

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 9

Vydána dne 25. února 1963

Cena 40 hal.

OBSAH:

16. Vládní nařízení o umísťování absolventů vysokých škol, konzervatoří a středních odborných škol
17. Vládní nařízení o zřízení přírodovědecké fakulty University P. J. Šafárika v Košicích
-

16

VLÁDNÍ NAŘÍZENÍ

ze dne 8. února 1963

o umísťování absolventů vysokých škol, konzervatoří a středních odborných škol

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 14 odst. 1 zákona č. 70/1958 Sb., o úkolech podniků a národních výborů na úseku péče o pracovní síly:

Naše společnost poskytuje mládeži v různých typech škol potřebné odborné vzdělání. Důležité úkoly, které absolventi mají plnit ve všech odvětvích národního hospodářství a kultury, vyžadují, aby vzdělání získané na školách bylo uplatněno v souladu s potřebami společnosti v oboru, pro který byli vychováni, a aby bylo prohloubeno praxí v pracovním poměru, do něhož absolventi vstupují.

§ 1

Absolventům vysokých škol, konzervatoří a středních odborných škol (dále jen „absolventi“) se zajišťuje zaměstnání v souladu s potřebami národního hospodářství podle kvalifikace, která je určena studijním směrem absolventa.

§ 2

(1) Zaměstnávání absolventů jsou povinny zajistit ústřední orgány státní správy a ostatní ústřední orgány, a jde-li o úseky spravované národními výbory, krajské národní výbory (dále jen „ústřední orgány popř. krajské národní výbory“) v počtech a oborech, které odpovídají studijním směrům, a to v rámci příslušné skupiny oborů, jak jim bylo sta-

noveno plánem rozvoje národního hospodářství. K tomu účelu ústřední orgány popř. krajské národní výbory nebo orgány jimi pověřené určí, které podniky a v jakém počtu jsou povinny absolventy zaměstnávat.

(2) Plán početního rozdělení absolventů lékařských a farmaceutických fakult a odborných zdravotnických škol stanoví ministerstvo zdravotnictví v dohodě se Státní plánovací komisí.

§ 3

(1) K získání praktických znalostí a zkušeností potřebných k plnému uplatnění dosaženého vzdělání při budování vyspělé socialistické společnosti vstupují absolventi do pracovního poměru na základním pracovišti.

(2) Základními pracovišti jsou pracoviště průmyslových a zemědělských podniků nebo obdobná pracoviště, kde je dána možnost, aby se absolventi uplatnili přímo v základní odborné činnosti, pro kterou byli vychováni. Základním pracovištěm nejsou ústřední a krajské orgány, vědeckovýzkumné, projektové a vývojové ústavy.

(3) Na jiné než základní pracoviště může do pracovního poměru nastoupit

- a) absolvent, který před vstupem na školu pracoval nejméně tři roky v oboru, který odpovídá jeho studijnímu směru,

b) absolvent teoretického oboru vysokoškolského studia; tento absolvent může nastoupit do pracovního poměru ve svém teoretickém oboru i ve vědeckovýzkumném ústavu nebo na vysoké škole, kde byl přijat v rámci plánu rozvoje národního hospodářství v souladu s potřebami vědy a techniky. Teoretické obory stanoví ministerstvo školství a kultury v dohodě se Státní komisí pro rozvoj a koordinaci vědy a techniky a s Československou akademií věd.

§ 4

Bez vykonání nejméně tří až pětileté praxe na základním pracovišti nesmí být absolvent, s výjimkou případů uvedených v § 3 odst. 3, přijat ani převeden do pracovního poměru v ústředních a krajských orgánech, ve vědeckovýzkumných, projektových a vývojových ústavech.

§ 5

[1] Podnik je povinen věnovat zvláštní péči odbornému a politickému růstu absolventů a umožnit jim získání praktických znalostí a zkušeností potřebných k úspěšnému konání prací odpovídajících dosaženému vzdělání. Přitom podnik úzce spolupracuje s příslušnými orgány společenských organizací, zejména s orgány Revolučního odborového hnutí a Československého svazu mládeže.

[2] Po uplynutí tří let praxe je podnik povinen v součinnosti se závodním výborem základní organizace Revolučního odborového hnutí a s výborem závodní organizace Československého svazu mládeže zhodnotit práci absolventa a výsledky hodnocení připojit k jeho osobním spisům.

§ 6

[1] O umístění absolventů pečuje v úzké spolupráci s podniky příslušná vysoká škola, konzervatoř nebo střední odborná škola (dále jen „škola“). Navazuje přitom na soustavnou politicko-výchovnou práci konanou během studia, řídí se potřebami plánu rozvoje národního hospodářství a přihlíží k politické a odborné úrovni absolventa, k jeho odborným zájmům a k jeho zdravotním a rodinným poměrům. U absolventů se změněnou pracovní schopností se přihlíží k doporučení orgánů sociálního zabezpečení o vhodnosti jejich zaměstnání.

[2] Návrhy na umístění absolventů projednává příslušná vysoká škola nebo konzervatoř v předposledním roce studia, střední odborná škola v posledním roce studia v úzké spolupráci s organizací Československého svazu mládeže, se studentem a s příslušným podnikem. Po tomto jednání uzavřou podnik a student za součinnosti školy dohodu, že do 15 dnů po ukončení studia sjednají pracovní poměr.

[3] Škola nenavrhne umístění absolventa v podniku, který pro něj nezajistí přiměřené pracovní a životní podmínky, nebo v podniku, jehož

pracoviště určené pro absolventa (s výjimkou absolventů uvedených v § 3 odst. 3) nemá charakter základního pracoviště; v těchto případech požádá škola příslušný ústřední orgán popř. krajský národní výbor o určení jiného podniku, v němž uvedené předpoklady zajištěny jsou.

§ 7

Vynikající absolventi jiného než teoretického oboru studia na vysokých nebo středních odborných školách technického nebo přírodovědného zaměření, kteří byli během studia připravováni pro vědeckou činnost a perspektivně vybráni pro práci ve vědeckovýzkumném, projektovém nebo vývojovém ústavu, na vysoké škole nebo na střední zemědělské nebo lesnické technické škole (dále jen „instituce“) se umísťují rovněž do podniku na základním pracovišti podle ustanovení § 6 s těmito odchylkami:

- a) před projednáním návrhu na umístění s podnikem, na jehož základním pracovišti má absolvent pracovat, projedná škola perspektivní možnost umístění absolventa s příslušnou institucí;
- b) podnik umožní příslušné instituci, aby absolventa v zájmu jeho vědeckého růstu sledovala po dobu praxe v podniku;
- c) po uplynutí dvou až tří let praxe v podniku je podnik povinen rozvázat s absolventem pracovní poměr, požádá-li o to příslušná instituce, a uvolnit jej pro ni.

§ 8

Jiný podnik než ten, s nímž absolvent uzavřel dohodu o sjednání pracovního poměru na základě ustanovení § 6 odst. 2, nesmí absolventa v období tří let od ukončení jeho studia, nepočítaje v to dobu výkonu základní vojenské služby, přijmout do pracovního poměru s výjimkou případů uvedených v § 11.

§ 9

K přijetí absolventa, s nímž podnik sjednal dohodu o uzavření pracovního poměru, není třeba souhlasu okresního národního výboru.

§ 10

Absolventi, kteří nastupují do pracovního poměru podle sjednané dohody, mají nárok na náhradu nákladů podle předpisů o náhradách cestovních, stěhovacích a jiných výdajů.

§ 11

[1] Pracovní poměr absolventa se řídí příslušnými pracovními právními předpisy. Před uplynutím tří let od ukončení studia se k rozvázání pracovního poměru vyžaduje souhlas příslušného ústředního orgánu popř. krajského národního výboru;

souhlasí-li příslušný ústřední orgán popř. krajský národní výbor s rozvázáním pracovního poměru, projedná současně sjednání pracovního poměru mezi absolventem a jiným podnikem, tak aby pracoviště, na němž bude absolvent dále pracovat, odpovídalo podmínkám § 3 a § 6 odst. 3. Obdobně se postupuje při převodu.

[2] Ve zcela výjimečných případech může příslušný ústřední orgán popř. krajský národní výbor dát na žádost absolventa před uplynutím tříleté doby od ukončení studia souhlas k rozvázání pracovního poměru absolventa, aniž projedná sjednání pracovního poměru mezi absolventem a jiným podnikem. Další pracovní poměr naváže absolvent především s podnikem, s nímž pracovní poměr rozvázal. Nebude-li to možné, pečuje o jeho umístění okresní národní výbor, příslušný podle místa bydliště; na takto sjednaný pracovní poměr tohoto absolventa se nevztahují ustanovení § 3 a § 8.

[3] Bez souhlasu příslušného ústředního orgánu popř. krajského národního výboru může být rozvázán jen pracovní poměr absolventů, kteří byli přijati ke studiu na vysoké škole; pracovní poměr s těmito absolventy je podnik povinen rozvázat ke dni nástupu na vysoké škole. Totéž platí o absolventech, kteří byli v rámci plánu přijímání vědeckých aspirantů přijati za řádné vědecké aspiranty.

§ 12

Na československé občany, kteří absolvovali vysoké nebo střední odborné školy v zahraničí, na něž byli vysláni, se vztahují ustanovení tohoto nařízení s tou odchylkou, že jejich zaměstnávání zajišťují ústřední orgány, pro jejichž potřebu byli vyskoleni.

§ 13

Toto nařízení se vztahuje obdobně na studenty, kteří v prvním termínu nevykonali státní závěrečnou zkoušku, popřípadě maturitní zkoušku.

§ 14

[1] Uzavření dohody o sjednání pracovního poměru absolventa s podnikem vyznačí škola v občanském průkazu absolventa.

[2] Po uplynutí tří let praxe vyznačí podnik její výkon v občanském průkazu absolventa; u absolventa, který vykonal praxi podle § 3 odst. 3 písm. a) vyznačí škola splnění požadavku praxe již při vyznačení dohody o sjednání pracovního poměru absolventa.

[3] U absolventů, kteří během studia pobírali závodní nebo krajské stipendium, vyznačí podnik v občanském průkazu jen splnění požadavku tříleté praxe.

§ 15

[1] Toto nařízení se nevztahuje na

a) absolventy středních odborných škol, kteří byli přijati ihned po ukončení studia do denního

studia na vysokou školu nebo do jiného dalšího studia,

b) absolventy studia při zaměstnání,

c) absolventy Vysoké školy stranické — institutu společenských věd při ústředním výboru KSČ,

d) absolventy vysokých vojenských škol mimo směr vojensko-průmyslový, absolventy ostatních vojenských škol, škol ministerstva vnitra a výchovných zařízení ministerstva vnitra,

e) absolventy bohosloveckých fakult,

f) cizí státní příslušníky, kteří vystudovali na československých vysokých školách,

g) vynikající absolventy středních odborných škol výtvarného směru, kteří budou vybráni školou pro výtvarně technickou činnost v příslušných podnicích a budou jimi přijati,

h) absolventy vysokých škol uměleckých v oborech vychovávajících volně tvořící umělce a na vynikající absolventy hudebního oboru, kteří budou vysokou školou vybráni pro uměleckou činnost v předních uměleckých zařízeních a vyhoví podmínkám konkursního řízení pro příslušné místo.

[2] Na absolventy, kteří pobírali během studia závodní nebo krajské stipendium, se vztahují jenom ustanovení § 4 a § 14 odst. 3.

§ 16

Podrobnosti k provedení tohoto nařízení, jakož i způsob umísťování absolventů odborných škol, stanoví ministerstvo školství a kultury v dohodě se Státní komisí pro rozvoj a koordinaci vědy a techniky, se Státní plánovací komisí, se zúčastněnými ministerstvy, s Ústřední radou odborů a s ústředním výborem Československého svazu mládeže, popř. ministerstvo zdravotnictví, jde-li o absolventy středních zdravotnických škol.

§ 17

[1] Podnik je povinen oznámit okresnímu národnímu výboru příslušnému podle sídla závodu jmenovitě sjednání pracovního poměru s absolventem v období tří let od ukončení jeho studia; současně připojí opis dohody o sjednání pracovního poměru podle § 6 odst. 2.

[2] Okresní národní výbory dozírají (§ 10 zákona č. 70/1958 Sb.), zda podniky dodržují ustanovení o zaměstnávání absolventů podle tohoto vládního nařízení, zejména zda neporušují zákaz přijímat do pracovního poměru absolventy, s kterými nesjednaly dohodu o uzavření pracovního poměru podle § 6. Zjištěné závady oznamují příslušnému ústřednímu orgánu popř. krajskému národnímu výboru.

§ 18

[1] Za plnění povinností vyplývajících z ustanovení tohoto nařízení odpovídají podniky a všich-

ni jejich vedoucí pracovníci v rozsahu svých funkcí. Uzavřel-li podnik s absolventem pracovní poměr v rozporu s tímto nařízením, je tento pracovní poměr neplatný. Doba neplatného pracovního poměru se nezapočítává do lhůty tří let stanovené v § 8.

(2) Za porušení ustanovení tohoto nařízení se použije proti vedoucím pracovníkům podniků kárných (disciplinárních) opatření a přitom jim lze snížit nebo odejmout prémie popř. snížit základní plat v mezích platového rozpětí, stanoveného pro příslušnou funkci nebo třídu. Stejně odpovídají vedoucí pracovníci škol za porušení povinností při umísťování absolventů.

§ 19

Pro účely tohoto nařízení se za podnik považují i jiné organizace a zařízení popř. národní výbory pokud jsou osobním úřadem.

§ 20

Na umísťování absolventů, kteří ukončují studium ve školním roce 1962/63 se vztahují ustanovení tohoto vládního nařízení s tím, že návrhy na umísťování absolventů projednává příslušná škola podle § 6 odst. 2 ve lhůtách stanovených ministerstvem školství a kultury.

§ 21

Zrušuje se vládní nařízení č. 24/1959 Sb., o úkolech orgánů státní správy a podniků v péči o absolventy vysokých škol a výběrových odborných škol.

§ 22

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Široký v. r.

17

VLÁDNÍ NAŘÍZENÍ

ze dne 8. února 1963

o zřízení přírodovědecké fakulty University P. J. Šafárika v Košicích

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 3 zákona č. 58/1950 Sb., o vysokých školách:

§ 1

Na Universitě P. J. Šafárika v Košicích se zřizuje fakulta přírodovědecká.

§ 2

Toto vládní nařízení nabývá účinnosti dnem 1. března 1963.

Široký v. r.