likvidaci odpadu,
- e) náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,
- h) náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozováno chráněné pracovní místo, pokud je tento objekt ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné a náklady souvisí s provozováním chráněného pracovního místa,
- i) náklady na opravu a údržbu zařízení chráněného pracovního místa, pokud je toto zařízení ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné.

§ 10

Způsob poskytování příspěvku

Příspěvky podle § 75 odst. 10 a § 76 odst. 7 zákona (§ 8 a 9) se poskytují zálohově nebo v jiném do-

⁸⁾ § 83a zákoníku práce.

⁹⁾ § 67 odst. 2 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb.

hodnutém období¹⁰⁾). Záloha je splatná nejpozději poslední den prvního měsíce příslušného čtvrtletí nebo jiného dohodnutého období.

ČÁST TŘETÍ

VÝPOČET PRŮMĚRNÉHO ČTVRTLETNÍHO PŘEPOČTENÉHO POČTU ZAMĚSTNANCŮ A ZAMĚSTNANCŮ, KTERÍ JSOU OSOBAMI SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

(K § 78 odst. 9 zákona)

§ 11

(1) Do průměrného čtvrtletního přepočteného počtu zaměstnanců se započítávají pouze zaměstnanci v pracovním poměru.

(2) Průměrný čtvrtletní přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin těmito zaměstnanci v daném čtvrtletí, zvýšeného o neodpracované hodiny

- a) v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské,
- b) v důsledku čerpání dovolené na zotavenou,
- c) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele,
- d) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy⁶⁾,
- e) v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží podpora při ošetřování člena rodiny⁷⁾,

a celkové stanovené týdenní pracovní doby⁸⁾ bez svátků připadající v daném čtvrtletí na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu⁸⁾.

(3) Provozuje-li zaměstnavatel svou činnost pouze po část kalendářního roku, použije se při zjišťování průměrného přepočteného počtu zaměstnanců celková stanovená týdenní pracovní doba bez svátků připadající na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu⁸⁾ v těch měsících, ve kterých zaměstnavatel činnost vykonával.

(4) Průměrný čtvrtletní přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako součet průměrných přepočtených počtů zaměstnanců pracujících v jednotlivých pracovních režimech.

§ 12

Pro účely splnění podmínky zaměstnávání více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, se průměrný přepočtený počet těchto

zaměstnanců zjišťuje podle § 11; každý zaměstnanec, který je osobou s těžším zdravotním postižením, se započítává třikrát.

§ 13

Při stanovení průměrného přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a průměrného přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, na které je poskytován příspěvek, se postupuje podle § 11.

§ 14

Výpočty podle části třetí se provádějí na dvě platná desetinná místa. U peněžitého plnění se výsledná částka zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

ČÁST ČTVRTÁ

VÝPOČET PRŮMĚRNÉHO ROČNÍHO PŘEPOČTENÉHO POČTU ZAMĚSTNANCŮ A VÝPOČET PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU

(K § 81 odst. 5)

§ 15

Způsob výpočtu průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců

(1) Do průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se započítávají pouze zaměstnanci v pracovním poměru.

(2) Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin těmito zaměstnanci v daném kalendářním roce, zvýšeného o neodpracované hodiny

- a) v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské,
- b) v důsledku čerpání dovolené na zotavenou,
- c) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele,
- d) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy⁶⁾,
- e) v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží podpora při ošetřování člena rodiny⁷⁾,

a celkové stanovené týdenní pracovní doby⁸⁾ bez svátků připadající v daném kalendářním roce na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu⁸⁾.

(3) Provozuje-li zaměstnavatel svou činnost pouze po část kalendářního roku, použije se při zjišťování průměrného přepočteného počtu zaměstnanců celková

¹⁰⁾ § 75 odst. 6 a § 76 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb.

stanovená pracovní doba bez svátků připadající na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu⁸⁾ v těch měsících, ve kterých zaměstnavatel činnost vykonával.

(4) Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako součet průměrných přepočtených počtů zaměstnanců pracujících v jednotlivých pracovních režimech.

§ 16

Z průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců zjištěného podle § 15 se stanoví povinný podíl zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

Způsob výpočtu plnění povinného podílu

§ 17

Pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle § 81 odst. 2 písm. a) zákona se průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, zjišťuje způsobem uvedeným v § 15; každý zaměstnanec, který je osobou s těžším zdravotním postižením, se započítává třikrát.

§ 18

(1) Pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona se počet osob se zdravotním postižením, které si zaměstnavatel může započítat do plnění povinného podílu, vypočte tak, že z celkového objemu plateb, uskutečněných za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od jednotlivých právnických nebo fyzických osob uvedených v § 81 odst. 2 písm. b) zákona (dále jen „dodavatel“) ve sledovaném kalendářním roce, se odečte daň z přidané hodnoty a výsledná částka se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku, vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí.

(2) V případě, že počet osob se zdravotním postižením vypočtený podle odstavce 1 je větší, než průměrný přepočtený počet zaměstnanců dodavatele, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, potvrzený za kalendářní čtvrtletí, může si zaměstnavatel do plnění povinného podílu za sledovaný kalendářní rok započítat osoby se zdravotním postižením jen v počtu, který byl v jednotlivých kalendářních čtvrtletích potvrzen jako nejvyšší; kalendářním čtvrtletím se pro tyto účely rozumí kalendářní čtvrtletí předcházející zdanitelnému plnění za dodání výrobků nebo služeb nebo zadání zakázek.

(3) Při odebírání výrobků nebo služeb od osoby samostatně výdělečně činné, která je osobou se zdra-

votním postižením a nezaměstnává žádné zaměstnance, nebo při zadávání zakázek této osobě, je možno započítat maximálně jednoho zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením.

§ 19

Pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle § 81 odst. 2 písm. c) zákona se počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, za které zaměstnavatel provádí odvod, zjišťuje jako rozdíl mezi počtem zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením a které má zaměstnavatel zaměstnat ve výši povinného podílu, a počtem zaměstnanců se zdravotním postižením, jejichž povinný podíl splnil podle § 81 odst. 2 písm. a) a b) zákona.

§ 20

Výpočty podle části čtvrté se provádějí na dvě platná desetinná místa. U peněžitého plnění se výsledná částka zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

ČÁST PÁTÁ

PORADENSKÁ ČINNOST

(K § 105 odst. 4 zákona)

§ 21

Charakteristika poradenských činností

(1) Poradenství pro volbu povolání se zaměřuje zejména na poskytování informací o povoláních, předpokladech a způsobilosti pro výkon určitého povolání, možnostech studia, přípravy na povolání a možnostech pracovního uplatnění. Poradenství je poskytováno žákům a studentům škol a jiným fyzickým nebo právnickým osobám; tím není dotčeno poskytování poradenských služeb v resortu školství.

(2) Poradenství pro volbu rekvalifikace se zaměřuje na určování obsahu a rozsahu rekvalifikace a vychází z dosavadní kvalifikace, zdravotního stavu, schopností a zkušeností fyzické osoby, která má být rekvalifikována.

(3) Poradenství pro zprostředkování vhodného zaměstnání fyzické osobě se zaměřuje na posouzení zdravotních, kvalifikačních a osobnostních předpokladů pro doporučení vhodného zaměstnání, přípravy pro povolání a rekvalifikace. Poradenství pro zaměstnavatele se zaměřuje na výběr zaměstnanců pro zaměstnavatele a zajištění souladu mezi požadavky zaměstnavatelů a nabídkou pracovních sil na trhu práce.

(4) Poradenství pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením se zaměřuje na řešení specifických potřeb ve zdravotní, sociální a jiných oblastech života těchto osob a na odstranění překážek jejich přístupu na trh práce.

(5) Poradenství při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti se zaměřuje na usměrňování pracovního uplatnění fyzických osob u zaměstnavatelů v souladu s požadavky a možnostmi trhu práce.

§ 22

Formy poradenství

(1) Poradenství se uskutečňuje formou

- a) skupinového poradenství nebo individuálního poradenství,
- b) posuzování osobnostních předpokladů pracovní a bilanční diagnostikou,
- c) poradenských programů zaměřených na techniky vyhledávání zaměstnání a na další aktivity směřující k pracovnímu uplatnění fyzické osoby na trhu práce.

(2) Pracovní diagnostikou se ověřují předpoklady fyzické osoby k pracovnímu uplatnění a k dalšímu vzdělávání. Bilanční diagnostika se zaměřuje na komplexní posouzení schopností a možností fyzické osoby v návaznosti na její budoucí pracovní uplatnění.

(3) Při zařazování fyzické osoby do jednotlivých forem poradenství se vychází zejména z jejího zdravotního stavu, dosavadních pracovních a životních zkušeností, dosažené kvalifikace a stupně vzdělání a z možností jejího umístění na trhu práce.

§ 23

Druhy nákladů hrazených úřadem práce

(1) Za náklady odborného zařízení spojené s poradenstvím se považují

- a) přímé náklady vynaložené na poradenství (materiál, mzdy a odměny zaměstnanců, ostatní přímé náklady),
- b) režijní náklady vynaložené na poradenství,
- c) náklady na dílčí části poradenství, které pro odborné zařízení zabezpečuje jiné odborné zařízení,
- d) přiměřený zisk, maximálně do výše 15 % vynaložených nákladů,
- e) daň z přidané hodnoty, pokud součástí nákladů uvedených v písmenech a) až c) je i tato daň a odborné zařízení není plátcem daně z přidané hodnoty.

(2) Za náklady odborného zařízení spojené s poradenstvím se dále, pokud nejsou zahrnuty v nákladech uvedených v odstavci 1, považují

- a) náklady na potřebnou výbavu účastníků poradenství, maximálně do výše 2 000 Kč na jednoho účastníka,

b) pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníků poradenství, sjednané na dobu účasti na poradenství.

(3) Za náklady uchazeče o zaměstnání nebo osoby se zdravotním postižením spojené s poradenstvím se považují jízdní výdaje podle zvláštního právního předpisu⁴⁾, prokázané uchazečem o zaměstnání nebo osobou se zdravotním postižením, pokud se účastní pracovní diagnostiky, bilanční diagnostiky nebo poradenských programů.

ČÁST ŠESTÁ

PŘÍSPĚVKY V RÁMCI AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI

(K § 119 odst. 6 zákona)

§ 24

Veřejně prospěšné práce

Příspěvek na vytvoření pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací se poskytuje měsíčně nebo v jiném dohodnutém období a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vyúčtování mzdových nákladů.

Společensky účelná pracovní místa

§ 25

(1) Příspěvek na společensky účelné pracovní místo, které zaměstnavatel nově zřizuje a které bude obsazovat uchazeči o zaměstnání po dobu sjednanou v dohodě, nebo na společensky účelné pracovní místo vytvořené uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti, může být poskytnut jako

- a) návratný příspěvek,
- b) příspěvek na úhradu úroků z úvěrů, nebo
- c) jiný účelově určený příspěvek.

(2) Příspěvek podle odstavce 1 se poskytuje do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.

§ 26

(1) Příspěvek na společensky účelné pracovní místo, které zaměstnavatel vyhradil pro konkrétního uchazeče o zaměstnání, se poskytuje formou částečné nebo plné úhrady vyplacených mzdových nákladů na tohoto zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti¹¹⁾ a pojistného na veřejné zdravotní pojištění¹²⁾,

¹¹⁾ § 25a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

¹²⁾ § 9 odst. 2 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů.

které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance.

(2) Příspěvek podle odstavce 1 se poskytuje měsíčně nebo v jiném dohodnutém období a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vyúčtování vyplacených mezd.

Překlenovací příspěvek

§ 27

Překlenovací příspěvek se poskytuje jednorázově za celé dohodnuté období a je splatný do 30 kalendářních dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.

Příspěvek na dopravu zaměstnanců

§ 28

Příspěvek na dopravu zaměstnanců se poskytuje měsíčně nebo v jiném dohodnutém období a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vynaložených nákladů na dopravu.

Příspěvek na zapracování

§ 29

Příspěvek na zapracování se poskytuje jednorázově, a to zpětně za celé sjednané období, a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení písemné informace o průběhu zapracování.

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program

§ 30

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program se poskytuje měsíčně a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vyúčtování vyplacených náhrad mezd zaměstnanců.

Poskytování příspěvků

§ 31

Příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti se poskytují bezhotovostně převodem na účet příjemce vedený u peněžního ústavu.

ČÁST SEDMÁ

SLUŽEBNÍ PRŮKAZ

(K § 130 zákona)

§ 32

Náležitosti služebního průkazu

Služební průkaz obsahuje:

- a) označení kontrolního orgánu,
- b) barevnou fotografii zaměstnance o rozměrech 45 mm x 35 mm,
- c) akademický titul, jméno a příjmení zaměstnance,
- d) evidenční číslo zaměstnance,
- e) číslo služebního průkazu,
- f) rozsah kontrolního oprávnění,
- g) datum vydání,
- h) úřední razítko Ministerstva práce a sociálních věcí a podpis oprávněné osoby.

§ 33

Vzor služebního průkazu

Vzor služebního průkazu je uveden v příloze k této vyhlášce.

ČÁST OSMÁ

ÚČINNOST

§ 34

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. října 2004.

Ministr:

Ing. Škromach v. r.

Příloha k vyhlášce č. 518/2004 Sb.

Vzor služebního průkazu zaměstnanců v úřadech práce a zaměstnanců v Ministerstvu práce a sociálních věcí pověřených kontrolní činností podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

	NÁZEV KONTROLNÍHO ORGÁNU Služební průkaz kontrolora
	Titul, jméno a příjmení
barevná fotografie držitele 45 mm x 35 mm	evidenční číslo : datum vydání :
Číslo průkazu: xxxxxxxxxxxxxx	 razítko MPSV a podpis oprávněné osoby

Přední strana služebního
průkazu

Zadní strana služebního průkazu

DRŽITEL TOHOTO PRŮKAZU JE OPRÁVNĚN K VÝKONU KONTROLNÍ ČINNOSTI PODLE ZÁKONA Č. 435/2004 SB., O ZAMĚŠTNANOSTI Je oprávněn • vstupovat na pracoviště kontrolovaných osob a požadovat předložení potřebných dokladů a podání úplných zpráv, informací a vysvětlení • požadovat od fyzických osob zdržujících se na pracovišti osvědčení totožnosti, popř. povolení k zaměstnání a povolení k pobytu, a prokázání toho, že u kontrolované osoby pracují na základě pracovněprávního vztahu nebo jiné smlouvy Zneužití průkazu bude postihováno v souladu s právními předpisy.

Služební průkaz je 74 mm vysoký a 105 mm široký.
Přední i zadní strana služebního průkazu je provedena v bílé barvě.
Služební průkaz je zataven do transparentní termofólie.

519

VYHLÁŠKA

ze dne 23. září 2004

o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců

Ministerstvo práce a sociálních věcí v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy stanoví podle § 109 odst. 5 a § 110 odst. 6 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, (dále jen „zákon“):

§ 1

Formy rekvalifikace uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a zaměstnanců

(1) Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a zaměstnanců se uskutečňuje formou vzdělávání

- a) ve vzdělávacích programech dalšího profesního vzdělávání,
- b) ve speciálních programech k získání konkrétní pracovní dovednosti,
- c) ve vzdělávacích aktivitách v rámci mezinárodních programů,
- d) ve vzdělávacích programech určených pro uchazeče o zaměstnání, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání podle § 33 zákona,
- e) ve školních vzdělávacích programech pro střední vzdělávání v rámci soustavy oboru vzdělání,
- f) v jiných vzdělávacích aktivitách, které směřují k získání nové kvalifikace nebo rozšíření stávající kvalifikace.

(2) Jednotlivé vzdělávací programy a aktivity podle odstavce 1 lze vzájemně kombinovat.

§ 2

Náklady rekvalifikace

(1) Náklady rekvalifikace jsou náklady rekvalifikačního zařízení¹⁾, za které se považují

- a) přímé náklady vynaložené na rekvalifikaci (materiál, mzdy a odměny zaměstnanců, ostatní přímé náklady),
- b) režijní náklady vynaložené při provádění rekvalifikace,
- c) náklady na dílčí části rekvalifikace, které pro re-

kvalifikační zařízení zabezpečuje jiné rekvalifikační nebo vzdělávací zařízení,

- d) přiměřený zisk, maximálně do výše 15 % vynaložených nákladů,
- e) daň z přidané hodnoty, pokud součástí nákladů uvedených v písmenech a) až c) je i tato daň a rekvalifikační zařízení není plátcem daně z přidané hodnoty.

(2) Za náklady rekvalifikačního zařízení se dále, pokud nejsou zahrnuty v nákladech uvedených v odstavci 1, považují

- a) náklady na potřebnou výbavu účastníků rekvalifikace, například nutné školní potřeby a učebnice, maximálně však do výše 2 000 Kč na jednoho účastníka,
- b) náklady na osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje²⁾ poskytnuté účastníkům rekvalifikace,
- c) pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníků rekvalifikace, sjednané na dobu účasti na rekvalifikaci.

(3) V případě rekvalifikace, kterou zabezpečuje zaměstnavatel pro své zaměstnance podle § 110 zákona, se za náklady na rekvalifikaci nepovažují náklady uvedené v odstavci 2 písm. b) a c) a v případě, že je rekvalifikace zabezpečována ve vlastním rekvalifikačním zařízení zaměstnavatele, ani náklady uvedené v odstavci 1 písm. d).

§ 3

(1) Za náklady spojené s rekvalifikací se považují náklady hrazené uchazeči o zaměstnání, který byl úřadem práce vyslán na rekvalifikaci, a to v rozsahu

- a) prokázaných jízdních výdajů na cestu hromadnými dopravními prostředky z místa bydliště³⁾ do místa konání rekvalifikace a zpět, pokud se rekvalifikace uskutečňuje mimo obec bydliště uchazeče o zaměstnání, včetně jízdních výdajů na cestu k přijímacímu řízení a na cestu na zahájení a ukončení rekvalifikace,
- b) prokázaných výdajů za ubytování po dobu rekva-

¹⁾ § 108 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

²⁾ § 133a zákoníku práce.

³⁾ § 5 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb.

lifikace, která se koná mimo obec bydliště uchazeče o zaměstnání, maximálně však do výše 1 000 Kč na den,

c) stravného podle zvláštního právního předpisu⁴⁾ ve dnech účasti na rekvalifikaci, která se koná mimo obec bydliště uchazeče o zaměstnání,

d) pojištění pro případ škody způsobené uchazečem o zaměstnání rekvalifikačnímu zařízení, případně další pojištění spojené s rekvalifikací v zahraničí.

(2) V případě, že při rekvalifikaci osoby se zdravotním postižením⁵⁾, která se účastní rekvalifikace

v rámci pracovní rehabilitace podle § 71 písm. c) zákona, je nezbytná účast jiné fyzické osoby, považují se za náklady spojené s rekvalifikací i náklady spojené s účastí této jiné fyzické osoby při rekvalifikaci, a to v rozsahu uvedeném v odstavci 1.

§ 4

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. října 2004.

Ministr:

Ing. Škromach v. r.

⁴⁾ Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění pozdějších předpisů.

⁵⁾ § 67 zákona č. 435/2004 Sb.

520**SDĚLENÍ****Ministerstva zdravotnictví****o stanovení výše průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2003**

Ministerstvo zdravotnictví na základě § 3a odst. 2 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů, sděluje, že průměrná hrubá měsíční nominální mzda zaměstnanců v národním hospodářství v roce 2003 činila 16 920,- Kč.

Ministryně:

doc. MUDr. Emmerová, CSc. v. r.



Vydává a tiskne: Tiskárna Ministerstva vnitra, p. o., Bartůňkova 4, pošt. schr. 10, 149 01 Praha 415, telefon: 272 927 011, fax: 974 887 395 – **Redakce:** Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, pošt. schr. 21/SB, 170 34 Praha 7-Holešovice, telefon: 974 832 341 a 974 833 502, fax: 974 833 502 – **Administrace:** písemné objednávky předplatného, změny adres a počtu odebíraných výtisků – MORAVIAPRESS, a. s., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, telefon: 519 305 161, fax: 519 321 417. Objednávky ve Slovenské republice přijímá a titul distribuuje Magnet-Press Slovakia, s. r. o., Teslova 12, 821 02 Bratislava, tel.: 00421 2 44 45 46 28, fax: 00421 2 44 45 46 27. **Roční předplatné** se stanovuje za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku a je od předplatitelů vybíráno formou záloh ve výši oznámené ve Sbírce zákonů. Závěrečné vyúčtování se provádí po dodání kompletního ročníku na základě počtu skutečně vydaných částek (první záloha na rok 2004 činí 3000,- Kč, druhá záloha na rok 2004 činí 3000,- Kč, třetí záloha na rok 2004 činí 3000,- Kč) – Vychází podle potřeby – **Distribuce:** MORAVIAPRESS, a. s., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, celoroční předplatné – 516 205 176, 519 305 176, objednávky jednotlivých částek (dobírky) – 516 205 179, 519 305 179, objednávky-knihkupci – 516 205 161, 519 305 161, faxové objednávky – 519 321 417, e-mail – sbirky@moraviapress.cz, zelená linka – 800 100 314. **Internetová prodejna:** www.sbirkyzakonu.cz – **Drobný prodej** – **Benešov:** Oldřich HAAGER, Masarykovo nám. 231; **Brno:** Ing. Jiří Hrazdil, Vranovská 16, SEVT, a. s., Česká 14, Knihkupectví JUDr. Oktavián Kocián, Příkop 6, tel.: 545 175 080; **Břeclav:** Prodejna tiskovin, 17. listopadu 410, tel.: 519 322 132, fax: 519 370 036; **České Budějovice:** SEVT, a. s., Česká 3, tel.: 387 432 244; **Hradec Králové:** TECHNOR, Wonkova 432; **Hrdějovice:** Ing. Jan Fau, Dlouhá 329; **Cheb:** EFREX, s. r. o., Karlova 31; **Chomutov:** DDD Knihkupectví – Antikvariát, Ruská 85; **Kadaň:** Knihařství – Příbicková, J. Švermy 14; **Kladno:** eL VaN, Ke Stadiónu 1953; **Klatovy:** Krameriovo knihkupectví, nám. Míru 169; **Liberec:** Podještědské knihkupectví, Moskevská 28; **Litoměřice:** Jaroslav Tvrdík, Lidická 69, tel.: 416 732 135, fax: 416 734 875; **Most:** Knihkupectví „U Knihomila“, Ing. Romana Kopková, Moskevská 1999; **Olomouc:** ANAG, spol. s r. o., Denisova č. 2, Zdeněk Chumchal – Knihkupectví Týcho, Ostružnická 3; **Opava:** FERRAM, a. s., prodejna KNIHA Mezi trhy 3; **Ostrava:** LIBREX, Nádražní 14, Profesio, Hollarova 14, SEVT, a. s., Nádražní 29, Petr Gřeš, Markova 34; **Otrokovice:** Ing. Kučeřík, Jungmannova 1165; **Pardubice:** LEJHANEK, s. r. o., třída Míru 65; **Plzeň:** TYPOS, a. s. Úslavská 2, EDICUM, Vojanova 45, Technické normy, Lábkova pav. č. 5; **Praha 1:** Dům učebsnic a knih Černá Labuť, Na Poříčí 25, FIŠER-KLEMENTINUM, Karlova 1, LINDE Praha, a. s., Opletalova 35, NEOLUXOR s. r. o., Václavské nám. 41; **Praha 2:** ANAG, spol. s r. o., nám. Míru 9 (Národní dům); **Praha 4:** SEVT, a. s., Jihlavská 405; **Praha 5:** SEVT, a. s., E. Peškové 14; **Praha 6:** PPP – Staňková Isabela, Puškinovo nám. 17; **Praha 7:** Donáška tisku, V Hájích 6; **Praha 8:** JASIPA, Zenklova 60, Specializovaná prodejna Sbírky zákonů, Sokolovská 35, tel.: 224 813 548; **Praha 9:** Abonentní tiskový servis-Ing. Urban, Jablonecká 362, po-pá 7-12 hod., tel.: 286 888 382, e-mail: tiskovy.servis@abonent.cz; **Praha 10:** BMSS START, s. r. o., Vinohradská 190; **Prerov:** Knihkupectví EM-ZET, Bartošova 9, Jana Honková – YAHÖ – i – centrum, Komenského 38; **Sokolov:** KAMA, Kalousek Milan, K. H. Borovského 22, tel.: 352 303 402; **Šumperk:** Knihkupectví D & G, Hlavní tř. 23; **Tábor:** Milada Šimonová – EMU, Budějovická 928; **Teplice:** Knihkupectví L & N, Masarykova 15; **Trutnov:** Galerie ALFA, Bulharská 58; **Ústí nad Labem:** Severočeská distribuční, s. r. o., Havířská 327, tel.: 475 259 032, fax: 475 259 029, Kartoon, s. r. o., Solvayova 1597/3, Vazby a doplňování Sbírky zákonů včetně dopravy zdarma, tel.+fax: 475 501 773, www.kartoon.cz, e-mail: kartoon@kartoon.cz; **Zábřeh:** Mgr. Ivana Patková, Žižkova 45; **Žatec:** Prodejna U Pivovaru, Žižkovo nám. 76, Jindřich Procházka, Bezděkov 89 – Vazby Sbírky, tel.: 415 712 904. **Distribuční podmínky předplatného:** jednotlivé částky jsou expedovány neprodleně po dodání z tiskárny. Objednávky nového předplatného jsou vyřizovány do 15 dnů a pravidelné dodávky jsou zahajovány od nejbližší částky po ověření úhrady předplatného nebo jeho zálohy. Částky vyšlé v době od začavování předplatného do jeho úhrady jsou doposílány jednorázově. Změny adres a počtu odebíraných výtisků jsou prováděny do 15 dnů. **Reklamacce:** informace na tel. číslech 516 205 174, 519 305 174. V písemném styku vždy uvádějte IČO (právnícká osoba), rodné číslo (fyzická osoba). **Podávání novinových zásilek** povoleno Českou poštou, s. p., Odštěpný závod Jižní Morava Ředitelství v Brně č. j. P/2-4463/95 ze dne 8. 11. 1995.